



МСП Банк

Годовой отчет 2014

ИНВЕСТИРУЕМ В ДЕЛО



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

ГРАНИЦЫ И ОБЛАСТЬ ОХВАТА ОТЧЕТА

Отчет подготовлен Акционерным обществом «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» (АО «МСП Банк») – далее МСП Банк или Банк. Данные консолидированы за период с 1 января по 31 декабря 2014 г. по банковской группе, куда, кроме МСП Банка (является материнской компанией), входит ОАО «МСП Лизинг» (далее – МСП Лизинг), в котором МСП Банку принадлежит 100 % акций.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

В отчете раскрываются объемные показатели, включенные в Стратегию МСП Банка на период 2013–2015 гг. и приоритетные направления развития до 2020 г.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МСП БАНКА

Существенных изменений в деятельности МСП Банка, а также событий, способных оказать негативное влияние на финансовую устойчивость группы и ее политику (стратегию), за отчетный 2014 г. не произошло.

СТАНДАРТЫ

Отчет подготовлен на основе управленческой отчетности МСП Банка с учетом консолидированной финансовой отчетности МСП Банка за 2014 г. (РСБУ), рекомендаций Банка России и руководства по отчетности в области устойчивого развития (Sustainability Reporting Guidelines) GRI G4 (вариант раскрытия – основной).

АУДИТ

Аудит консолидированной годовой финансовой отчетности АО «МСП Банк» за 2014 г. проведен ЗАО «Эрнст энд Янг Внешаудит». Аудит консолидированной годовой финансовой отчетности ОАО «МСП Лизинг» за 2014 г. осуществлен ООО «Нексия Пачоли».

РЕЙТИНГИ МСП БАНКА

Долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале по обязательствам в иностранной валюте: «Ba2», прогноз «негативный» – Moody’s Investors Service; «BB+», прогноз «негативный» – Standard & Poor’s. Долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале по обязательствам в национальной валюте: «Ba1», прогноз «негативный» – Moody’s Investors Service; «BBB–», прогноз «негативный» – Standard & Poor’s. Краткосрочный рейтинг: «Prime-3» – Moody’s Investors Service. Рейтинг финансовой устойчивости: «Е+», прогноз «стабильный» – Moody’s Investors Service. Рейтинг депозитов по национальной шкале: «Aa1.ru» – Moody’s Interfax Rating Agency.

РЕЙТИНГИ МСП ЛИЗИНГ

Уровень кредитоспособности: «А+» (очень высокий) – «Эксперт РА».

ЛИЦЕНЗИИ

Бессрочная лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 3340 от 11 февраля 2015 г. (письмо Центрального банка Российской Федерации (Главное управление по Центральному федеральному округу г. Москвы Банка России) от 18.02.2015 № 28-6-03/22076). Банк не участвует в системе обязательного страхования вкладов физических лиц в кредитных организациях Российской Федерации в связи с отсутствием лицензии на осуществление деятельности с физическими лицами. Акции МСП Банка не обращаются на открытом рынке ценных бумаг. Лицензия Профессионального участника рынка ценных бумаг на осуществление дилерской деятельности № 077-11355-010000 от 24.06.2008.

КОНТАКТЫ

Офис МСП Банка располагается по адресу:

115035, г. Москва, ул. Садовническая, д. 79
(Банк не имеет филиалов и дополнительных офисов в Российской Федерации и за рубежом).
Телефон: +7 (495) 783-79-98, 783-79-66
Факс: +7 (495) 783-79-74
E-mail: info@mspbank.ru
Адрес в сети Интернет: www.mspbank.ru
SWIFT: RUDVRUMM
Telex: 114915 RBD RU



Офис МСП Лизинга располагается по адресу:

115035, г. Москва, Садовническая набережная, д. 79
Телефон: +7 (495) 646-03-49
Факс: +7 (495) 646-82-49
E-mail: info@mspleasing.ru
Адрес в сети Интернет: www.mspleasing.ru



СОДЕРЖАНИЕ

О КОМПАНИИ

История МСП Банка: 1999–2014 годы 2
Ребрендинг 2
Ключевые события 2014 года 3
Бизнес-модель 4
Награды 2014 года 6
Обращение Председателя Правления МСП Банка Сергея Крюкова 7
Обзор развития сегмента малого и среднего бизнеса 8
Стратегические приоритеты 10
 Реализация Стратегии на 2013–2015 годы..... 10
 Актуализация Стратегии до 2020 года..... 14
Положение Банка в отрасли кредитования МСП 15
Финансовые показатели 16

1 НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Деятельность МСП Банка 18
 Продуктовая линейка 18
 Работа с партнерами 19
 Поддержка МСП 20
 Деятельность на финансовых рынках 23
 Возврат бюджетной задолженности юридических лиц и субъектов Российской Федерации 23
Деятельность МСП Лизинга 24
 Продуктовая линейка 2014 года 25
Проекты 2014 года 26

2 МЕНЕДЖМЕНТ

Корпоративное управление 44
Система риск-менеджмента 51
Закупочная система 57
Корпоративная культура и кадровая политика 58
 Структура персонала 59
 Охрана труда, мероприятия по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям 62
 Социальная поддержка сотрудников 63
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 64
 Карта заинтересованных сторон 64
 Значимые инициативы 64
Подготовка аналитических материалов 71
Информирование и популяризация предпринимательства 72
Благотворительность и спонсорство 73

ПРИЛОЖЕНИЯ

Совершенствование продуктовой линейки МСП Банка в 2014 году 74
Данные о проведении выездных проверок 76
Сведения о соблюдении МСП Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 77
Формы взаимодействия с предпринимателями и молодежью 77
Состав комитетов при Наблюдательном совете МСП Банка 78
Членство МСП Банка в профессиональных организациях 80
Сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам 82
Показатели экологической эффективности 84
Таблица обязательных элементов GRI 86
Дополнительные материалы 88



Отчет напечатан на бумаге Cocom Offset, состоящей на 100 % из целлюлозы вторичной переработки. Бумага произведена во Франции компанией Arjowiggins с учетом международных стандартов менеджмента качества, экологического менеджмента и системы безопасности. Низкий уровень негативного влияния на окружающую среду подтвержден сертификатами: FSC (Forest Stewardship Council) и EU-Flower. Отчет напечатан компанией B2B Zebra Group, имеющей сертификат цепочки поставок FSC.

ИСТОРИЯ МСП БАНКА: 1999–2014 ГОДЫ



РЕБРЕНДИНГ



В связи с обновлением долгосрочной стратегии развития Внешэкономбанка в 2014 г. проведен ребрендинг Группы. Философия нового фирменного стиля базируется на понятии «перспектива». Теперь знак, который лег в основу всех логотипов компаний, входящих в Группу Внешэкономбанка, строится на принципах аксонометрии. В качестве базового элемента нового логотипа предложена косоугольная фронтальная изометрическая проекция параллелепи-

педа в зеркальном отражении. Эта фигура образует один из ключевых элементов нового фирменного стиля – форму. Направление боковых граней создает вектор движения слева направо и вверх, подчеркивая идею роста и развития. Направление движения линий, на продолжении которых расположена точка их схода, иллюстрирует идею движения вперед и отражает ценности Внешэкономбанка: непрерывное развитие и целенаправленность.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА

Наблюдательным советом МСП Банка **утверждены Стратегия развития МСП Банка на период до 2020 г., индивидуальные КПЭ членов Правления Банка и Положение об информационной политике Банка.**

МСП Банк **приступил к практической реализации программы секьюритизации активов МСП**, исполняя роль якорного инвестора в реализации первых сделок.

МСП Банк **приступил к внедрению опции рефинансирования в действующую продуктовую линейку.** Изменения способствуют увеличению объемов финансирования субъектов МСП по доступной процентной ставке.

МСП Банк **реализовал пилотную сделку с банком «Возрождение» (ПАО) по синдицированному кредитованию** на цели финансирования модернизационного проекта субъекта МСП – ООО «Виктория» (Ростовская область, г. Ростов-на-Дону) на общую сумму 60,1 млн руб. (доля участия каждого из банков составила 50 %). Данная сделка была реализована в соответствии со Стратегией МСП Банка на период 2013–2015 гг., которая предусматривает в качестве одной из стратегических инициатив частичное принятие риска на конечного заемщика путем участия в синдикатах.

МСП Банк **запускает новый электронный сервис – «Биржа проектов»** с целью стимулирования предпринимательских инициатив. «Биржа проектов» предоставляет возможность предпринимателям публиковать анкеты проектов и презентовать их потенциальным инвесторам.

Главное условие – проект должен быть направлен на внедрение инноваций и новых технологий, модернизацию производств или повышение энергоэффективности. Объем поддержки для таких проектов может составить от 60 до 150 млн руб.

МСП Банк совместно с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации **провели научно-практическую конференцию «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства: зарубежный опыт и российская практика».** В рамках конференции состоялся обмен результатами исследований студентов, а также была представлена Программа поддержки малого и среднего бизнеса в Российской Федерации, рассмотрен опыт институтов развития по поддержке субъектов МСП на примере стран Евросоюза, Канады, Бразилии и Беларуси.

На площадке Петербургского международного экономического форума **состоялась торжественная церемония вручения «Премии развития»**, учрежденной Внешэкономбанком для оценки вклада предпринимателей в социально-экономическое развитие России. Лауреатом премии за лучший инвестиционный проект в области малого и среднего предпринимательства стал профинансированный на средства МСП Банка проект по разработке, производству и реализации иммунохроматографических тест-полосок для определения инфаркта миокарда на основе связывающего жирные кислоты сердечного белка (сБСЖК) – «ОФК-Кардио».

В декабре 2014 г. был **открыт музей МСП Банка.** Событие приурочено к 15-летию юбилею работы Банка. Стенд музея выполнен в виде парусного корабля, символизирующего движение к цели, развитие, успех. В экспозиции представлены ключевые вехи истории, фотографии, грамоты и памятные подарки от партнеров и участников реализуемой Банком Программы.

Увеличение
уставного
капитала на
2 059
млн руб.

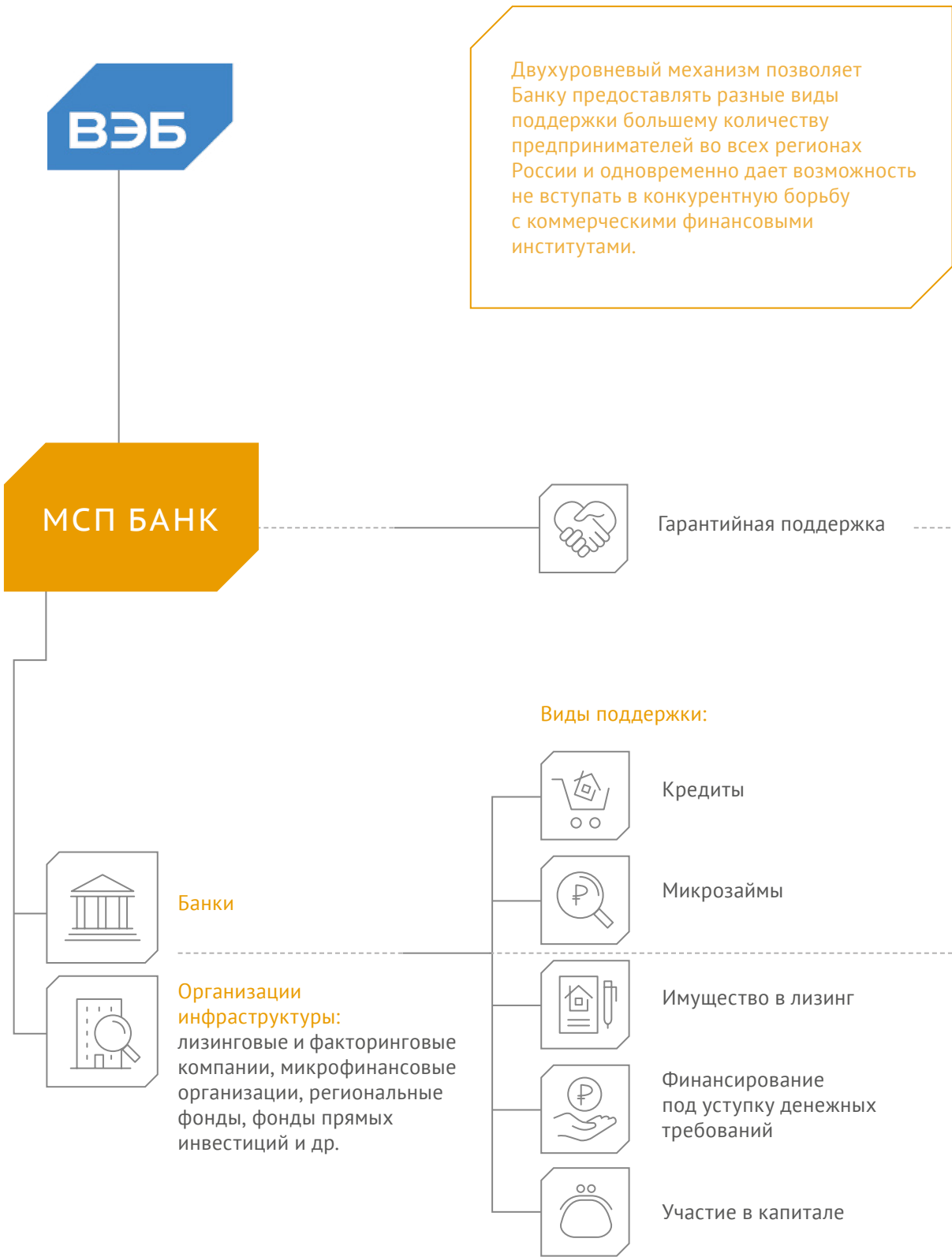


Подробнее о проекте:
<http://birza.mspbank.ru/>



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СХЕМА ПОДДЕРЖКИ МСП



МИССИЯ

Развитие малого и среднего предпринимательства в России посредством финансирования субъектов МСП в соответствии с государственными приоритетами и целевыми установками Внешэкомбанка.

Критерии, используемые Банком для определения размера бизнеса*

Среднегодовая численность работников (человек)	15	100	250
	микро	малые	средние
Годовая выручка (млн руб.)	60	400	1 000

* Ст. 4 Федерального закона № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Гарантийная поддержка

Субъекты среднего предпринимательства

Действует 21 банковская гарантия на общую сумму **2,1** млрд руб.

Субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП)

Объем средств, доведенных до субъектов МСП **100,89** млрд руб.

По состоянию на конец 2014 г. в Программе принимали участие

246 организаций-партнеров

За весь период реализации в Программе принимали участие

426 организаций-партнеров

По состоянию на конец 2014 г. поддержку получали 18 тыс. субъектов МСП в 81 регионе Российской Федерации, в том числе в 171 моногороде (за весь период реализации Программы – 50 тыс. субъектов МСП в 83 регионах Российской Федерации).

Средневзвешенная процентная ставка по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами субъектам МСП в рамках Программы, составляет 12,80 % годовых.

НАГРАДЫ 2014 ГОДА

**МСП БАНК СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ «БАНКОВСКАЯ СФЕРА»
В НОМИНАЦИИ «РАБОТА С ОТРАСЛЕВЫМИ СМИ».**

26 марта 2015 г. МСП Банк стал лауреатом премии «Банковская сфера» в номинации «Работа с отраслевыми СМИ». Получение премии стало результатом каждодневной и напряженной оперативной работы по выстраиванию со стороны МСП Банка доверительной профессиональной коммуникации с журналистами.

Премия учреждена журналом «Банковское обозрение» и проводится третий год подряд. По итогам 2014 г. экспертный совет премии, в состав которого входят представители банковского сообщества и эксперты рынка, выбрал победителей в 15 номинациях.

В номинации «Работа с отраслевыми СМИ» свои оценки выставили журналисты ведущих федеральных СМИ, специализирующиеся на финансовой и экономической проблематике. Основные критерии – качество информационных материалов и оперативность работы пресс-служб банков по подготовке комментариев.

Результаты анкетирования в ближайшее время будут доступны всем желающим на сайте журнала «Банковское обозрение».



Достигнуто значительное увеличение представленности МСП Банка в ведущих СМИ: МедиаИндекс вырос на

44 %,

прирост по количеству публикаций составил

14,5 %

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ МСП БАНКА СЕРГЕЯ КРЮКОВА



При этом не стоит забывать, что кризис – всегда время новых возможностей для наиболее активных, подготовленных и смелых предпринимателей. В соответствии с изменившейся ситуацией, новыми запросами бизнеса изменяется и наша Программа. Так, в конце 2014 г. была актуализирована Стратегия развития Банка до 2020 г. Наши усилия должны быть сконцентрированы на решении проблем в социально и экономически проблемных регионах и моногородах, там, где малый бизнес – это зачастую единственная возможность для многих содержать себя и свою семью. Также одно из важнейших направлений Стратегии – поддержка индустриальных площадок, промышленных парков – точек роста производства.

Важным направлением работы Банка по-прежнему остается оказание информационной и консультационной поддержки бизнесу. Совместно с региональными властями и общественными организациями эксперты Банка проводят мастер-классы и обучающие семинары, рассказывают о действующих инструментах поддержки, кредитных продуктах, осуществляют анализ инвестиционной привлекательности бизнес-планов субъектов МСП. Особое внимание в прошедшем году уделялось популяризации предпринимательства среди молодежи: была организована серия бизнес-игр «Я – предприниматель» для учащихся и студентов в ряде городов России.

