

Указатель содержания GRI для основного варианта отчета, подготовленного «в соответствии» с Руководством GRI G4, Отраслевым приложением GRI для сектора финансовых услуг и принципами Глобального договора ООН

Элементы отчетности GRI G4		Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
Общие стандартные элементы отчетности				
Стратегия и анализ				
G4-1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации		Обращение Председателя Внешэкономбанка	√
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	Принципы 1-10	Основные направления деятельности Управление рисками	√
Профиль организации				
G4-3	Название организации		Об отчете	√
G4-4	Главные бренды, виды продукции и/или услуг		Основные направления деятельности Стратегические приоритеты	√
G4-5	Расположение штаб-квартиры организации		Приложение 13	√
G4-6	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность		Основные направления деятельности Стратегические приоритеты Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма		Об отчете	√
G4-8	Рынки, на которых работает организация		Основные направления деятельности Стратегические приоритеты Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
G4-9	Масштаб организации		Основные направления деятельности Инвестиции в развитие Повышение экономического потенциала Улучшение инвестиционного климата Инвестирование пенсионных накоплений Строительство доступного жилья Кадровая политика Приложение 9	√
G4-10	Численность сотрудников с разбивкой по договору о найме, штатных и внештатных, по полу, типу занятости и т.д.	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика Приложение 2	√

Элементы отчетности GRI G4		Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
G4-11	Охват сотрудников коллективным договором	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на заключение коллективных договоров</p>	<p>По состоянию на 31.12.2014 коллективные договоры заключены со всеми работниками БелВЭБа и Проминвестбанка.</p> <p>Во Внешэкономбанке доля сотрудников, состоящих в профсоюзе, составила 51%</p>	√
G4-12	Цепочка поставок	Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	<p>Основные направления деятельности</p> <p>Ответственная деловая практика</p>	√
G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности или цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода		<p>В 2014 году во Внешэкономбанке и в организациях группы существенные изменения масштабов, структуры или собственности не выявлены</p>	√
G4-14	Применение принципа предосторожности	Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	<p>Управление инвестиционной деятельностью</p> <p>Управление рисками</p> <p>«Зеленый» офис</p> <p>Подход к управлению рисками подробно описан в годовой отчетности за 2014 год и отчетности эмитента http://www.vneb.ru/ifi/rep/annual/</p>	√
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает		<p>Об отчете</p> <p>Управление инвестиционной деятельностью</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>	√
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
Выявленные существенные аспекты и границы				
G4-17	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		Консолидированная финансовая отчетность (стр. 11)	√
G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов, применение принципов подготовки отчетности при определении содержания отчета		<p>Об отчете</p> <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</p>	√
G4-19	Список существенных аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√

Элементы отчетности GRI G4		Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
G4-20	Описание границ аспекта по каждому существенному аспекту внутри организации		<i>Раскрываемые аспекты существенны для всех организаций Группы Внешэкономбанка, если не указано иное.</i> <i>Расчет показателей по аспектам «Энергия», «Вода», «Выбросы», «Сбросы и отходы» производится по офисным помещениям, которые находятся в собственности или арендуются организациями группы и имеют существенную площадь. Арендные помещения с незначительной площадью, при начислении арендной платы за которые не выделяется отдельно стоимость потребления ресурсов, вывоза отходов и т.п., в расчет показателей не включаются</i>	√
G4-21	Описание границ аспекта по каждому существенному аспекту за пределами организации		<i>Раскрываемые аспекты несут существенные за пределами Группы Внешэкономбанка, если не указано иное</i>	√
G4-22	Результат всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, их причины		<i>В Отчете отсутствуют переформулировки по сравнению с Отчетом Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год</i>	√
G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами		Об отчете	√
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
G4-24	Список заинтересованных сторон		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
G4-26	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Взаимодействие с заинтересованными сторонами	√
G4-27	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия		Приложение 10	√
Общие сведения об отчете				
G4-28	Отчетный период		01.01–31.12.2014	√
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития		Отчет Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии за 2013 год опубликован в октябре 2014 года	√
G4-30	Цикл отчетности		<i>Отчеты Группы Внешэкономбанка об устойчивом развитии публикуются на ежегодной основе</i>	√
G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания		Приложение 13	√
G4-32	Указатель содержания GRI		Приложение 1	√
G4-33	Заверение		Об отчете Приложения 11-12	√
Корпоративное управление				
G4-34	Структура корпоративного управления, включая комитеты высшего органа корпоративного управления		Система корпоративного управления	√
Этика и добросовестность				