В целях стимулирования предпринимательских инициатив на сайте банка создан онлайн-сервис «Биржа проектов», который позволяет предпринимателям презентовать свои проекты широкому кругу инвесторов и партнеров.

В 2014 г. МСП Банку исполнилось 15 лет. Для нас это было время тяжелого труда, решения непростых и ответственных задач, целенаправленной работы на результат всего коллектива Банка, нашей партнерской сети. Такие результаты вряд ли стали возможны без поддержки нашего акционера – Внешэкономбанка.

В целом 2014 г. подтвердил, что мы являемся динамичной командой, готовой к переменам и способной быстро адаптировать кредитные продукты для бизнеса к новым условиям.

Я хотел бы поблагодарить всех сотрудников Банка за высокий профессионализм и самоотдачу. Выражаю надежду, что наша партнерская сеть, столь успешно выдержавшая серьезные испытания и доказавшая свою востребованность для решения проблем МСП, готова к новым задачам и вызовам.

Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Малому и среднему бизнесу в нашей стране всегда жилось непросто. Но в 2014 г. на и без того нелегкую предпринимательскую долю выпали новые испытания: ухудшение внешнеэкономической ситуации, серьезные курсовые колебания национальной валюты, ограничение доступа к международным финансовым ресурсам, сокращение рынка сбыта своей продукции. Опросы показывают, что уже более половины предпринимателей отмечают заметное ухудшение делового климата в стране.

В этой ситуации значимость поддержки, которую оказывает МСП Банк, возрастает многократно. В течение прошлого года мы предприняли значительные усилия, чтобы увеличить объемы доводимых до бизнеса средств. В 2014 г. их объем вырос на 4,9 % и составил более 100 млрд руб. Поддержку в настоящее время получают более 18 тыс. субъектов МСП. Из этой суммы почти 63 млрд руб. выделены на реализацию проектов по модернизации производства, повышение энергоэффективности и внедрение инноваций.

Несмотря на сложную ситуацию в экономике, Банк выполнил все поставленные перед ним задачи. Нам удалось удержать ставку для бизнеса на минимально возможном уровне (порядка 13 %) при рыночных ставках, достигших к концу года 20–21 % годовых. На первом месте остался долгосрочный характер нашей поддержки: 77 % от общего портфеля – это кредиты со сроком погашения более трех лет, вместе с тем на рынке доля аналогичных кредитов в общем объеме выдач сократилась с 19 % (в 2011 г.) до 11 %.

ОБЗОР РАЗВИТИЯ СЕГМЕНТА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

МАКРОЭКОНОМИКА

Инвестиции
в основной капитал

-2,4 %

Экономика России столкнулась с серьезными вызовами в 2014 г. Замедление темпов роста, наблюдавшееся с середины 2012 г., во многом было обусловлено негативными последствиями долгового кризиса в Евросоюзе. Однако по мере снижения экономической активности стали сильнее проявляться структурные проблемы. Недостаточность инвестиций становилась все более существенной.

В 2014 г. ситуацию резко ухудшили внешние факторы. Конфликт на Украине, санкции в отношении России со стороны США и стран Евросоюза и последовавшие за ними ответные российские санкции, а также существенное падение цен на нефть – все эти факторы негативно отразились на состоянии экономики страны, деловом климате и инвестиционной привлекательности. Западные рынки капитала были закрыты для российских эмитентов, что негативно отразилось на инвестиционном спросе и расходах

потребителей, усилив отток капитала и инфляционные ожидания. Резкое обесценение курса рубля и необходимость сдерживания роста инфляционных ожиданий привели к существенному увеличению ключевой процентной ставки Банком России. В декабре 2014 г. ставка была повышена на 7,5 процентных пунктов в течение нескольких дней до отметки 17 %, а всего за год ставка была увеличена на 11,5 процентных пунктов. Процентная ставка по межбанковским кредитам поднялась существенно выше ключевой ставки, однако затем начала снижаться.

Рост ВВП по итогам 2014 г. составил 0,6 %. Инвестиции в основной капитал снизились на 2,4 % в годовом выражении. Потребительская инфляция в 2014 г. выросла до уровня 11,4 % по сравнению с 6,5 % годом ранее. Основная причина роста цен – девальвация рубля и рост инфляционных ожиданий.

РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Число предприятий в секторе малого и среднего бизнеса продолжает увеличиваться. По данным Росстата, в 2014 г. число малых и микропредприятий – юридических лиц выросло более чем на 35 тыс. единиц и составило около 2,1 млн. Главным образом прирост числа субъектов МСП был обеспечен сегментом микропредприятий, в то время как число компаний, относящихся к малому бизнесу, остается достаточно стабильным на протяжении последних четырех лет.

Численность занятых в сегменте МСП за 2014 г. увеличилась, но рост оказался незначительным: чуть более 15 тыс. человек, или 0,14 % в относительном выражении. Прирост также был обеспечен сегментом микропредприятий, численность занятых на которых прибавила чуть более 2,5 %, тогда как в сегменте малого бизнеса она сократилась на 1,5 %.

Оборот сектора МСП в 2014 г. продемонстрировал самые высокие за последние три года темпы прироста – он прибавил 6,4 %, но тем не менее не смог обогнать инфляцию, которая за 2014 г. достигла 11,4 %. Таким образом, в реальных ценах оборот субъектов МСП сократился за год на 6,6 %.

Инвестиции сектора МСП в 2014 г. продемонстрировали опережающий рост. Так совокупный прирост в сегментах микро- и малого бизнеса составил 15,6 % в номинальных ценах (и +3,7 % с учетом ИПЦ).

Число индивидуальных предпринимателей в России по итогам 2014 г. немного увеличилось после падения в 2011–2013 гг. и составило 3,42 млн человек (по данным ФНС России). Прирост за год составил 1,1 % или 38,5 тысяч ИП.

ФИНАНСОВЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ МСП

Кредитование

Рынок по итогам 2014 г. продемонстрировал существенное замедление динамики: объем выданных кредитов в январе–декабре 2014 г. сократился по сравнению с аналогичным периодом 2013 г. на 5,6 % (годом ранее темп прироста составлял 16,2 %) и составил 7,6 трлн руб.

Портфель задолженности за 2014 г. немного уменьшился в размерах: в абсолютном выражении он сократился на 44 млрд руб. (–0,9 % к 01.01.2014) и составил 5,12 трлн руб. В 2013 г. абсолютный прирост составлял 667 млрд руб. (+14,8 % к 01.01.2013). Доля просроченной задолженности в рыночном портфеле немного выросла: за год она прибавила 0,6 процентного пункта и составила 7,7 %.

Доля 30 крупнейших банков на рынке сократилась за год на 4,1 процентного пункта и составила 56,3 % портфеля задолженности. В то же время доля просроченной задолженности в их портфелях выросла за 12 месяцев на 0,7 процентного пункта и составила на 1 января 2015 г. 9,8 % портфеля, что и обеспечивает в среднем по рынку высокий уровень «плохих кредитов».

Небольшим и средним банкам (при динамичном росте портфеля кредитов МСП) на протяжении 2014 г. удавалось сохранять сравнительно высокое качество портфеля. Доля просроченной задолженности субъектов МСП в портфеле банков, не входящих в ТОП-30, составила лишь 5 %. Однако следует отметить, что негативные тенденции присутствуют и в этом сегменте рынка. Так, за год уровень просрочки прибавил 1 процентный пункт.

Продолжают сокращаться средние сроки кредитования. В 2011–2013 гг. доля кредитов, выдаваемых на три года и более, сократилась с 19 до 15 %. По данным Банка России, в 2014 г. лишь 11,1 % выданных МСП рублевых кредитов имели сроки свыше трех лет.

Стоимость кредитов на фоне проблем банков с фондированием продолжает расти. В результате декабрьского повышения Банком России ключевой ставки до 17 % годовых стоимость кредитов, предлагае-

мых банками малому и среднему бизнесу, резко выросла. Согласно результатам опроса банков, проведенного МСП Банком в конце декабря 2014 г., 77 % кредитных организаций отреагировали резким повышением ставок для МСП – в среднем до 21 % годовых.

Согласно данным ежеквартального мониторинга Банка России, закрепляется тенденция к ужесточению банками условий кредитования, что проявляется как в более строгом подходе к анализу финансового положения заемщиков МСП, так и в повышенных требованиях к обеспечению кредитов.

Ожидать оживления рынка кредитования в 2015 г. не приходится. Объем выдаваемых кредитов заметно снизится, что на фоне уменьшения средних сроков выдаваемых кредитов приведет к серьезному сжатию портфеля выданных МСП кредитов. К концу года можно ожидать его падения на 13,5–16,5 %, глубина будет зависеть от внешнеэкономической конъюнктуры и антикризисных мер государства.

Микрофинансирование

По оценкам Аналитического центра МСП Банка, объем рынка микрофинансирования в 2014 г. составил 92 млрд руб., при этом доля микрозаймов субъектам МСП в портфеле составила 40 % (36,8 млрд руб.).

Лизинг

Объем рынка лизинга для субъектов МСП по итогам 2014 г. составил по различным оценкам около 800 млрд руб.* При этом существенная часть этого рынка (около 37 %) приходится на лизинг железнодорожного транспорта и легковых автомобилей – направлений, по которым не работает МСП Банка. Таким образом, объем целевой ниши МСП Банка составил около 504 млрд руб.

Факторинг

Объем портфеля участников рынка факторинга для субъектов МСП по итогам 2014 г. составил 84 млрд руб.**, из которых около 47 млрд руб. приходится на предприятия неторгового сектора.

Доля
просроченной
задолженности
в рыночном
портфеле

7,7 %

* Данные рейтингового агентства «Эксперт РА» за 2014 г. и оценка Аналитического центра МСП Банка.
** По данным исследования Ассоциации факторинговых компаний.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ НА 2013–2015 ГОДЫ

Были определены следующие стратегические цели Банка:

- интенсификация предоставления финансирования неторговым МСП, включая инновационные МСП;
- содействие развитию новых рынков предоставления финансирования субъектам МСП.

Работа Банка, в соответствии со стратегическими задачами, была направлена на удовлетворение потребностей следующих целевых клиентских сегментов МСП:

- МСП инновационного сектора;
- неторговые МСП, не относящиеся к инновационному сектору;
- неторговые МСП, недостаточно развитые для банковского кредитования;
- зарождающиеся предприятия.

Покрытие потребностей указанных целевых клиентских сегментов было реализовано с применением основных финансовых инструментов:

- банковское кредитование;
- лизинг;
- факторинг;
- микрофинансирование;
- участие в капитале предприятий (через финансирование партнерских организаций).

Выполнение Банком поставленных на 2014 г. задач в части обеспечения дальнейшего роста кредитного портфеля путем реализации Программы финансирования поддержки предприятий малого и среднего предпринимательства, финансирования инвестиционных программ и проектов было осуществлено за счет следующих источников, в том числе и новых (привлеченных в 2014 г.):



Стратегические инициативы

В рамках Стратегии МСП Банка на период 2013–2015 гг. был сформулирован ряд основных инициатив, влияющих на ход ее реализации.

Введение принципа диверсификации процентной маржи для организаций-партнеров в зависимости от приоритетности конечного заемщика.

Принцип зависимости процентных ставок от приоритетности (дифференциации маржи) закреплён в Процентной политике, утвержденной Наблюдательным советом МСП Банка. Наиболее низкие процентные ставки предлагаются банкам-партнерам по продуктам, направленным на кредитование субъектов МСП инновационного сектора. Также по данным продуктам ограничена маржа банков-партнеров.

Введение механизма рефинансирования портфелей банков-партнеров.

Концепция механизма рефинансирования была согласована Наблюдательным советом МСП Банка. Заключены две пилотные сделки.

Трансформация продуктовой линейки Банка с учетом фокуса на предоставлении «сквозных» продуктов для конечных заемщиков.

Правлением МСП Банка утвержден План трансформации продуктовой линейки МСП Банка с акцентом на предоставлении «сквозных» продуктов для конечных заемщиков.

Участие МСП Банка в паях фондов прямых инвестиций (в частности, при взаимодействии с Агентством стратегических инициатив).

Основные принципы инвестирования средств ЗПИФ «МИР» одобрены Наблюдательным советом МСП Банка. В ноябре 2014 г. в соответствии со Стратегией и Бизнес-планом МСП Банка ЗПИФ докапитализирован на 500 млн руб. Текущая стоимость чистых активов составила более 1 млрд руб. Контроль за работой фонда осуществляется через коллегиальные органы и Инвестиционный комитет.

Частичное принятие риска конечного заемщика в выбранных целевых нишах за счет использования гарантийных инструментов, выкупа целевых кредитных портфелей банков-партнеров и участия в синдикатах.

21 декабря 2013 г. принят Федеральный закон № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», что обеспечило участникам финансового рынка новыми инструментами для реализации сделок по секьюритизации. Федеральный закон вступил в силу с 01.01.2014, однако для его применения на практике необходимо было разработать и принять целый ряд подзаконных актов (завершено к 01.01.2015). Формирование концепции продукта по выкупу целевых портфелей кредитов и ее утверждение запланированы на III квартал 2015 г.

Усиление активности Банка в PR-поле и признание его в качестве информационно-аналитического центра сегмента МСП в России.

По итогам 2014 г. в части продвижения бренда МСП Банка достигнуто значительное увеличение его представленности в ведущих СМИ:

- МедиаИндекс вырос на 44 %;
- прирост по количеству публикаций составил 14,5 %.

Аналитическим центром Банка в 2014 г. проведено 25 исследований. Они были опубликованы на официальном сайте Банка в разделе «Аналитика», а также направлены партнерам Банка.

В 2014 г. МСП Банк продолжил реализацию проекта «Портал данных по МСП», который аккумулирует актуальную информацию о результатах реализации Программы МСП Банка и статистические данные из внешних официальных источников.

Объем исполнения программы поддержки МСП по состоянию на 01.01.2015

Объем средств, доведенных до субъектов МСП, составил 100,89 млрд руб. Количество договоров, заключенных партнерами с субъектами МСП на 01.01.2015, составило почти 24 тыс. (общее количество партнеров – 246).

Консолидированные значения поддержки субъектов МСП в стратегических нишах:

- кредитование инновационных МСП – 62,6 млрд руб. (плановое значение – 59,4 млрд руб.);
- прочие стратегические ниши – 27,4 млрд руб.;
- паи фондов прямых инвестиций – 1,0 млрд руб. (плановое значение – 1,5 млрд руб.).

Качество кредитного портфеля

Качество кредитного портфеля МСП Банка в 2014 г. характеризуется достаточно высоким уровнем надежности. Средняя ставка резервирования по активам, подверженным кредитному риску, на 01.01.2015 составила 4,1 %.

Поддержку в рамках Программы получают субъекты МСП в 81 из 85 регионов Российской Федерации, в том числе всего по состоянию на 01.01.2015 поддержку получили почти 1 850 субъектов МСП в 171 (из 313) моногороде на сумму 6,7 млрд руб.

Гарантийная поддержка

За весь период с начала реализации программы гарантийной поддержки субъектов среднего предпринимательства (12.08.2013) заключено 40 рамочных соглашений с партнерами на общую сумму 44,6 млрд руб. МСП Банк предоставил

В отраслевой структуре портфеля поддержки, предоставленной субъектам МСП в рамках Программы МСП Банка, наибольшую долю занимает поддержка, предоставленная субъектам МСП, занятым в неторговом секторе экономики – 81 % (по данным Росстата за 2013 г. доля оборота неторговых МСП в общем обороте сектора составляла лишь 44 %). Уделяется большое внимание удовлетворению потребностей МСП в долгосрочных ресурсах: на 01.01.2015 доля договоров, заключенных с субъектами МСП на срок свыше двух лет, составляет 91 %, а на долю кредитов на срок свыше трех лет приходится 77 %.

Обеспечивается максимально доступное финансирование малых и средних предприятий: по состоянию на 01.01.2015 средневзвешенная процентная ставка по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами субъектам МСП в рамках Программы, составляет 12,80 % годовых, что, безусловно, является одним из главных показателей эффективности Программы.

23 банковских гарантии субъектам МСП на общую сумму 2,29 млрд руб. По состоянию на 01.01.2015 действует 21 банковская гарантия на общую сумму 2,1 млрд руб.

Критерии отбора предприятий для предоставления гарантийной поддержки

Процедура отбора субъектов среднего предпринимательства реализована на базе положений приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 21 марта 2013 г. № 143 (ред. от 08.10.2014) «Об утверждении Критериев отбора российских организаций, являющихся субъектами среднего предпринимательства, и осуществляемых (реализуемых) ими инвестиционных проектов».