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение	
G4-56	<p>Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, такие как кодексы поведения и этические кодексы</p>	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p> <p>Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p> <p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Ответственная деловая практика Кадровая политика «Зеленый» офис</p> <p><i>Во Внешэкономбанке и большинстве организаций группы принципы, стандарты и нормы этического характера регламентируются нормативными документами (кодексы корпоративного поведения, кодексы этики и корпоративных стандартов и др.).</i></p> <p><i>Обучение по вопросам служебного поведения работников проводится в рамках вводного курса для новых сотрудников.</i></p> <p><i>В ряде организаций группы дополнительно предусмотрен дистанционный обучающий курс по данной тематике</i></p>	√
Специфические стандартные элементы отчетности				
ЕС Категория «Экономическая»				
ЕС-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Основные направления деятельности Стратегические приоритеты</p>	√
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Приложение 9 Благотворительность и спонсорство Годовой отчет Внешэкономбанка за 2014 год</p> <p>Годовые отчеты организаций Группы Внешэкономбанка, размещенные на официальных сайтах</p>	√
G4-EC3	Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	<p>Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p>	<p>Кадровая политика</p>	√
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Основные события 2014 года Основные направления деятельности</p>	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение	
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p>	<p>Кадровая политика</p> <p>Приложение 8</p> <p><i>Величина заработной платы во Внешэкономбанке и организациях группы не зависит от пола работника.</i></p> <p><i>В Отчете в качестве разбивки по существенным регионам деятельности для Группы Внешэкономбанка принимается деление по страновому признаку — Россия, Республика Беларусь, Украина</i></p>	√
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Стратегические приоритеты</p> <p>Инвестиции в развитие</p> <p>Повышение экономического потенциала</p> <p>Улучшение инвестиционного климата</p> <p>Инвестиции в сообщество</p>	√
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>Стратегические приоритеты</p> <p>Инвестиции в развитие</p> <p>Повышение экономического потенциала</p> <p>Улучшение инвестиционного климата</p> <p>Инвестиции в сообщество</p>	√
EN	Категория «Экологическая»			
EN-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>«Зеленый» офис</p>	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
G4-EN1 Использованные материалы в разбивке по массе или объему	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	«Зеленый» офис	√
G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	<p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	«Зеленый» офис <i>Согласно методологии GRI при переводе количественных данных из кВт•ч и Гкал в ГДж применялись коэффициенты 0,0036 и 4,1868 соответственно</i>	√
G4-EN6 Сокращение энергопотребления	<p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	<i>В 2014 году общее потребление электроэнергии в Группе Внешэкономбанка сократилось на 35% и составило 143 449 ГДж</i>	√
G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	<p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	«Зеленый» офис <i>В 2014 году объем водопотребления в Группе Внешэкономбанка сократился на 44% и составил 183 904 куб. м.</i>	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заявление
<p>G4-EN15 Прямые выбросы парниковых газов</p>	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>«Зеленый» офис</p> <p><i>Расчет выбросов в эквиваленте CO₂ от потребления электроэнергии проводился согласно методологии European Bank for Reconstruction and Development, от использования служебного автотранспорта — согласно методике Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons</i></p>	√
<p>G4-EN23 Масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения</p>	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>«Зеленый» офис</p> <p><i>В 2014 году объем твердых бытовых отходов, передаваемых Группой Внешэкономбанка под захоронение на полигоны, увеличился на 12% и составил 2 748 тонн</i></p>	√
<p>G4-EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований</p>	<p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	<p><i>В 2014 году во Внешэкономбанке и организациях группы случаев наложения существенных штрафов или нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства не выявлено</i></p>	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заявление	
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	«Зеленый» офис	√
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	<p>Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p> <p>Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p> <p>Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	«Зеленый» офис	√
LA	<p>Категория «Социальная»</p> <p>Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»</p>			
LA-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1-6	Кадровая политика	√
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика Приложение 3	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика <i>Социальные льготы, предоставляемые Группой Внешэкономбанка, распространяются на всех штатных работников, прошедших испытательный срок</i>	√
G4-LA3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Приложение 4	√
G4-LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности, а также определен ли он в коллективном соглашении	Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на заключение коллективных договоров Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	<i>Во Внешэкономбанке и организациях группы, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу период уведомления составляет 2 недели.</i> <i>В БелВЭБе и Проминвестбанке положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры</i>	√
G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Кадровая политика Приложение 7 <i>При взаимодействии с независимыми подрядчиками Внешэкономбанк и организации группы не несут ответственности за обеспечение здоровья и безопасности персонала подрядчика на рабочем месте</i>	√
G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика <i>В Проминвестбанке расчет производится на основе продолжительности и типовых тренингов и численности сотрудников, на которых распространяются эти тренинги</i>	√
G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
G4-LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Кадровая политика Приложение 6	√
G4-LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	<i>В 2014 году в ВЭБ-лизинге и Связь-Банке зарегистрировано 6 жалоб работников на практику трудовых отношений. Все жалобы рассмотрены и урегулированы в соответствии с требованиями российского трудового законодательства</i>	√
HR Подкатегория «Права человека»			
HR-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1-6, 10	Ответственная деловая практика Кадровая политика	√
G4-HR3 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Принципы 1, 2, 6	<i>Всем работникам Группы Внешэкономбанка гарантируются равные права и возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста.</i> <i>В 2014 году случаев дискриминации в Группе Внешэкономбанка не выявлено</i>	√
G4-HR12 Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Принципы 1, 2, 6, 10	<i>В 2014 году в Связь-Банке зарегистрирована 1 жалоба, связанная с нарушением прав работников-инвалидов.</i> <i>Жалоба рассмотрена, организацией приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений</i>	√
SO Подкатегория «Общество»			