Критерии отбора средних предприятий:

- Хотя бы один из участников, доля которых в уставном (складочном) капитале или в паевом фонде заемщика составляет не менее 10 процентов, и (или) одно из физических лиц, входящих в штат работников заемщика, и (или) один из привлекаемых к осуществлению (реализации) инвестиционного проекта (далее – проект) заемщиком подрядчиков имеют опыт работы в отрасли, к которой относится проект, не менее 3 лет либо опыт осуществления (реализации) хотя бы одного инвестиционного проекта, при осуществлении (реализации) которого осуществлялись капитальные вложения, были достигнуты запланированные показатели.
- У заемщика, а также его участников, доля которых в уставном (складочном) капитале или в паевом фонде заемщика составляет более 25 процентов, отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды..
- В отношении заемщика, а также его участников – юридических лиц, доля которых в уставном (складочном) капитале или в паевом фонде заемщика составляет более 25 процентов, не возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве).
- У заемщика имеются договора (в том числе договора с отлагательными условиями, предварительные договора), заключенные со сторонними инвесторами (соинвесторами), подтверждающие обязательства по финансированию той доли от полной стоимости проекта, которая не обеспечена средствами заемщика.
- У заемщика на дату выдачи кредита, привлекаемого на осуществление (реализацию) проекта, имеется обеспечение исполнения обязательств по возврату кредитов, полученных в российских банках, в той части, которая не обеспечена банковской гарантией, предоставляемой дочерним обществом, в виде безотзывной банковской гарантии или залога.
- Финансовое положение заемщика должно быть оценено банком на уровне не хуже, чем среднее в соответствии с требованиями Положения Банка России от 26 марта 2004 г. № 254-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности».



Подробнее о критериях отбора субъектов МСП:
http://www.mspbank.ru/Programma_podderzhki/Kriterii_otbora

АКТУАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ ДО 2020 ГОДА

В 2014 г. была разработана и утверждена Стратегия развития на период до 2020 г. Актуализация стратегии была осуществлена с целью отражения новых приоритетов государственной политики в области поддержки и развития МСП и положений обновленной долгосрочной Стратегии развития Внешэкономбанка.

- Актуализация Стратегии развития Банка на период до 2020 г. предполагала необходимость уточнения вектора его дальнейшего развития на основе следующих принципов:
- Нацеленность на сегменты финансирования субъектов МСП, в недостаточной мере покрытые коммерческими банками и небанковскими организациями.
 - Поддержка регионов Российской Федерации с приоритетом государственного развития (ДВФО, СКФО, КФО), в которых существует необходимость дополнительного стимулирования субъектов МСП ввиду их недостаточного развития.
 - Использование ключевого преимущества Банка – возможности предоставления субъектам МСП долгосрочных финансовых ресурсов.

Ключевые стратегические направления

- 1) Финансирование организаций целевых клиентских сегментов:
- Поддержка субъектов МСП – резидентов индустриальных парков.
 - Софинансирование строительства и оснащения инфраструктуры индустриальных парков, инвестиций в основные средства для субъектов МСП (резидентов индустриальных парков) посредством работы с управляющими компаниями.
 - Финансовая поддержка субконтрактации субъектов МСП при крупных промышленных предприятиях, в том числе осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 12.03.2014 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
 - Финансовая поддержка МСП в моногородах «красной» и «желтой» зон и регионах с приоритетом государственного развития (ДВФО, СКФО, КФО).
- 2) Развитие долгосрочного финансирования (на срок от 3 до 10 лет) субъектов МСП для осуществления инвестиций в основные средства, в том числе в рамках государственных программ.
- 3) Развитие механизма секьюритизации портфелей кредитов МСП и других рыночных инструментов развития МСП.

Ключевые стратегические инициативы

- Ввести принцип выделения финансирования субъектам МСП, исходя из целей дальнейшего его использования: приобретение, модернизация основных средств, создание материально-технической базы предприятия.
- Провести изменения внешнего нормативного контура реализации Программы в целях отражения стратегических задач, расширения инструментов поддержки МСП. Сформировать на базе Банка центр компетенций в части образовательной-информационной деятельности для обеспечения дополнительной синергии использования различных мер государственной поддержки для субъектов МСП.
- Внедрить единые стандарты кредитования в рамках секьюритизации в целях предоставления банкам нового инструмента фондирования и создания новой рыночной ниши.

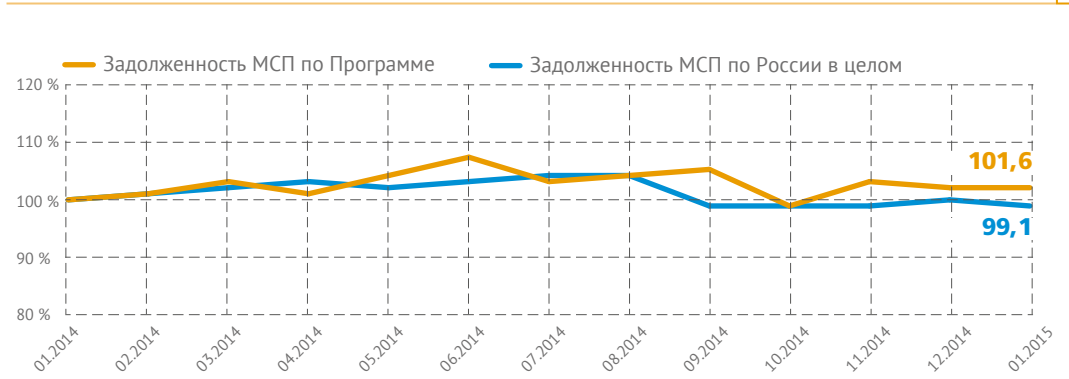
ПОЛОЖЕНИЕ БАНКА В ОТРАСЛИ КРЕДИТОВАНИЯ МСП

Доля Банка на рынке кредитования малого и среднего бизнеса составила 1,5 %. Необходимо отметить, что такая доля соответствует весьма высокой позиции в рейтинге кредитных организаций, финансирующих субъектов МСП. Так, если рассматривать выданные банками-партнерами кредиты субъектам МСП в рамках Программы как кредитный портфель Банка, то по итогам 2014 г. МСП Банк мог бы занимать 6 позицию по размеру портфеля кредитов, предоставленных субъектам МСП.

Объем портфеля лидеров рынка кредитования МСП, млрд руб.

	Название кредитной организации	Объем портфеля*
1.	Сбербанк России	1 297
2.	Россельхозбанк**	572
3.	ВТБ24	169
4.	Промсвязьбанк	100
5.	МинБ	84,1
6.	МСП БАНК***	79,8
7.	Уралсиб	72,9
8.	Санкт-Петербург	66,2
9.	Возрождение	59,4
10.	Банк Москвы	59,4

Динамика изменений объема задолженности субъектов МСП по банковским кредитам, %



Темпы прироста портфеля кредитов по Программе опережают среднерыночные. Так, за 2014 г. МСП Банку на фоне падающего рынка (-0,9 %) удалось нарастить объемы кредитования МСП в рамках Программы на 1,6 %. Замедление темпов прироста портфеля по Программе Банка в 2014 г. обусловлено ухудшением ситуации на рынке кредитования.

* Данные по участникам Программы финансовой поддержки МСП приводятся без учета средств, предоставленных за счет МСП Банка.
** Данные на 01.01.2015 отсутствуют, приводятся данные на 01.01.2014.
*** МСП Банк осуществляет поддержку МСП через продукты банков-партнеров. В таблице представлены объемы кредитных портфелей коммерческих банков – лидеров в сфере кредитования МСП и портфель кредитной поддержки, сформированный за счет средств по Программе МСП Банка. Рэнкинг составлен исключительно в целях данного отчета.

Доля Банка в общем объеме выданных за 2014 г. долгосрочных кредитов (на 3 года и более) составила

5 %

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Основные показатели деятельности и факторы, повлиявшие в отчетном году на финансовые результаты деятельности Банка, млн руб.

	01.01.2014	01.01.2015
Собственные средства (капитал)	29 274	33 180
Прибыль после налогообложения	281	131
Балансовая стоимость активов	127 404	132 042
Чистая ссудная задолженность	121 382	123 650
Привлеченные средства	104 115	106 928

В отчетном году Банк получил чистую прибыль в размере 131 млн руб. Основными факторами, обусловившими снижение прибыли по сравнению с прошлым отчетным периодом, стали формирование дополнительных резервов, связанных

с ухудшением экономической ситуации, а также сохранение Банком принципа максимальной доступности средств для субъектов малого и среднего предпринимательства.

Факторы, повлиявшие на финансовые результаты деятельности

Объем работающих активов за 2014 г. увеличился на 3 988 млн руб. – до 132 957 млн руб. (на 01.01.2014 он составлял 128 969 млн руб.). Увеличение работающих активов произошло за счет увеличения объема кредитования МСП на 2 007 млн руб. и короткого МБК на 2 953 млн руб.

Задолженность партнеров по финансовой поддержке МСП выросла на 1,9 %, в результате чего доходы в рамках Программы поддержки МСП в 2014 г., по сравнению с 2013 г., увеличились на 310 млн руб. (с 7 709 млн руб. в 2013 г. до 8 019 млн руб. в 2014 г.).

Изменения в области применяемой политики управления капиталом

В 2014 г. расчет показателей величины и оценки достаточности капитала осуществлялся Банком в соответствии с положением Банка России от 28.12.2012 № 395-П «Положение о методике определения величины собственных средств (капитала) кредитных организаций («Базель III»)» и инструкцией Банка России от 03.12.2012 № 139-И «Об обязательных нормативах банков».

Поддержание Банком высокого уровня достаточности капитала необходимо для обеспечения доступности средств при долгосрочном финансировании программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. При этом процентные ставки по средствам, направляемым Банком на реализацию указанной программы, находятся у нижней границы рынка.

Сформированный за счет денежных средств уставный капитал МСП Банка по состоянию на 01.01.2014 составлял 17,18 млрд руб. В ноябре 2014 г. размер уставного капитала Банка увеличен на 2,06 млрд руб., и по состоянию на 01.01.2015 он составил 19,24 млрд руб. Внутренним источником наращивания собственного капитала является накопленная прибыль. В соответствии с решениями акционера чистая прибыль Банка остается

в распоряжении Банка и направляется на формирование фондов. В составе дополнительного капитала Банка учитывается субординированный займ в сумме 9 млрд руб. сроком погашения в октябре 2025 г.

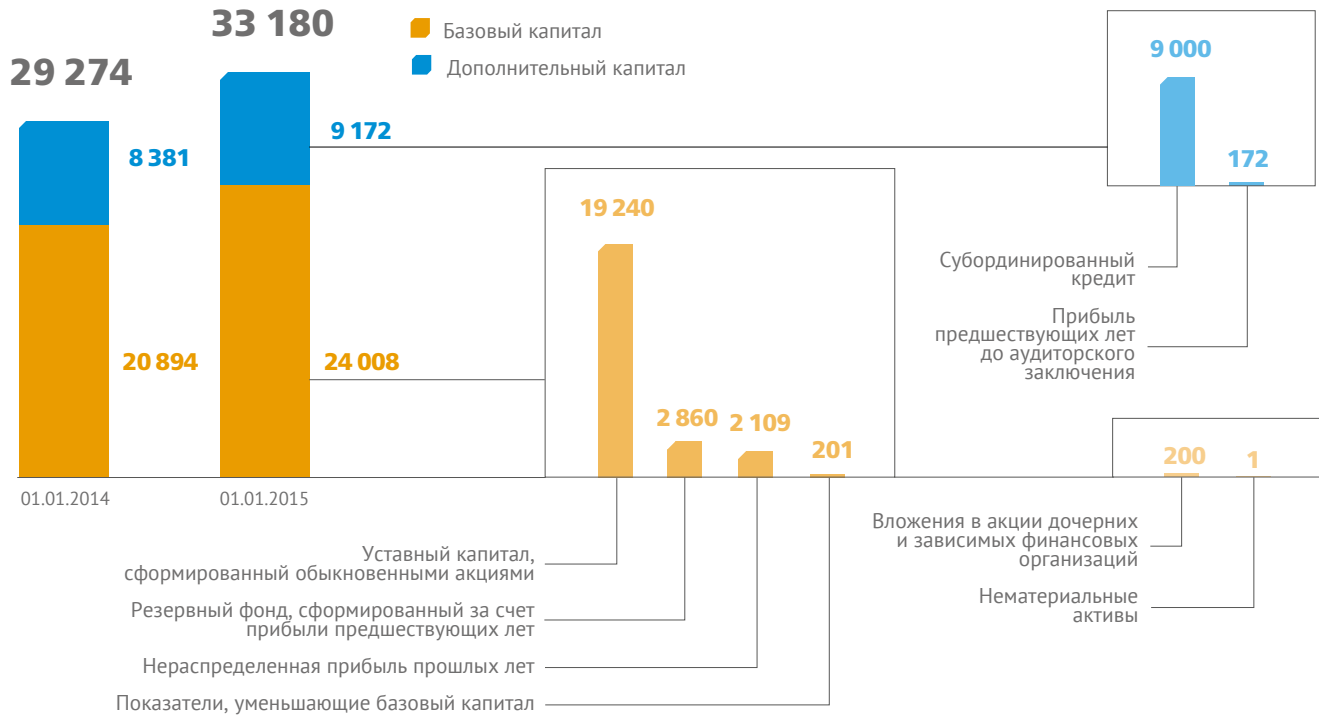
В 2014 г. Банк не размещал ценных бумаг, конвертируемых в акции. На балансе Банка собственных акций нет.

Достаточность капитала, %

	01.01.2014	01.01.2015	Норматив Банка России
Базовый капитал (Н1.1)	15,4	18,2	5,0
Основной капитал (Н1.2)	15,4	18,2	5,5*
Собственные средства (Н1.0)	21,5	25,2	10,0

* С 1 января 2015 г. – 6,0 %.

Структура собственных средств (капитала), млн руб.



Достаточность капитала (Н1.0) МСП Банка по состоянию на 01.01.2015

25,2 %

#1 НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МСП БАНКА

ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА

В 2014 г. продуктовая линейка Банка актуализировалась в соответствии с целевыми нишами, установленными Стратегией 2013–2015 гг. В результате линейка пополнилась новыми предложениями и опциями,

а общее количество продуктов сократилось с 20 до 15. Наиболее кардинально были переработаны некоторые из представленных ниже продуктов.

«ФИМ Целевой» с опцией «Рефинансирование»

В новую редакцию кредитного продукта «ФИМ Целевой» был внедрен принципиально новый инструмент поддержки МСП – механизм рефинансирования, который предполагает кредитование партнера с целью замещения фондирования, сформиро-

ванного из иных (кроме средств МСП Банка) источников, которое ранее было направлено на финансирование инновационных, модернизационных и энергоэффективных сделок с субъектами МСП.

«Неторговый факторинг – Компания» и «Неторговый факторинг – Банк»

В факторинговых продуктах изменен подход к предоставлению поддержки через факторинговые компании с акцентом на предприятия неторгового сектора. Стимулировать факторинговый рынок позволило

предоставление финансирования за счет средств МСП Банка субъектам МСП, не относящимся к торговой отрасли.

«Лизинг – Целевой»

В 2014 г. в лизинговый продукт внедрены отдельные условия финансирования для крупных лизинговых компаний, имеющих широкую региональную сеть по всей тер-

ритории Российской Федерации. Актуализированный продукт расширил возможности оказания имущественной поддержки в развитии бизнеса субъектов МСП.

РАБОТА С ПАРТНЕРАМИ

Кредитный портфель МСП Банка в рамках Программы

Данные по состоянию на 01.01.2015:

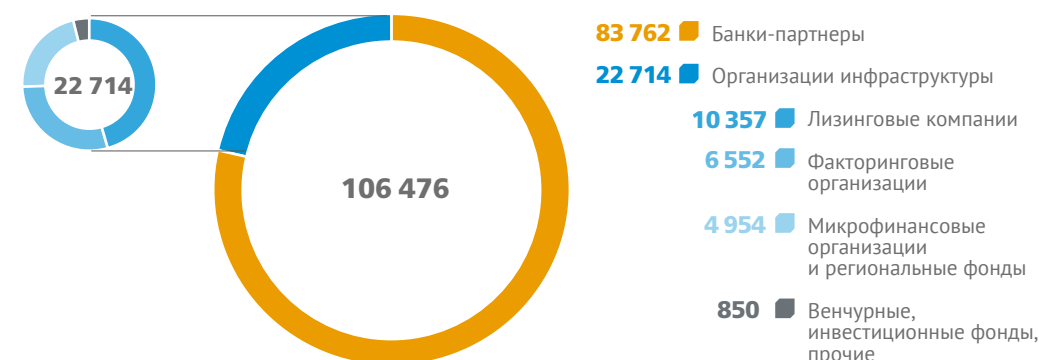
Количество партнеров МСП Банка:

- банки-партнеры – 129;
- организации инфраструктуры (лизинговые и факторинговые компании, микрофинансовые организации, региональные фонды поддержки МСП и банки, относящиеся к организациям инфраструктуры) – 152.

Количество заключенных кредитных договоров – 963, в том числе:

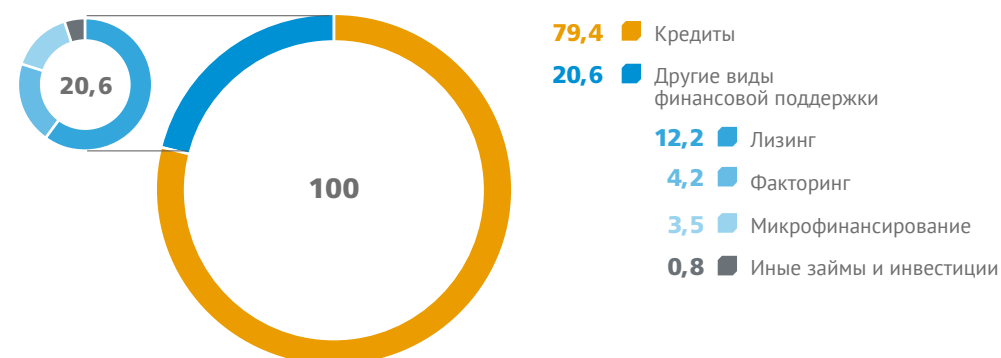
- в рублях – 956 договоров (на общую сумму 187,0 млрд руб.);
- в долларах США – 7 договоров (на общую сумму 87 млн долл. США).

Портфель задолженности партнеров, млн руб.



ПОДДЕРЖКА МСП

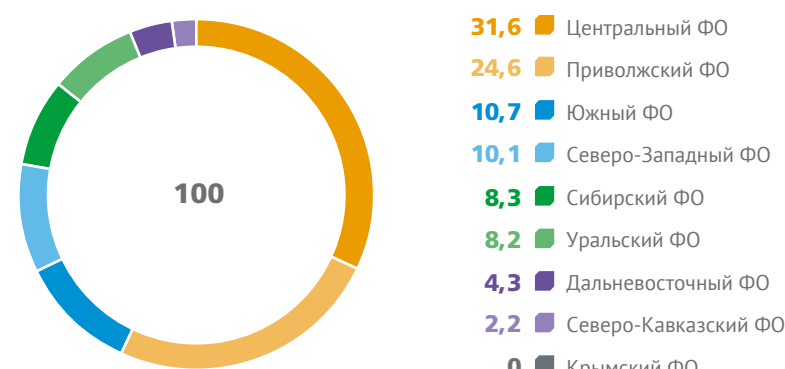
Структура портфеля поддержки субъектов МСП в разрезе направлений поддержки (по задолженности субъектов МСП), %



Объем средств, доведенных до субъектов МСП по состоянию на 01.01.2015, составляет 100,89 млрд руб. Значительную долю формирует поддержка, оказанная субъектам МСП через банки-партнеры – 79 %.

Из организаций инфраструктуры наиболее активно оказывают поддержку лизинговые компании – 12 %, на долю факторинговых компаний и микрофинансовых организаций приходится 4 и 3 % от общего объема портфеля соответственно.

Региональная структура портфеля финансовой поддержки МСП, %



В региональной структуре портфеля финансовой поддержки субъектов МСП традиционно преобладают наиболее активные с точки зрения развития малого и среднего предпринимательства и финансовой инфраструктуры Центральный и Приволжский федеральные округа (32 и 25 % соответственно). Вместе с тем

относительно высокие доли (11 и 10 %) портфеля и у Южного, и у Северо-Западного федеральных округов. Важно отметить, что в целом по России банки кредитуют МСП преимущественно в Центральном федеральном округе (на него приходится 42 % совокупного банковского портфеля).

Отраслевая структура, %



Программа МСП Банка нацелена на поддержку неторгового сегмента МСП, именно поэтому все продукты Банка содержат ограничения по финансированию торговых предприятий. Благодаря такому подходу структура портфеля Банка заметно отличается от среднерыночной. Так, наибольшую долю в отраслевой структуре портфеля поддержки, оказанной субъектам МСП в рамках Программы, имеет поддержку предприятий, которые заняты в неторговом секторе экономики – 81 %, в том числе в производственной сфере – 25 %, в сфере услуг – 43 %, в строительстве – 7 % и в сельском хозяйстве – 5 %. В целом по рынку, по данным исследования рейтингового агентства «Эксперт РА» по итогам 2014 г., доля кредитов производственным предприятиям составляет около 11 %, в то время как доля кредитов торговым предприятиям – 48 %.

Структура кредитного портфеля по срокам кредитования, %

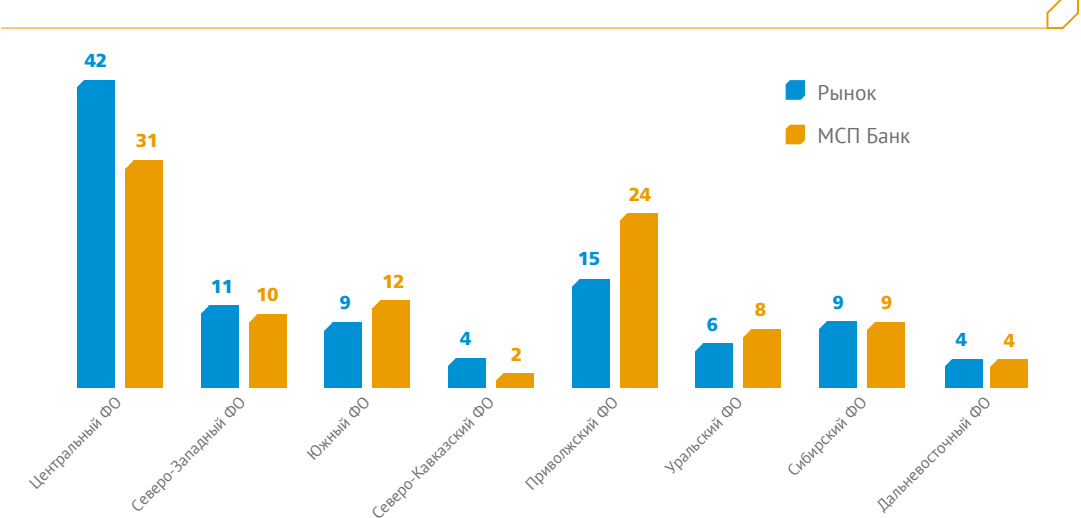


Во всем портфеле финансовой поддержки субъектов МСП (включая лизинг, факторинг, микрофинансирование) преобладают договоры на срок свыше 3 лет: их доля составляет 77 %. Можно отметить, что за 2 года (с начала 2013 г.) эта доля выросла на 21 процентный пункт. Долгосрочный характер портфеля финансовой поддержки по Программе обусловлен задачей, поставленной Стратегией МСП Банка на период 2013–2015 гг. – финансирование на инвестиционные цели. В целом по рынку, несмотря на то что более половины

профильных кредитных продуктов для малого и среднего бизнеса предусматривают максимальные сроки более 3 лет, по факту за 2014 г. таких кредитов было выдано лишь около 11 %, 71 % – на срок до 1 года (данные Банка России). Доля долгосрочных (свыше 3 лет) кредитов в рыночном портфеле составляет около 33 %. Можно с уверенностью говорить о том, что в ближайшее время структура портфеля задолженности МСП не претерпит кардинальных изменений: большинство кредитов на рынке выдается на срок менее 1 года.

В настоящее время ведется активная работа по привлечению в Программу партнеров и субъектов МСП в регионах с приоритетом государственного развития

Портфель задолженности по кредитам в целом по рынку и по Программе МСП Банка в разрезе федеральных округов, %



Структура по размерам финансирования

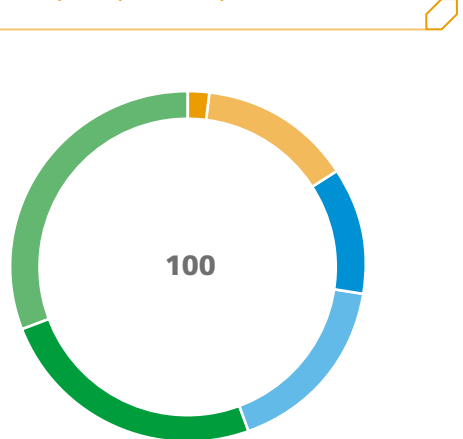
В структуре портфеля по размерам финансирования (взвешенной по сумме задолженности) преобладают средние и крупные сделки в размере от 20 до 50 млн руб. и свыше 50 млн руб. (25 и 31 % соответственно). Вместе с тем структура, рассчитанная по количеству выданных кредитов, показывает несколько другую картину: большее количество договоров заключено на сумму от 1 до 5 млн руб. (45 %). Также достаточно высокая доля у кредитов на сумму от 5 до 10 млн руб. (13 %) и от 10 до 20 млн руб. (9 %). Поэтому средний размер банковского кредита, выданного в рамках Программы, составляет 10 млн руб., что на 13 % выше среднего по рынку значения (по данным рейтингового агентства «Эксперт РА», средний размер кредита субъектам МСП на рынке составляет 8,8 млн руб.).

В портфеле поддержки присутствуют договоры до 1 млн руб. (2 %, если распределение производить по сумме задолженности, и 26 % по количеству кредитов). Это, как правило, ресурсы, выданные партнерам, реализующим микрофинансовые продукты.

Размер процентных ставок по кредитам, предоставленным субъектам МСП

Одной из основных задач реализации Программы МСП Банка является повышение доступности долгосрочных ресурсов для субъектов МСП, что обеспечивается

Структура по размерам финансирования, %



- 2,1 До 1 млн руб.
- 13,6 От 1 до 5 млн руб.
- 11,9 От 5 до 10 млн руб.
- 16,5 От 10 до 20 млн руб.
- 24,9 От 20 до 50 млн руб.
- 31,0 Свыше 50 млн руб.

за счет предоставления средств партнерам по низким ставкам и ограничения максимального размера ставок финансирования ими субъектов МСП.

Средневзвешенная процентная ставка по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами субъектам МСП в рамках Программы, существенно ниже среднерыночной, и по состоянию на 1 января 2015 г. она составила 12,80 % годовых. Размер средневзвешенной процентной ставки по портфелю кредитов, выданных банками-партнерами субъектам МСП в рамках Программы, уже два года поддерживается Банком на уровне 12,6–12,8 %.

Ставки по банковским кредитам, выдаваемым субъектам МСП в 2014 г., в целом по рынку достигли 21 % годовых. В результате увеличения размера ключевой ставки еще до окончания 2014 г. большинство банков (76,5 %) повысили ставки кредитования для малого и среднего бизнеса. Дальнейшего повышения ставок по кредитам для МСП в 2015 г. ожидали около 24 % участников рынка.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ

В 2014 г. Банк продолжил сотрудничество с Банком России по Договору о предоставлении кредитов, обеспеченных поручительствами кредитных организаций, а также залогом прав требования по межбанковским кредитным договорам в рамках реализуемой программы финансовой поддержки субъектов МСП. Общий объем кредитов, привлеченных от Банка России в 2014 г., составил 26,5 млрд руб.

Банк принял участие в качестве соорганизатора публичных синдицированных кредитов, организованных для российских финансовых институтов. Общий объем участия Банка в указанных сделках составил 25 млн долл. США.

На межбанковском рынке оборот составил:

- по депозитным операциям 259 млрд руб.;
- по конверсионным операциям (включая операции СВОП) 14 945 млн долл. США.

При работе с ценными бумагами в 2014 г. основной акцент был сделан на эмитентах из банковского сектора, доля финансовых институтов в портфеле составила 87 %. Доля корпоративных долговых обязательств не превышала 13 %. Средневзвешенный объем портфеля ценных бумаг в 2013 г. составлял 12,4 млрд руб.

ВОЗВРАТ БЮДЖЕТНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2014 г. МСП Банк продолжал осуществлять функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам обеспечения возврата задолженности

юридических лиц и субъектов Российской Федерации по денежным обязательствам перед Российской Федерацией.

Итоги работы в 2014 году

В ходе выполнения банком агентских функций за 2014 г. урегулирована задолженность перед Российской Федерацией на сумму 0,9 млрд руб. (всего за период 2001–2014 гг. при участии МСП Банка урегулирована задолженность перед Российской Федерацией на сумму 8,6 млрд руб.).

По состоянию на 01.01.2015 МСП Банк ведет аналитический учет задолженности перед федеральным бюджетом по 1 140 договорам с конечными получателями бюджетных кредитов и по 63 соглашениям Минфина России с уполномоченными банками на сумму 11,0 млрд руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МСП ЛИЗИНГА

МСП Лизинг – дочерняя лизинговая компания МСП Банка, оказывающая услуги лизинга для субъектов малого и среднего предпринимательства в неторговых секторах экономики.

Компания осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации, предоставляя в лизинг преимущественно производственно-технологическое оборудование и технику. МСП Лизинг финансирует приобретение новейшего оборудования как иностранного, так и российского производства.

Поддержка оказывается инвестиционным проектам, которые, в силу повышенных технологических, отраслевых или региональных рисков, не получают финансирование со стороны других лизинговых компаний и банков и в тех регионах, где не представлены другие государственные и частные лизингодатели.

МСП Лизинг придерживается единого подхода в принятии рисков с МСП Банком.

МСП Лизинг является участником государственной программы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства, реализуемой МСП Банком, и для финансирования лизинговых сделок привлекает кредитные средства МСП Банка на стандартных для всех лизинговых компаний условиях. Компания финансирует инвестиционные проекты субъектов МСП в рамках лизинговых программ, разработанных на основе существующей продуктовой линейки МСП Банка. Благодаря отработанным принципам сотрудничества с региональными институтами поддержки предпринимательства компания адаптирует существующие лизинговые программы с учетом отраслевых приоритетов региональных МСП.

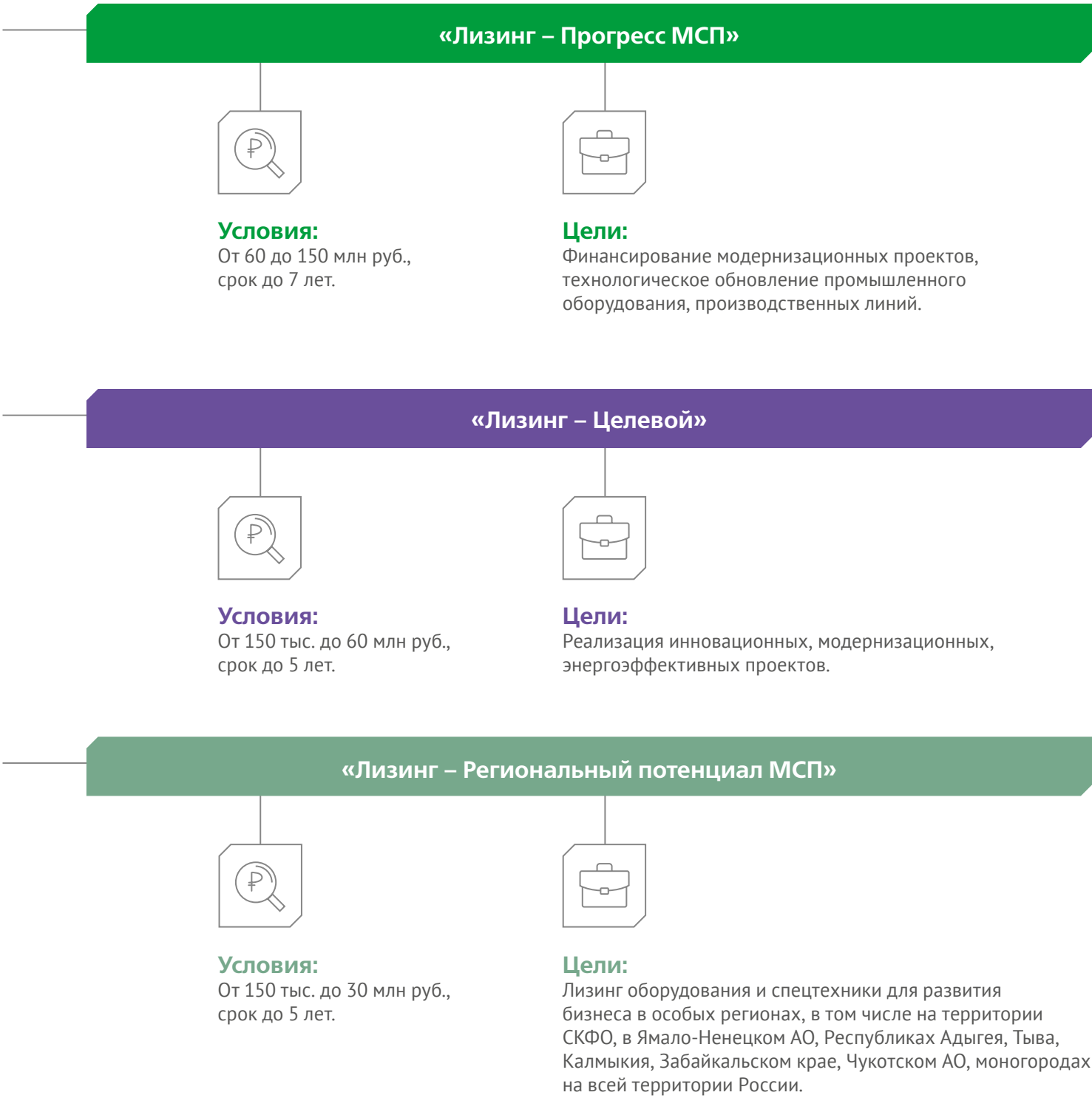
Направления деятельности:

- развитие в приоритетных, согласно Стратегии МСП Банка, направлениях работы (работа в моногородах и наименее развитых регионах России);
- финансирование проектов субъектов МСП в неторговых секторах экономики в целях расширения и модернизации существующих производств;
- поддержка инновационных, энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий;
- реализация экспортоориентированных сделок МСП, поддержка импортозамещающих проектов;
- содействие формированию и развитию инфраструктуры поддержки МСП в рамках укрепления сотрудничества с региональными администрациями, фондами и корпорациями развития;
- разработка, апробация и внедрение новых продуктов и специальных программ МСП Банка для отдельных регионов;
- методологическое сопровождение проекта «Региональные лизинговые компании» (РЛК) в целях увеличения объема оказываемой в регионах поддержки МСП через механизм лизинга;
- отбор проектов гарантийной поддержки, содействие в поиске проектов среднего бизнеса с использованием гарантийного механизма МСП Банка.



ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА 2014 ГОДА

МСП Лизинг оказывает поддержку субъектам МСП по следующим продуктам МСП Банка:





За 6 месяцев нашей работы у нас побывало более 3 000 жителей и гостей нашего города. Прошли соревнования, встречали участников со всей России. Ведем активную работу с детскими домами. Штат компании сейчас совсем небольшой, но количество участников проекта растет с каждым днем, и сейчас нас более 2 000 человек. Мы с гордостью говорим, что каждый вложил частичку себя в этот проект.

Алексей Томилин
Руководитель

СКАЛОДРОМ «ВОСХОД»

Первый в Туле спортивный центр для занятий скалолазанием

ИП Томилин

Скалодром «Восход» удовлетворяет самые высокие запросы любителей активного отдыха. Желающим испытать себя предлагаются трассы различной степени сложности, преодолеть которые помогут опытные инструкторы. На скалодроме есть возможность пройти полноценный курс обучения перед походом в горы.

Тренировочный комплекс предлагает:

- стены высотой до 6,5 метров;
- трассы различных уровней сложности и рельефы для боулдеринга;
- систему страховки для безопасных занятий;
- панорамные окна с видом на парк и площадь Искусств;
- мягкие диваны для отдыха в перерывах;
- зону разминки и лаунж-зону;
- удобный график работы с 11:00 до 22:00;
- бесплатную охраняемую парковку;
- низкие цены, систему скидок и абонементов;
- организацию выездных мероприятий.

Клуб «Восход» начал набор в любительские секции скалолазания для посетителей разных возрастов, поэтому здесь будет интересно как взрослым, так и детям. Также действуют спортивные отделения, где тульские спортсмены могут тренироваться и оттачивать мастерство при подготовке к российским и международным соревнованиям.

Цель проекта



Открыть в Туле спортивный центр для занятий скалолазанием.

Задачи проекта



Приобретение, ремонт, модернизация спортивного оборудования для открытия центра по предоставлению услуг в сфере альпинизма и скалолазания (скалодром).

Ожидаемый эффект



Развитие скалолазного спорта в Тульской области.

Краткие сведения

Отрасль	Услуги
Регион	г. Тула, Тульская область
Партнер, через которого выдана поддержка	Тульский областной фонд поддержки малого предпринимательства
Объем поддержки	Микрофинансирование – 600 тыс. руб.
Срок / ставка	3 года / 14,5 %



Инновации – это воздух для нашей компании. Без движения вперед, без новых разработок компания обречена на стагнацию и смерть, поэтому мы делаем ставку на новые знания, на наших уникальных талантливых сотрудников, на расширение научных связей. Мы учимся лучшему у наших партнеров, вкладываем в развитие новых проектов и научно-технологической базы. Конечно, наше поле деятельности – не ромашковое поле в солнечную погоду: бывают неудачи, промахи, но все наши шаги – это ценный опыт в продвижении и реализации инновационных разработок.

Анна Шкуратова

Директор



ТЕСТ-СИСТЕМА «КАРД-ИНФО»

Обнаружение повреждения целостности клеток миокарда при появлении первых признаков инфаркта

ООО «ОФК-Кардио»

В июне 2010 г. Фонд посевных инвестиций РВК (ФПИ РВК) инвестировал в инновационную разработку иммунохроматографических тест-систем порядка 20 млн руб., что позволило ООО «ОФК-Кардио» дооснастить существующее производственное оборудование и наладить выпуск кардиомаркеров. В 2012 г. ООО «ОФК-Кардио» выкупило долю ФПИ РВК в уставном капитале по рыночной цене. За исключением кассеты, которая отливается на заказ, сейчас все производственные операции компания проводит на собственной площадке.

Также в 2010 г. тест-полоски прошли аттестацию Всероссийского научно-исследовательского и испытательного института медицинской техники, а в феврале 2011 г. были проведены успешные клинические испытания разработки в московских клиниках. Заслуги компании отмечены на «Премии развития – 2014» в номинации «Лучший проект субъекта малого и среднего предпринимательства».

Сегодня «ОФК-Кардио» направляет свои усилия на совместную работу с Минздравом России, для того чтобы использование тестов на сБСЖК оказалось в перечне стандартов оказания медицинской помощи, а сам тест вошел в аптечку бригад скорой помощи. К 2016 г. компания рассчитывает выйти на самоокупаемость и довести годовую выручку от продаж кардиомаркеров до 100 млн руб.

Цель проекта



Разработка отечественной иммунохроматографической тест-системы.

Задачи проекта



Выпуск тест-системы для индивидуальной экспресс-диагностики ишемической болезни сердца «КАРД-ИНФО».

Ожидаемый эффект



Создание промышленной линии по выпуску иммунохроматографических тест-систем (тест-полосок) «КАРД-ИНФО», позволяющих диагностировать инфаркт миокарда на ранней стадии. Данная разработка позволит существенно снизить

смертность от острого инфаркта миокарда, в первую очередь трудоспособного населения, а также увеличить среднюю продолжительность жизни населения, главным образом, за счет лиц трудоспособного возраста, не менее чем на 3–5 %.

Краткие сведения

Отрасль	Здравоохранение
Регион	г. Обнинск, Калужская область
Партнер, через которого выдана поддержка	ООО Банк «Элита» по программе МСП Банка с привлечением Государственного фонда поддержки предпринимательства Калужской области в качестве поручителя
Объем поддержки	Кредит по продукту «ФИМ Целевой» – 30 млн руб.
Срок / ставка	5 лет / 12,5 %



Мы используем новое оборудование и новые технологии. Наши инновации направлены на развитие высококачественного сырно-творожного производства. Стараемся изо всех сил, чтобы наши дети могли пить натуральное молоко и есть свежие мягкие сыры. Сегодня можно сказать, что сыров такого уровня в нашем регионе нет. Вся моцарелла привозная и имеет длительный срок хранения, а значит, в ней содержатся консерванты. Благодаря нашему сотрудничеству с МСП Банком у томичей появилась возможность приобретать натуральные продукты, произведенные в Томской области.

Артем Багреев
Директор

ЗАВОД «ДЕРЕВЕНСКОЕ МОЛОЧКО»

Производство молочной продукции

ООО «Деревенское молочко»

Основной принцип организации работы предприятия: «ОТ БУРЕНКИ ДО СТОЛА». Весь цикл производства молочной продукции осуществляется в рамках компании по замкнутой цепи: от содержания коров до производства и реализации молочной продукции. На заводе используется свежее молоко-сырье из надежных крестьянских хозяйств, что гарантирует высокое качество выпускаемых продуктов. Под брендом «Деревенское молочко» производятся молоко, сметана, творог, масло, биойогурты, ряженка и прочая вкусная и полезная молочная продукция. Сегодня продукция предприятия занимает более 60 % рынка по Томской области. В 2015 г. планируются запуск первой в области сырно-творожной линии и ввод новой продуктовой линейки «Мулоко».

Цель проекта



Модернизация производственных площадей творожного цеха путем установки новой линии закрытого типа и другого оборудования для производства мягких сыров.

Задачи проекта



Замена устаревшей линии по производству творога. Закупка нового оборудования по производству сыра.

Ожидаемый эффект



Запуск новой производственной линии, постепенный выход на проектную мощность до 2017 г.
Увеличение объема перерабатываемого сырья, автоматизация технологического

процесса и улучшение качества выпускаемой продукции путем приобретения дополнительного технологического оборудования.

Краткие сведения

Отрасль	Пищевая
Регион	г. Северск, Томская область Объект расположен на территории монопрофильного муниципального образования Российской Федерации (моногорода), в котором имеются риски ухудшения социально-экономического положения (2-я категория)
Партнер, через которого выдана поддержка	Банк «Левобережный» (ОАО)
Объем поддержки	Кредит по продукту «МСП – Маневр» с одновременным предоставлением гарантии – 100 млн руб.
Срок / ставка	7 лет / 10,9 %



Мы идем в ногу со временем и строим технопарк с использованием энергоэффективных материалов. Административное здание уже третий год отапливается за счет энергии земли с использованием системы тепловых насосов. Введена в строй солнечная электростанция на 100 кВт, которая обеспечивает работу очистных сооружений. В технопарке успешно развивается бизнес-инкубатор энергосберегающих технологий.

Андрей Минаев
Директор



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПАРК «СЕВЕРНЫЙ»

Строительство производственных помещений для размещения субъектов МСП

ОАО «Дирекция по развитию промышленных зон»

Компания создана в соответствии с распоряжением Правительства Белгородской области в 2008 г. с функцией единой управляющей компании в проекте создания промышленного парка «Северный» в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие и государственная поддержка малого и среднего предпринимательства Белгородской области на 2011–2013 годы».

Между Департаментом экономического развития Белгородской области и ОАО «Дирекция по развитию промышленных зон» 23 января 2012 г. заключено инвестиционное соглашение, предметом которого является взаимодействие сторон по созданию и функционированию промышленного парка «Северный». Срок действия соглашения – до 30 ноября 2024 г.

Промышленный парк «Северный» – единственный на сегодняшний день элемент подобной инвестиционной инфраструктуры в Белгородской области, являющийся центром создания оптимальных условий для развития малых и средних производств области.

Цель проекта

Строительство производственных помещений для размещения субъектов МСП на территории промышленного парка «Северный» общей площадью не менее 20 000 кв. м.

Задачи проекта

Строительство цехов для производства биоразлагаемой полимерной упаковки, ветеринарных препаратов, полиграфической продукции, производства и сборки мебели, а также переработки сельскохозяйственной продукции. В общей сложности были построены производственные помещения площадью 22 700 кв. м.

Ожидаемый эффект

Резидентами промышленного парка «Северный» станут предприятия, зарегистрированные на территории Белгородской области и осуществляющие производственную деятельность. Важной составля-

ющей проекта остается его ориентация на создание новых рабочих мест на малых и средних предприятиях, расположенных в зонах массовой жилой застройки.

Краткие сведения

Отрасль	Производство
Регион	г. Белгород, Белгородская область
Объем поддержки	Стоимость проекта составила 320 млн руб., из них 262 млн руб. (или 82 %) – средства МСП Банка, остальное – средства субъектов МСП – резидентов промышленного парка «Северный»
Срок / ставка	7 лет / 10 %



Бизнес движется медленно, но верно! Наша продукция пользуется спросом у местных жителей, строителей, крупных деревоперерабатывающих комбинатов. Обеспечиваем школы и библиотеки в близлежащих сельских поселениях дровами и пиломатериалами для ремонта. Новые технологии пока не используем, но есть мысль поработать в направлении биотоплива из древесины. Планируем в 2015–2016 годах запустить линию по переработке отходов в топливные брикеты или пеллеты.

Дмитрий Бондаренко
Руководитель

«ЛЕСОВОЗ»

Расширение возможностей переработки леса

ИП Бондаренко С. Г.

Предпринимателем заключен договор аренды лесного участка с Департаментом лесного комплекса Тверской области (договор о вырубке леса с последующей посадкой). Площадь вырубки составляет 10 621,5 га. Работы ведутся двумя бригадами по три человека. Лес-кругляк обрабатывается на лесопилке двумя бригадами (десять человек). Основная производимая продукция: доска обрезная, брус, щепа.

Цель проекта 

Обеспечение транспортировки обработанной древесины и изделий из дерева.

Задачи проекта 

Приобретение грузового седельного тягача DAF FT XF105 2010 г. выпуска, и грузового тягача DAF XF 105 2010 г. выпуска, с прицепом Kegel 2008 г. выпуска.

Ожидаемый эффект 

Увеличение объема переработки и прибыли от продажи изделий из древесины.

Краткие сведения

Отрасль	Лесное хозяйство
Регион	д. Якимовская, Калязинский район, Тверская область
Партнер, через которого выдана поддержка	ОАО «УРАЛСИБ»
Объем поддержки	Кредит по продукту «ФИМ Целевой» – 3 млн руб.
Срок / ставка	5 лет / 12,25 %



Для нас экологическая безопасность – не строчка в учебниках, а реальные технологии. Все отходы мясного производства (кишечные отходы и ветеринарные конфискаты) мы собираем и передаем стратегическим партнерам для переработки в мясокостную муку. Так и на нашей фабрике чисто, и для животноводства качественная пищевая добавка получается.

Марат Чибишев
Директор

«БЕЛЫЙ КРОЛИК»

Развитие кролиководства

АО «ПЗК»

После введения санкций Евросоюза в России возник дефицит качественного филе кролика, в связи с этим структура производства АО «ПЗК» была переориентирована на выработку и реализацию филе кролика и фарша. Компания успешно прошла аккредитацию на поставку филе кролика для детского питания. В 2015 г. было запущено производство полуфабрикатов: пельмени, котлеты, митболы из мяса кролика.

На сегодняшний день компания – единственное в России предприятие, которое получило почетный статус племенного репродуктора по разведению калифорнийской и новозеландской белой пород кроликов, дающий право заниматься разведением, выращиванием и продажей племенного поголовья. При участии АО «ПЗК» была налажена технология производства в кролиководческих хозяйствах Волгограда, Смоленска, Ульяновска, Твери, Томска, Оренбурга и др.

Компания тесно сотрудничает с Правительством Российской Федерации по федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 гг. и на период до 2020 г.».

Цель проекта

Расширение производственных мощностей животноводческого комплекса по производству кроличьего мяса в Республике Татарстан (финансирование второй очереди строительства).

Ожидаемый эффект

На заключительном (третьем) этапе проекта планируется ввод десяти спаренных ангаров и репродуктора. Это позволит увеличить производственную мощность и выручку от реализации в два раза. Годовой объем производства мяса кролика составит 1 300 тонн. Для селекционной работы численность стада будет доведе-

Задачи проекта

Позэтапное строительство и ввод в эксплуатацию животноводческого комплекса. Закупка специализированного автотранспорта.

на до 1 050 кроликоматок и 125 самцов. За период с августа 2013 г. по июнь 2015 г. было создано 101 рабочее место. После реализации третьей очереди проекта планируется дополнительно организовать 58 рабочих мест, основная часть которых будет для сельского населения.

Краткие сведения

Отрасль	Сельское хозяйство
Регион	с. Улля, Высокогорский район, Республика Татарстан
Партнер, через которого выдана поддержка	ПАО Банк «Финансовая Корпорация Открытие»
Объем поддержки	Кредит по продукту «МСП – Маневр». Общая стоимость проекта составляет 195 млн руб., из них собственные средства субъекта МСП – 10 млн руб., кредитные средства МСП Банка – 150 млн руб., иные источники финансирования – 35 млн руб.
Срок / ставка	7 лет / 12,25 %



Бренду «Сивера» уже два десятка лет. За это время нам удалось заслужить доверие профессиональных спортсменов, и теперь мы готовы применять наши наработки в новых сферах. Наиболее перспективным на данный момент для нас является сегмент качественной и технологичной зимней городской одежды. Планируем заняться разработкой отдельной линейки одежды с уникальными свойствами для специальных служб.

Валерий Фисенко
Директор

«СИВЕРА»

Производство одежды для туризма

ООО «Пять звезд»

Компания занимается разработкой и производством высокотехнологичной одежды, экипировки и снаряжения для альпинизма, горного туризма и активного отдыха под торговой маркой «Сивера». В настоящее время компания стала одним из ведущих предприятий отрасли в России. Лидерство обеспечили положительные характеристики товара: отличная функциональность, удобство и стильный дизайн. Чтобы одежда полностью удовлетворяла запросам клиентов, продукция торговой марки «Сивера» регулярно проходит испытание в самых суровых условиях. Все модели постоянно совершенствуются по результатам практического опыта эксплуатации.

Цель проекта



Расширение производства экипировки и снаряжения для экстремальных видов спорта.

Задачи проекта



Приобретение автоматизированного настильно-раскройного комплекса (АНРК) F.K. Group серии Torcut 8.

Ожидаемый эффект



Внедрение передовых автоматизированных технологий, благодаря чему удалось значительно увеличить эффективность труда специалистов компании. Внедрение итальянской системы позволило повысить

качество кроя и ускорило процесс запуска изделий в производство. После модернизации численность специалистов выросла до 133 человек.

Краткие сведения

Отрасль	Производственная компания
Регион	г. Рязань, Рязанская область
Партнер, через которого выдана поддержка	КБ «Транскапиталбанк»
Объем поддержки	Кредит по продукту «ФИМ Целевой» – 5,75 млн руб.
Срок / ставка	3 года / 12,5 %



Хотим наладить разделку, чтобы не терять деньги, потому что цена на разделанную индюшку выше. Проблему с кормами – а они «съедают» до 70 % себестоимости продукции – нам помогает решить Лужский комбикормовый завод. Думаем о возможности выращивать собственные зерновые, но прежде надо встать на ноги. Маниловских планов нет, исходим из реальных возможностей.

Александр Руцак
Генеральный директор

«ЗАЛУСТЕЖСКИЙ ВЕЛИКАН»

Производство мяса птицы полного цикла

ООО «Труд»

Птицефабрика специализируется на производстве мяса индейки по полному циклу: от подготовки кормов для птицы до глубокой переработки мяса. История хозяйства начиналась буквально с нуля, птицекомплекс строился в «чистом поле». Сейчас в собственности Компании 19,9 га, на которых стоит птицекомплекс. В 2014 г. была завершена первая очередь строительства: проложены подъездные пути, произведены геодезические работы по размещению объектов на местности, инженерно-геологические изыскания, земляные работы, построены три птичника из металлоконструкций, санпропускник. На предприятие завезено 16 500 голов молодняка индеек тяжелого кросса BUT BIG-6. Мощность предприятия: производство 1,5 тыс. тонн мяса в год. Как будет называться продукция, пока окончательно не решено. Есть предложения именовать ее просто «Залустежская индейка» или «Залустежский великан». Выпуск первой продукции планируется в конце марта 2015 г.