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение
SO-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p>	√
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p>	√
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p> <p>Ответственная деловая практика</p> <p><i>В 2014 году проведен комплексный анализ в отношении рисков, связанных с коррупцией, в 77 структурных подразделениях Внешэкономбанка, БелВЭБа, РФПИ и Фонда развития Дальнего Востока и Байкальского региона, что составило более 75% от общего количества подразделений в данных организациях</i></p>	√
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучении им	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p> <p>Ответственная деловая практика</p> <p>Приложение 5</p> <p><i>Группа Внешэкономбанка не проводит обучение деловых партнеров антикоррупционным политикам и процедурам</i></p>	√
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	<p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p> <p><i>В 2014 году во Внешэкономбанке и организациях группы подтвержденные случаи коррупции не выявлены</i></p>	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заявление
G4-SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p> <p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p><i>В 2014 году существенные штрафы наложены на Проминвестбанк (13,25 млн руб.) и Связь-Банк (2,24 млн руб.)</i></p> <p><i>Выявленные нарушения связаны с несоблюдением норм трудового законодательства, невыплатами в бюджет и фонд социального страхования.</i></p> <p><i>Штрафы оплачены, организациями приняты все необходимые меры по устранению выявленных нарушений.</i></p> <p><i>В 2014 году случаев наложения нефинансовых санкций на Группу Внешэкономбанка не выявлено</i></p>	√
G4-SO11 Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p> <p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p><i>В 2014 году случаев подачи жалоб от представителей местного населения, связанных с реализацией финансируемых Группой Внешэкономбанка проектов, не выявлено</i></p>	√
PR Подкатегория «Ответственность за продукцию»			
PR-СПМ Сведения о подходах в области менеджмента	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p> <p>Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	Ответственная деловая практика	√

Элементы отчетности GRI G4	Принципы Глобального договора ООН	Ссылка на раздел Отчета/ комментарий	Внешнее заверение	
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	<p>Принцип 1. Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека</p> <p>Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека</p>	Ответственная деловая практика	√
FS Показатели Отраслевого приложения GRI для сектора финансовых услуг				
FS-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Принципы 1, 2, 6-9	Об отчете Стратегические приоритеты Управление инвестиционной деятельностью Поддержка экспорта Развитие кадрового потенциала в сфере инвестиционной деятельности Система корпоративного управления Управление рисками Взаимодействие с заинтересованными сторонами «Зеленый» офис <i>В 2014 году 21 работник Внешэкономбанка и 76 работников БелВЭБа прошли специализированное обучение по управлению социальными и/или экологическими рисками и ответственному финансированию.</i> <i>В 2014 году Глобэксбанк провел аудит выполнения экологических и социальных требований с привлечением экспертов внешней консалтинговой компании</i>	√
G4-FS6	Процентное содержание различных направлений деятельности в портфеле по конкретным регионам, размеру предприятий и секторам		Основные направления деятельности Стратегические приоритеты Инвестиции в развитие Повышение экономического потенциала	√
G4-FS7	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению		Основные направления деятельности Инвестиции в развитие Повышение экономического потенциала Инвестирование пенсионных накоплений Строительство доступного жилья Ответственная деловая практика	√
G4-FS8	Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Экологически значимые проекты	√