Цель проекта

Реализация отраслевой программы развития малых птицеводческих ферм в Ленинградской области.

Задачи проекта

Приобретение в лизинг линии для убой птицы, трактора РТ-М-160У и ковшового погрузчика Volvo MC95C.

Ожидаемый эффект

К концу 2014 г. введение в эксплуатацию трех птичников, к осени 2015 г. – еще двух. Плановое открытие (уже с выпуском готовой продукции) – февраль–март 2015 г. Завоз птицы планируется

осуществить из Германии и Польши, а далее – три раза в год по мере подрастания очередной партии.

Краткие сведения

Отрасль	Сельское хозяйство
Регион	п. Осьмино, Лужский район, Ленинградская область
Партнер, через которого выдана поддержка	ООО «Леноблизинг»
Объем поддержки	Имущественная поддержка – 1,72 млн руб.
Срок / ставка	5 лет / 10 %



Мы работаем в очень сложных рыночных условиях, когда рынки высоконкурентны и практически сформировались. Кроме того, значительная доля игроков – это сильные западные транснациональные корпорации с очень дальним прицелом и стратегией и большими финансовыми возможностями. Финансовая поддержка таких компаний, как наша, просто необходима, если мы хотим вырастить сильных отечественных производителей.

Вадим Фомичев

Генеральный директор

«АМАПОЛО»

Производство многослойной конфеты по собственному рецепту

ООО «РусКо»

Компания образована в 2007 г. До сентября 2012 г. ООО «РусКо» выпускало сухарики под брендом «Воронцовские», а продвижением и непосредственно реализацией продукции занималась компания «Ригли».

Сотрудничество было прекращено в связи с покупкой бизнеса «Ригли» компанией «Марс». С 2012 г. ООО «РусКо» развивается как самостоятельный бизнес. С 2014 г. запущено новое направление – производство конфет в городе Пушкине. Приобретены здание, современная линия от итальянской компании OPM. Заемные средства позволили организовать перспективный бизнес, привлечь специалистов высочайшего уровня и расширить штат сотрудников более чем на 50 человек.

Цель проекта



Запуск производства одной из наиболее сложных из существующих на рынке конфет – многослойная конфета, представляющая собой вафельную оболочку с начинкой и цельным орехом внутри, глазированную сверху шоколадом с последующей обсыпкой молотым орехом.

Задачи проекта



Приобретение производственного помещения и запуск оборудования.

Ожидаемый эффект



В 2015 г. компания планирует увеличить оборот в 2,5 раза.

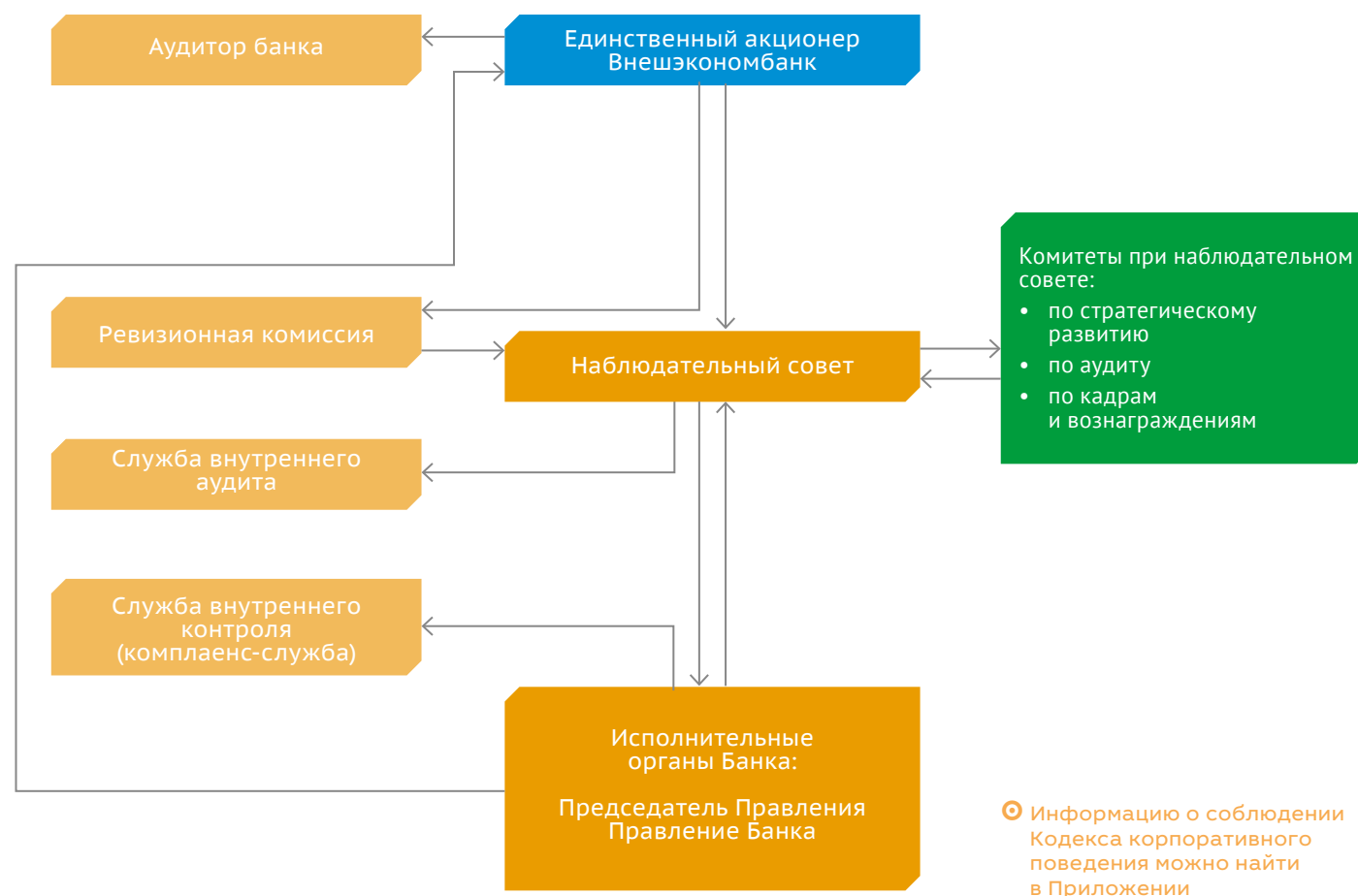
Краткие сведения

Отрасль	Пищевая промышленность
Регион	Санкт-Петербург
Партнер, через которого выдана поддержка	Банк «АНКОР БАНК» (ОАО)
Объем поддержки	Гарантия и кредит по продукту «МСП – Маневр» – 150 млн руб.
Срок / ставка	7 лет / 10,9 %

#2 МЕНЕДЖМЕНТ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления МСП Банка



Политика корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

МСП Банк реализует Политику корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития открытого акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства», утвержденную Наблюдательным советом Банка 31.12.2013 и предполагающую участие Банка в социально значимых проектах, а также в проектах, реализация которых имеет экологическое значение (в том числе в инновационных, модернизационных и энергоэффективных проектах).

В целях социального воздействия Программы МСП Банка действует Методика определения регионов, нуждающихся в особых мерах поддержки, утвержденная

Правлением Банка 28.08.2013. На основе данной методики выявляются регионы реализации специализированных продуктов Банка: «МСП – Региональный рост» и «Лизинг – Региональный потенциал». Обновление перечня регионов, в соответствии с Методикой, происходит не реже одного раза в год.

Кроме того, указанные выше продукты реализуются также на территории моногородов, перечень которых утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.06.2014 № 1398-Р «Об утверждении перечня монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов)».

Цели реализации Политики КСО

Оптимизация влияния деятельности Банка на экологию (в том числе уменьшение собственного экологического воздействия).		Повышение уровня корпоративной социальной ответственности организаций-партнеров Банка.		Повышение эффективности труда и создание благоприятных условий для реализации потенциала работников Банка.	
Повышение эффективности социально ориентированной деятельности Банка.			Укрепление доверия заинтересованных сторон к деятельности Банка.		



Правление МСП Банка

**Теплоухова
Олеся Владиславовна**

Заместитель Председателя
Правления – член Правления

**Крюков
Сергей Павлович**

Председатель Правления

**Урсуляк
Денис Владимирович**

Первый заместитель Председателя
Правления – член Правления

**Зверева
Анна Викторовна**

Заместитель Председателя
Правления – член Правления

Состав Наблюдательного совета на 01.01.2015

- Аветисян Артем Давидович
- Борисов Сергей Ренатович
- Катырин Сергей Николаевич
- Крюков Сергей Павлович
- Макиева Ирина Владимировна
- Минин Владимир Владимирович
- Никитин Глеб Сергеевич
- Скворцов Сергей Викторович
- Теплов Олег Владимирович
- Фомичев Олег Владиславович
- Эскиндаров Алексей Мухадинович

Наблюдательный совет Банка избирается решением единственного акционера Банка – Внешэкономбанка.

**МАКИЕВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА
Председатель Наблюдательного совета**

Родилась в 1965 г. Образование высшее, окончила Горьковский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, Нижегородскую правовую академию.
С 2009 г. по настоящее время – заместитель Председателя Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».
С 2012 г. по настоящее время – председатель Делового совета по сотрудничеству со Словакией (под эгидой ТПП России, без образования юридического лица).
С 2013 г. по настоящее время – член совета директоров открытого акционерного общества «Корпорация развития Самарской области».
С 2014 г. по настоящее время – член наблюдательного совета некоммерческой организации «Фонд развития моногородов».
Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.
Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершала.

**АВETИCЯН АРТЕМ ДАВИДОВИЧ
Член Наблюдательного совета**

Родился в 1976 г. Образование высшее, окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.
С 2010 г. по настоящее время – председатель совета директоров открытого акционерного общества Коммерческий Банк «Региональный кредит».
С 2011 г. по настоящее время – директор направления «Новый Бизнес» автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».
С 2012 г. по настоящее время – председатель некоммерческого партнерства Клуб лидеров по продвижению инициатив бизнеса, член наблюдательного совета открытого акционерного общества «Российский сельскохозяйственный банк».
С 2013 г. по настоящее время – член совета директоров открытого акционерного общества «Росагролизинг».
Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.
Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

**БОРИСОВ СЕРГЕЙ РЕНАТОВИЧ
Член Наблюдательного совета**

Родился в 1953 г. Образование высшее, окончил Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана, курс Гарвардской школы бизнеса в Московском институте народного хозяйства им. Г. В. Плеханова, Всесоюзную ордена Дружбы народов Академию внешней торговли.
С 2002 по 2012 г. – президент Общероссийской общественной организации поддержки малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».
С 2011 по настоящее время – председатель наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Агентство по контролю качества образования и развитию карьеры» (АККОРК).

С 2012 г. по настоящее время – председатель попечительского совета Общероссийской общественной организация малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».

С 2013 г. по настоящее время – председатель совета директоров закрытого акционерного общества «Деловая среда».

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

КАТЫРИН СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1954 г. Образование высшее, окончил Московский автомобильно-дорожный институт и Школу международного бизнеса МГИМО МИД Российской Федерации.

С 2002 г. по настоящее время – председатель совета директоров закрытого акционерного общества «Экспоцентр».

С 2011 г. по настоящее время – президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации.

С 2012 г. по настоящее время – председатель Совета директоров открытого акционерного общества «Центр международной торговли».

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

КРЮКОВ СЕРГЕЙ ПАВЛОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1961 г. Образование высшее, окончил Московский финансовый институт.

С 2006 г. по настоящее время – Председатель Правления акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства».

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

МИНИН ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1969 г. Образование высшее, окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова.

С 2005 по 2009 г. – директор департамента управления рисками Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

С 2009 г. по настоящее время – Директор Департамента дочерних банков Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», член совета директоров закрытого акционерного общества коммерческий банк «ГЛОБЭКС», член совета директоров Межрегионального коммерческого банка развития связи и информатики (открытое акционерное общество), член наблюдательного совета публичного акционерного общества «Проминвестбанк» (Украина).

С 2010 г. по настоящее время – член совета директоров Государственного специализированного Российского экспортно-импортного банка (закрытое акционерное общество).

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

НИКИТИН ГЛЕБ СЕРГЕЕВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1977 г. Образование высшее, окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов, аспирантуру Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации, кандидат экономических наук.

С 2013 г. по настоящее время – первый заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации, член совета директоров открытого акционерного общества «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (ОАО «ЭКСПАР»).

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

СКВОРЦОВ СЕРГЕЙ ВИКТОРОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1964 г. Образование высшее, окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР, кандидат экономических наук.

С 2008 г. по настоящее время – член совета директоров открытого акционерного общества «АВТОВАЗ».

С 2009 г. по настоящее время – член наблюдательного совета открытого акционерного общества «КАМАЗ».

С 2013 г. по настоящее время – член совета директоров открытого акционерного общества «Объединенная промышленная корпорация «Оборонпром».

С 2014 г. по настоящее время – заместитель генерального директора ГК «Ростехнологии», член совета директоров открытого акционерного общества «Вертолеты России».

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

ТЕПЛОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1978 г. Образование высшее, окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова.

С 2012 по 2013 г. – директор департамента стратегического управления, государственных программ и инвестиционных проектов Министерства экономического развития Российской Федерации.

С 2013 г. по настоящее время – начальник департамента развития секторов экономики Экспертного управления Администрации Президента Российской Федерации.

С 2014 г. по настоящее время – член совета директоров Государственного специализированного Российского экспортно-импортного банка (закрытое акционерное общество).

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

ФОМИЧЕВ ОЛЕГ ВЛАДИСЛАВОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1977 г. Образование высшее, окончил Нижегородский государственный технический университет, Государственный университет – Высшая школа экономики, Университет «Эразмус» Роттердам (Erasmus University Rotterdam).

С 2011 г. по настоящее время – член наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ, член наблюдательного совета Федерального государственного автономного учреждения «Российский фонд технологического развития», член наблюдательного совета Федерального государственного бюджетного учреждения «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере», член наблюдательного совета Центра общественных процедур «Бизнес против коррупции».

С 2012 г. по настоящее время – статс-секретарь – заместитель Министра экономического развития Российской Федерации, член совета директоров открытого акционерного общества «Российская венчурная компания».

С 2013 г. по настоящее время – член совета некоммерческой организации «Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий», член правления Фонда развития интернет-инициатив.

С 2014 г. по настоящее время – член совета директоров общества с ограниченной ответственностью «УК РОСНАНО».

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

ЭСКИНДАРОВ АЛЕКСЕЙ МУХАДИНОВИЧ **Член Наблюдательного совета**

Родился в 1981 г. Образование высшее, окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации.

С 2008 г. по настоящее время – директор департамента поддержки малого и среднего предпринимательства Государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

С 2013 г. по настоящее время – член совета директоров открытого акционерного общества «ВЭБ–лизинг», член совета директоров Межрегионального коммерческого банка развития связи и информатики (открытое акционерное общество).

Доли в уставном капитале / обыкновенных акций Банка не имеет.

Сделок с акциями Банка в 2014 г. не совершал.

Предотвращение конфликта интересов

Политика предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов МСП Банка (далее – Политика) разработана в соответствии с рекомендациями Банка России. В деятельности Банка потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

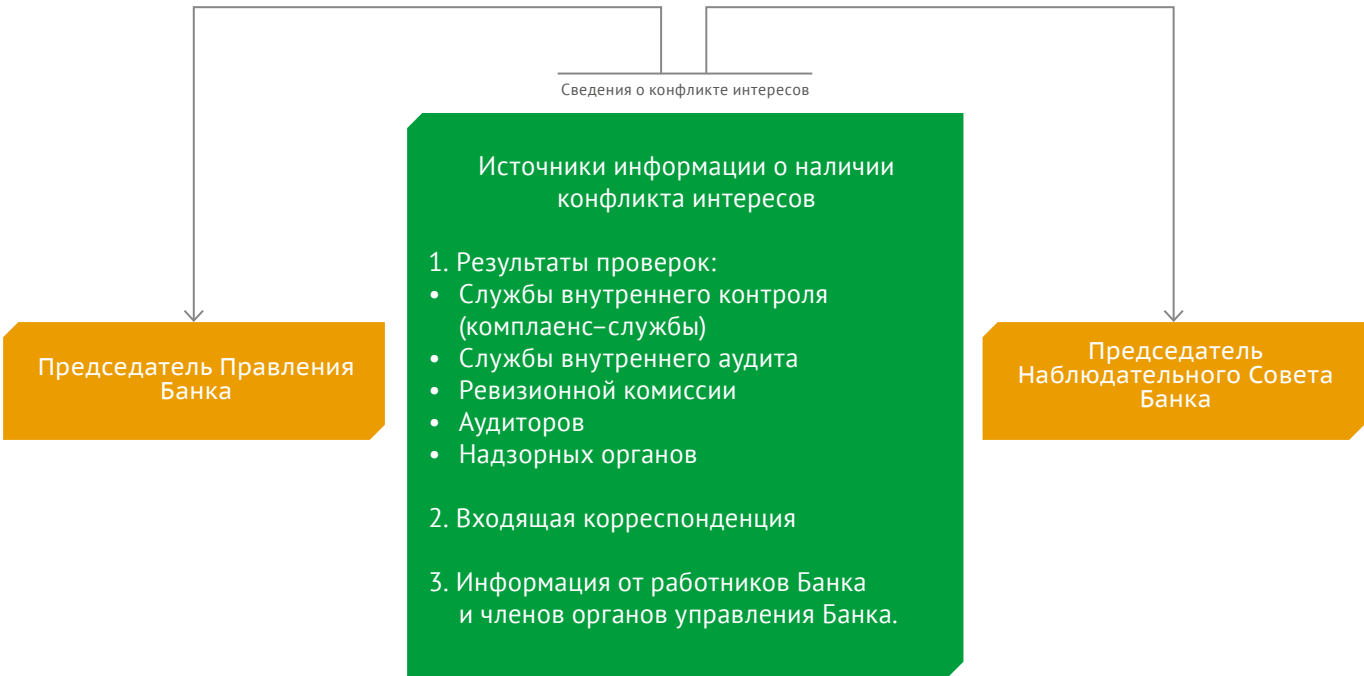
- конфликт интересов между акционером и органами управления Банка;
- конфликт интересов между органами управления, работниками и клиентами Банка.

Органы управления и работники Банка используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов Банка, клиентов, акционера. Сведения о принятых в целях урегулирования конфликта интересов мерах доводятся Банком до всех участников конфликта.

В целях предотвращения возникновения конфликта интересов органы управления и работники Банка обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Российской Федерации, учредительных и внутрибанковских документов;
- соблюдать нормы деловой и профессиональной этики;
- соблюдать установленные ограничения на проведение сделок со связанными лицами и льготных сделок;
- привлекать независимого оценщика для определения рыночной стоимости активов;
- воздерживаться от принятия решений, предполагающих ухудшение качества активов Банка и/или получение убытков Банком;
- обеспечивать сохранность служебной, коммерческой и банковской тайны, а также сохранность персональных данных;
- осуществлять другие меры, обозначенные в Политике.

Система информирования о конфликте интересов



СИСТЕМА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Управление рисками Банка является неотъемлемой частью процессов стратегического и текущего планирования и принятия решений. Банковские риски, которыми управляет МСП Банк, являются адекватными характеру и масштабам деятельности Банка и находятся на относительно низких уровнях. Целевые ориентиры по уровню риска (показатели риск-аппетита) для Банка устанавливаются Наблюдательным советом Банка путем утверждения Стратегии развития и бизнес-планов. Руководствуясь установленными целевыми ориентирами по количественным и качественным показателям бизнеса (в том числе качеству кредитного портфеля), Правление Банка утверждает ключевые индикаторы по каждому виду рисков, учитывающие в том числе пруденциальные нормы по уровню риска, т. е. обязательные нормативы Банка России, установленные для кредитных организаций (норматив достаточности капитала с учетом качества активов – Н1; нормативы ликвидности – Н2, Н3, Н4; нормативы кредитного риска – Н6 и Н7, Н9.1 Н10.1; лимит открытой валютной позиции).

Меры по совершенствованию системы управления рисками, проводившиеся Банком в 2014 г., были направлены на гармонизацию подходов к управлению рисками в рамках Группы Внешэкономбанка и приведение их в соответствие с общими подходами, рекомендуемыми Банком России и Базельским комитетом по банковскому надзору. С этой целью Банк актуализировал Политику по управлению наиболее значимыми для Банка рисками.

Банк проводит идентификацию и оценку рисков с применением утвержденной методологии в соответствии с внутренними нормативными документами Банка. Результаты идентификации и оценки рисков документируются в едином формате для каждого вида риска в целях дальнейшего предоставления органам управления Банка и надзорным органам. Эффективность функционирования существующей в МСП Банке системы управления рисками обуславливается:

- организационной независимостью подразделения риск-менеджмента от бизнес-подразделений, а также представительством риск-менеджмента во всех профильных комитетах Банка, к компетенции которых отнесены вопросы принятия решений по операциям, несущим в себе риски для Банка, что обеспечивает объективность оценки рисков и принятие взвешенного решения по операциям, несущим в себе банковские риски;
- использованием системного подхода к управлению рисками при осуществлении любых операций, несущих в себе риски для Банка;
- адекватностью методов управления банковскими рисками, т. е. применением адекватной характеру и масштабам деятельности Банка методологии для анализа, оценки и управления различными видами рисков.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКОВ

Кредитный риск

Исходя из бизнес-профиля Банка, кредитный риск является наиболее значимым из всех рисков, присущих деятельности Банка.

Оценка кредитного риска осуществляется Банком на постоянной основе, начиная с обращения контрагента в Банк с заявкой на предоставление кредитного продукта, проведение сделки на рынке МБК или фондовом рынке и заканчивая моментом полного завершения сделки (исполнения контрагентом обязательств перед Банком).

ЭТАПЫ УПРАВЛЕНИЯ КРЕДИТНЫМ РИСКОМ:

1

Качественная и количественная оценка кредитного риска:

- количественная оценка кредитного риска представляет собой оценку платежеспособности контрагентов через определение величины необходимых к созданию резервов на возможные потери, а также количественное выражение величины совокупного кредитного риска, принимаемого Банком и рассчитываемого как в соответствии с требованиями Банка России, так и в соответствии с внутренней методологией Банка;
- качественная (экспертная) оценка риска представляет собой оценку качественных параметров заемщика/контрагента, включая оценку его деловой репутации (в том числе репутации владельцев компании), отраслевых особенностей, качества менеджмента и управления компанией, надежности компании, ее кредитной истории и других рыночных и нерыночных факторов, влияющих на способность (желание) контрагента выполнить свои обязательства перед Банком.

2

Мониторинг кредитного риска, представляющий собой мониторинг заемщиков/контрагентов/сделок, а также мониторинг качества совокупного кредитного портфеля Банка с учетом связанности заемщиков и уровня концентрации кредитного риска.

3

Регулирование и контроль уровня кредитного риска с применением диверсификации, лимитирования, резервирования и других методов управления кредитным риском.

Внутренние процедуры и регламенты управления кредитным риском предусматривают:

- порядок идентификации кредитного риска;
- методы и подходы к анализу платежеспособности контрагентов по сделке;
- порядок экспертизы механизма кредитования и в целом уровня рисков по сделке;
- порядок установления и контроля лимитов, ограничивающих объемы требований к заемщикам и контрагентам;
- распределение полномочий при принятии кредитных решений;
- порядок управления кредитным портфелем, в том числе его мониторинга и администрирования;
- способы минимизации кредитных рисков, такие как диверсификация кредитных продуктов, категорий заемщиков и видов обеспечения, страхование предметов залога;
- проведение постоянного мониторинга осуществляемых кредитных сделок и исполнения условий соглашений по обеспечению кредитных обязательств (в том числе с использованием механизма выездных проверок) с целью уточнения их качества, выявления на ранних стадиях признаков потенциальной проблемности и формирования адекватных резервов на покрытие возможных потерь.

Меры по совершенствованию методологии управления кредитным риском, последовательно проводимые Банком, направлены, прежде всего, на гармонизацию подходов к оценке рисков в рамках Группы Внешэкономбанка, в частности, на развитие системы внутренних кредитных рейтингов, переход на унифицированную шкалу внутренних кредитных рейтингов для всех типов контрагентов Банка и приведение ее в соответствие с общими подходами, рекомендуемыми Внешэкономбанком, Банком России и Базельским комитетом по банковскому надзору.

В рамках указанных мероприятий Наблюдательным советом Банка в 2014 г. были утверждены новые редакции Политики по управлению рисками МСП Банка и Кредитной политики МСП Банка.

Риск ликвидности

В рамках осуществления комплекса мер по поддержанию достаточного уровня ликвидности в Группе Внешэкономбанка в 2014 г. Наблюдательным советом Банка была утверждена новая редакция Политики в области управления ликвидностью МСП Банка, разработанная с учетом рекомендаций Банка России и Внешэкономбанка и имеющая своей целью совершенствование механизма управления банковской ликвидностью в процессе деятельности Банка, обеспечение в любой момент времени платежеспособности Банка, формирование оптимального соотношения между ликвидностью и доходностью операций и минимизацию риска потери ликвидности. В процессе управления ликвидностью Банк стремится как к недопущению недостаточной ликвидности, так и к минимизации избыточной ликвидности.

В целях управления ликвидностью в Банке осуществляется ежедневный прогноз платежной позиции Банка и значений нормативов ликвидности (Н2, Н3, Н4), установленных Банком России, и контроль за их соблюдением, а также оценка состояния ликвидности посредством построения срочной структуры активов и пассивов Банка и анализ разрывов в сроках погашения требований и обязательств (GAP-анализ).

Основываясь на результатах GAP-анализа, Банк устанавливает предельные значения коэффициентов избытка/дефицита ликвидности, рассчитанных нарастающим итогом, в соответствии с которыми определяются лимиты на проводимые операции, и на регулярной основе проводится контроль за выполнением установленных предельных значений.

Банк постоянно актуализирует внутреннюю нормативную базу по оценке состояния ликвидности Банка и по формированию

плана действий в целях сохранения финансовой устойчивости Банка в условиях чрезвычайных обстоятельств. Банк на регулярной основе проводит стресс-тестирование риска потери ликвидности, совершенствуя подходы к выбору применяемых стресс-тестов и видоизменяя их сценарии в зависимости от бизнес-профиля Банка, а также изменений макроэкономической ситуации и рисков, влияющих на банковский сектор в целом.

Рыночный риск

Финансовые активы, предназначенные для торговли, в Банке отсутствуют по состоянию на 01.01.2015. Однако Банк имел бумаги, классифицируемые как торговые, которые 31.12.2014 были переклассифицированы в бумаги, имеющиеся в наличии для продажи, в связи с указанием Банка России № 3498-У от 18.12.2014.

Величина рыночного риска складывается из величины процентного, валютного и фондового рисков. Банк осуществляет оценку вероятных потерь по каждому из типов рыночного риска. Сумма вероятных потерь является оценочной величиной рыночного риска, принимаемого Банком.

Для анализа и оценки рыночных рисков в Банке применяются следующие подходы:

- Для процентного риска оценка осуществляется методами GAP-анализа и дюрации инструментов чувствительных к изменению процентных ставок на рынке. GAP-анализ позволяет оценить изменение процентного дохода Банка. Методом дюрации оценивается изменение рыночной стоимости инструментов. Результатом применения данных методов является оценка потенциальных потерь в случае изменения ставок на рынке на заданную величину и объем вероятных потерь, оцениваемых в процентах от капитала Банка.
- Для валютного и фондового рисков применяется исторический статистический VAR-анализ. На основании ретроспективных данных вычисляются суммы потенциальных потерь Банка в случае реализации факторов валютного и фондового рисков. Данные величины оцениваются в процентном соотношении от капитала Банка.

Риск инвестиций в долговые инструменты

Оценка потерь от вложений в долговые ценные бумаги осуществляется с применением статистического исторического VAR-анализа. Величина потерь оценива-

ется в процентах относительно капитала Банка. Осуществляется оценка чувствительности к изменению процентных ставок (PVBP- Price Value of a Basis Point).

Процентный риск банковского портфеля

Инструменты, чувствительные к изменению процентных ставок, оцениваются посредством GAP-анализа (срочная структура инструментов, чувствительных к изменению процентных ставок). Оценивается изменение процентного дохода Банка в случае изменения ставок на рынке.

Банк оценивает процентный риск с позиции изменения процентных ставок и позиции изменения рыночной стоимости инструментов. Для оценки потерь в случае изменения процентных ставок применяется подход параллельного сдвига на заданное количество процентных пунктов.

Под параллельным сдвигом понимается изменение ставок как по активам, так и по пассивам на одинаковые величины.

Для изменения рыночной стоимости осуществляется расчет дюрации инструментов исходя из предположения исполнения обязательств по ближайшему контрактному сроку (например, оферты по собственным облигациям).

Оценка риска осуществляется на ежесечасной основе.

Операционный риск

В целях снижения операционных рисков в Банке осуществляется периодический мониторинг факторов операционного риска. Осуществляется сбор и анализ данных о выявленных факторах. На основании полученной информации формируется

план минимизации операционных рисков, который согласовывается со всеми подразделениями, являющимися заказчиками или исполнителями по задачам, и утверждается Правлением Банка.

Комплаенс-риск

Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» и нормативных актов Банка России, в Банке разработаны Правила внутреннего контроля для ПОД/ФТ. Пра-

вила включают программы, содержащие процедуры обязательные для соблюдения всеми работниками Банка, требования по идентификации клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев. А также реализуется комплекс мер, направленный на своевременное выявление в деятельности клиентов операций и сделок, подлежащих обязательному контролю, необычных операций, обучение работников Банка по вопросам ПОД/ФТ.

Контроль распространения инсайдерской информации

В целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в 2014 г. МСП Банк предпринял следующие мероприятия:

- подготовка рекомендации по совершенствованию механизмов противодействия, в том числе по созданию защищенной системы электронного обмена конфиденциальной и/или инсайдерской информацией, а также по обеспечению конфиденциальности бумажной корреспонденции, содержащей подобную информацию;
- назначен один заместитель контролера инсайдерской информации для обеспечения непрерывности проведения контрольных мероприятий;
- актуализирована существующая внутренняя нормативная база;
- проведены регулярные контрольные мероприятия.

Обеспечение информационной безопасности

Для МСП Банка обеспечение защиты информационных активов, коммерческой и банковской тайн, персональных данных является одной из важнейших задач.

В 2014 г. МСП Банк продолжил мероприятия по развитию и совершенствованию системы обеспечения информационной безопасности, основанной на принципах и требованиях нормативных документов Банка России.

Так, были внедрены система управления правами доступа пользователей к информационным ресурсам и система обеспечения информационной безопасности мобильных средств связи Банка, проведены мероприятия по минимизации рисков информационной безопасности, связанных с нарушением конфиденциальности, целостности и доступности информационных ресурсов Банка.

На сегодняшний день система обеспечения информационной безопасности МСП Банка – это сбалансированное сочетание организационно-технических защитных мер, включающих в себя:

- базу внутренних нормативных документов;
- систему управления правами доступа пользователей к информационным ресурсам;
- систему контроля и предотвращения утечки конфиденциальной информации;
- программно-аппаратный комплекс мониторинга и управления событиями информационной безопасности;
- систему выявления уязвимостей в узлах и компонентах локальной вычислительной сети, базах данных и приложениях;
- систему защиты мобильных средств связи и вычислительной техники;
- средства криптографической защиты информации;
- систему обучения работников по вопросам информационной безопасности.

Соблюдение принципа предосторожности

МСП Банк напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при разработке кредитных продуктов и принятии инвестиционных решений Банк проводит

их комплексную экспертизу, включающую оценку их возможного экологического и социального воздействия.

ЗАКУПОЧНАЯ СИСТЕМА

С 1 января 2013 г. Банк осуществляет закупочную деятельность в соответствии с положениями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ, целями регулирования которого являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей заказчиков в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, каче-

ства и надежности, эффективное использование денежных средств, расширение возможностей участия юридических и физических лиц в закупке товаров, работ, услуг для нужд заказчиков и стимулирование такого участия, развитие добросовестной конкуренции, обеспечение гласности и прозрачности закупки, предотвращение коррупции и других злоупотреблений.

Экономический эффект, тыс. руб.

Суммарная начальная (максимальная) цена договоров (лотов), выставленных на торги, иные способы закупки и сумма договоров, заключенных с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	Общая стоимость заключенных договоров	Экономия	
		тыс. руб.	%
175 105	156 238	18 867	10,77

Объемные показатели закупочной деятельности, количество

	Всего	Конкурсы	Аукционы	Закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	Иные способы закупки		
		Открытые	Открытые в электронной форме		Закрытые	Открытые в электронной форме	
Всего проведено торгов, иных способов закупки (лотов) и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)	172	9	3		114	19	27
Количество торгов, иных способов закупки (лотов), которые признаны несостоявшимися	29	3	3			10	13
Количество торгов, иных способов закупки (лотов), которые признаны несостоявшимися и не привели к заключению договоров	9	1	2			3	3
Количество заключенных договоров	163	8	1		114	16	24
Расторгнуто договоров по соглашению сторон	1	1					

Особенности закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства

С 1 июля 2015 г. совокупный годовой стоимостной объем договоров с субъектами МСП устанавливается в размере не менее 18 % совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных им по результатам закупок. При этом общая стоимость договоров, заключенных по ре-

зультатам закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, должна составлять не менее 10 % от совокупного годового объема.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Усилия Банка в 2014 г. были сосредоточены на факторе увеличения мотивации профессионального развития сотрудников. Банк стремится к тому, чтобы профессионализм, инициативность, достижение стабильно высоких результатов, корпоративная лояльность являлись обязательными условиями работы всех сотрудников.

Банк прилагает усилия для обеспечения достойных условий труда и должного материального стимулирования работников, предоставления возможностей карьерного роста. В числе приоритетных направлений кадровой политики – регулярное обучение и повышение квалификации персонала, что позволяет не только поддерживать необходимый для выполнения текущих задач уровень квалификации кадров, но и постоянно повышать уровень их компетенции, обеспечивая тем самым возможность реализации работниками новых проектов в соответствии со Стратегией развития Банка.

Корпоративная культура Банка предусматривает реализацию политики социальной ответственности перед работниками. За счет средств Банка персонал обеспечен

полисами добровольного медицинского страхования, а также имеет возможность компенсировать часть затрат на спортивные-оздоровительные мероприятия.

В Банке традиционно большое внимание уделяется вопросам охраны труда. В данном направлении на постоянной основе проводится обучение персонала требованиям охраны труда и правилам оказания первой помощи. Работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, в рамках производственного контроля осуществляются замеры параметров микроклимата и воздуха рабочей зоны. Указанный комплекс мер позволяет обеспечить для работников безопасные условия труда и минимизировать риски получения производственных травм и профзаболеваний.

Внутренние принципы и стандарты поведения сотрудников Банка (G4-56)

Название внутреннего нормативного документа	Процедура ознакомления	Подразделение, отвечающее за соблюдение требований документа	Обучение на основе документов
Правила внутреннего трудового распорядка	Ознакомление с внутренними нормативными документами происходит путем подписания листа ознакомления	Вопросы регулирующие трудовые отношения, в том числе этического характера, курирует Департамент управления персоналом	При приеме на работу сотрудники Банка знакомятся с положениями Кодекса корпоративной этики и ставят личную подпись в листе ознакомления
Кодекс корпоративной этики	Ознакомление с внутренними нормативными документами происходит путем подписания листа ознакомления	Вопросы этического характера курирует Департамент управления персоналом	При приеме на работу сотрудники Банка знакомятся с положениями Кодекса корпоративной этики и ставят личную подпись в листе ознакомления

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Фактическая численность работников Банка в разбивке по типу занятости и полу, человек



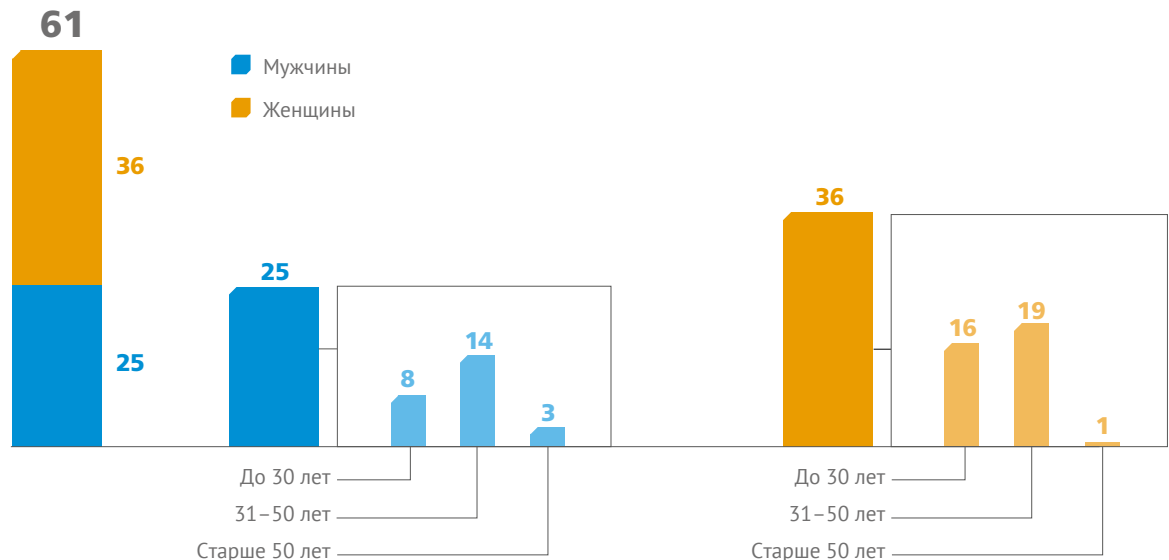
Фактическая численность работников Банка в разбивке по типу договора о найме и полу, человек



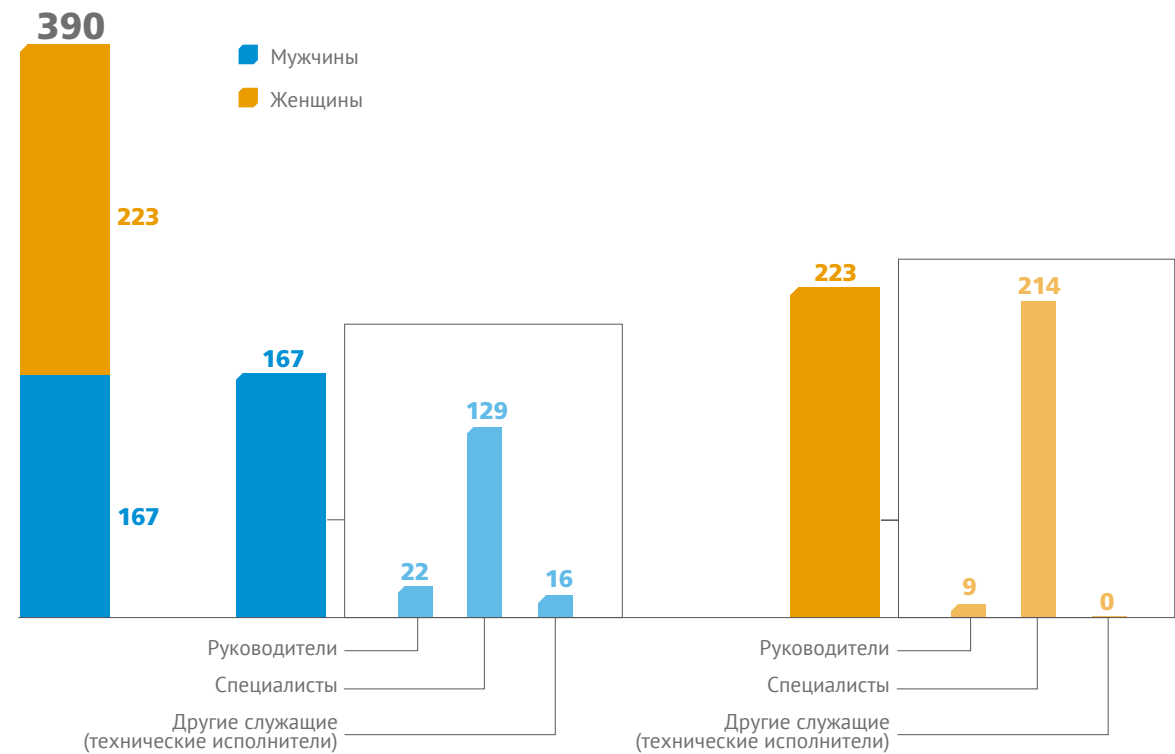
Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате (G4-EC5), тыс. руб. и %

Регион	Размер заработной платы сотрудника начального уровня на условиях полной занятости (руб.)			Минимальная заработная плата (региональный уровень)	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате (%)		
	Руководители	Специалисты	Другие служащие (технические исполнители)		Руководители	Специалисты	Другие служащие (технические исполнители)
Москва	120 000	18 500	42 000	14 000	857,1	132,1	300,0

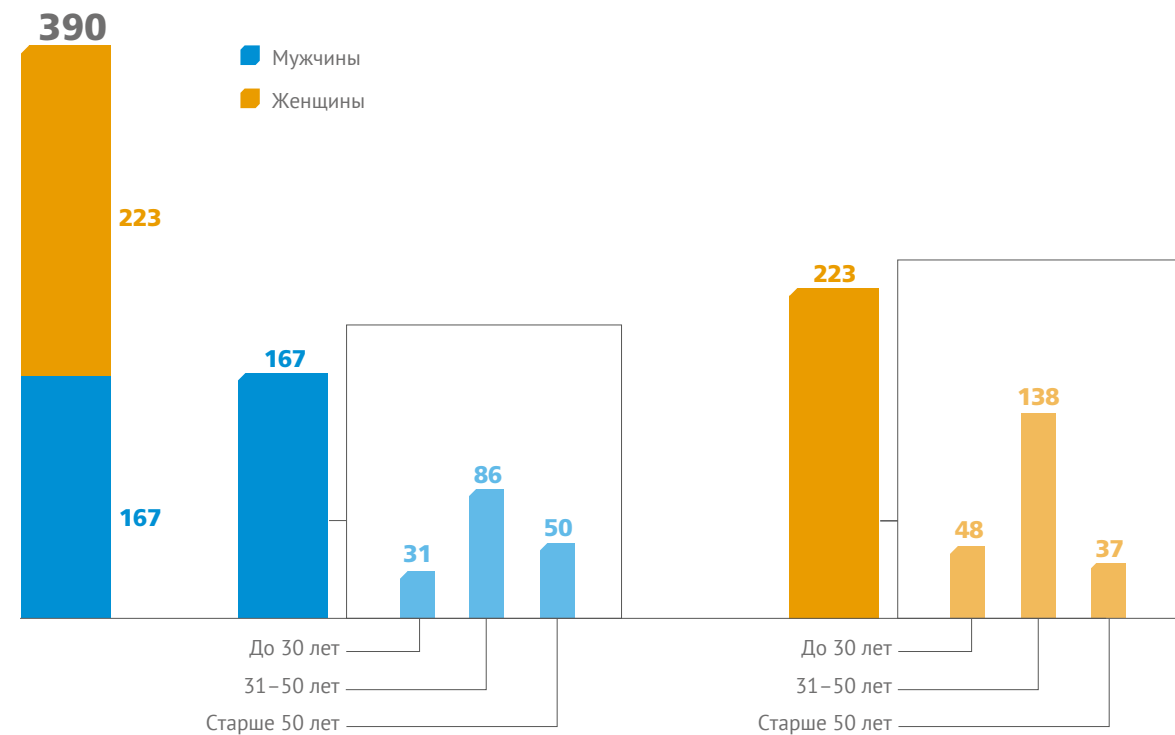
Общее количество работников, пришедших в Банк в 2014 г., человек



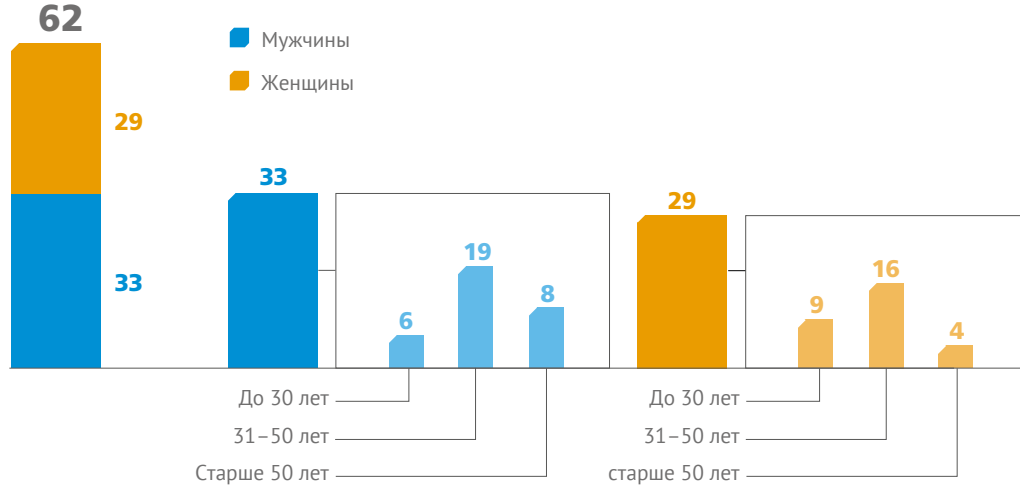
Фактическая численность работников Банка в разбивке по категориям и полу, человек



Общее количество работников Банка в разбивке по возрасту и полу, человек



Общее количество всех работников, покинувших Банк в 2014 г., человек



Декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком

Наименование	Человек
Общее количество работников, взявших в 2014 г. декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	13
Мужчины	0
Женщины	13
Общее количество работников, вернувшихся в 2014 г. на работу в Банк из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	4
Мужчины	0
Женщины	4
Общее количество работников, которые должны были вернуться в 2014 г. на работу в Банк из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2
Мужчины	0
Женщины	2
Общее количество работников, вернувшихся в 2013 г. на работу в Банк из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в Банке по состоянию на 31.12.2014 (т. е. проработавших более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	2
Мужчины	0
Женщины	2
Общее количество работников, вернувшихся в 2013 г. на работу в Банк из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	1
Мужчины	0
Женщины	1

Общее количество пропущенных календарных дней по любым причинам нетрудоспособности, за исключением пропущенных дней по причине декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком до достижения трех лет

	Общее количество отработанных часов (человеко-часов) за 2014 г.	Общее количество отработанных дней (человеко-дней) за 2014 г.
Мужчины	638	296 194
Женщины	1 451	358 174

Количество сотрудников, которые в 2014 г. прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам Банка	Общая численность сотрудников Банка в разбивке по категориям сотрудников				Доля сотрудников, которые прошли в 2014 г. обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации, %
Руководители	Руководители	Специалисты	Другие служащие (технические исполнители)	Руководители	
1	31	343	16	3,2	

Виды обучения и среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2014 г. в разбивке по полу и категориям сотрудников (G4-LA9)

Наименование	Мужчины	Женщины	Краткое описание процесса оценки эффективности учебных мероприятий и результаты оценки в 2014 г.
Категория: Руководители			Оценка эффективности пройденного обучения проводится на основании действующего Положения об обучении и развитии персонала МСП Банка. По итогам пройденного обучения каждый работник заполняет бланк оценки пройденного обучения, из которого видно: • насколько обучение отвечало ожиданиям работника; • насколько работника устроил лектор/преподаватель; • получил ли работник в ходе обучения ответы на интересующие его вопросы; • все ли темы, включенные в программу обучения, были полностью раскрыты; • давались ли работнику исчерпывающие и понятные ответы на возникшие в ходе обучения вопросы; • общая оценка организации обучения.
Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2014, человек	22	9	
Общее количество часов обучения для категории сотрудников, академические часы	1 405	289	
Среднее количество часов обучения в 2014 г. на одного сотрудника данной категории	63,86	32,11	
Категория: Специалисты			С полученными результатами знакомится непосредственный руководитель работника, прошедшего обучения, и Департамент управления персоналом с целью дальнейшего формирования индивидуального плана развития работника.
Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2014, человек	129	214	
Общее количество часов обучения для категории сотрудников, академические часы	2 555	3 026	
Среднее количество часов обучения в 2014 г. на одного сотрудника данной категории	19,81	14,14	
Категория: Другие служащие (технические исполнители)			
Общее количество сотрудников данной категории по состоянию на 31.12.2014, человек	16	0	
Общее количество часов обучения для категории сотрудников, академические часы	36	0	
Среднее количество часов обучения в 2014 г. на одного сотрудника данной категории	2,25	0	

Организация персональных встреч работников с руководителями подразделений

С директором Департамента управления персоналом и руководителями структурных подразделений по итогам прохождения срока испытания (адаптационного периода) проведено 56 встреч

ОХРАНА ТРУДА, МЕРОПРИЯТИЯ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В 2014 г. в Банке продолжалась работа по развитию и усовершенствованию охраны труда. В рамках данного направления реализовано большое количество различных мероприятий, в том числе 212 работников Банка прошли обязательный медицинский осмотр, 26 руководителей структурных подразделений прошли обу-

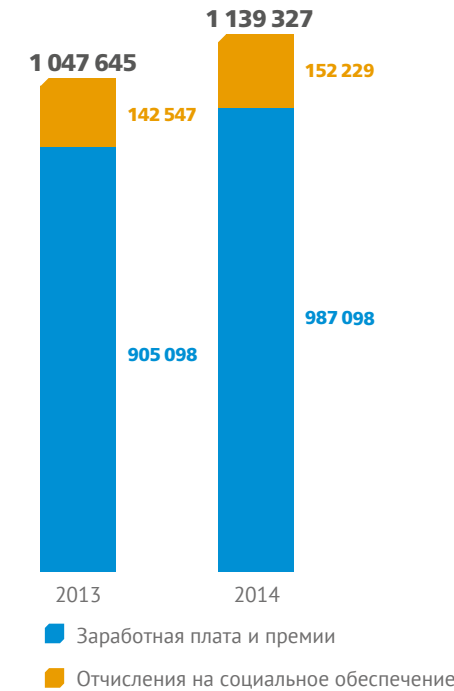
чение по вопросам охраны труда в специализированном учебном центре, 61 человек прошел вводные инструктажи по охране труда. Все работники Банка были обучены требованиям охраны труда и безопасности на рабочем месте, а также участвовали в учебных тренировках по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Система гарантий и компенсаций Банка направлена на поддержание лояльности и мотивации работников за счет обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда и комплексной социальной поддержки персонала.

В 2014 г. объем основных льгот остался неизменным. Программа социальной поддержки традиционно включает: добровольное медицинское страхование сотрудников (ДМС), компенсацию за участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях, единовременные поощрительные выплаты к с юбилейным датам, материальную помощь в связи с заключением брака, со смертью работника, со смертью близкого родственника, по случаю рождения ребенка. Действует дифференцированная надбавка за стаж работы для тех, кто проработал в Банке непрерывно свыше 5 лет, а также доплата за период нетрудоспособности до дневного заработка (10 рабочих дней в год).

Расходы на персонал, тыс. руб.



Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости (G4-LA2)

86,8 % работников Банка застрахованы по договорам ДМС в 2014 г.

13,2 % сотрудников, отказавшихся от полиса ДМС, получили денежную компенсацию

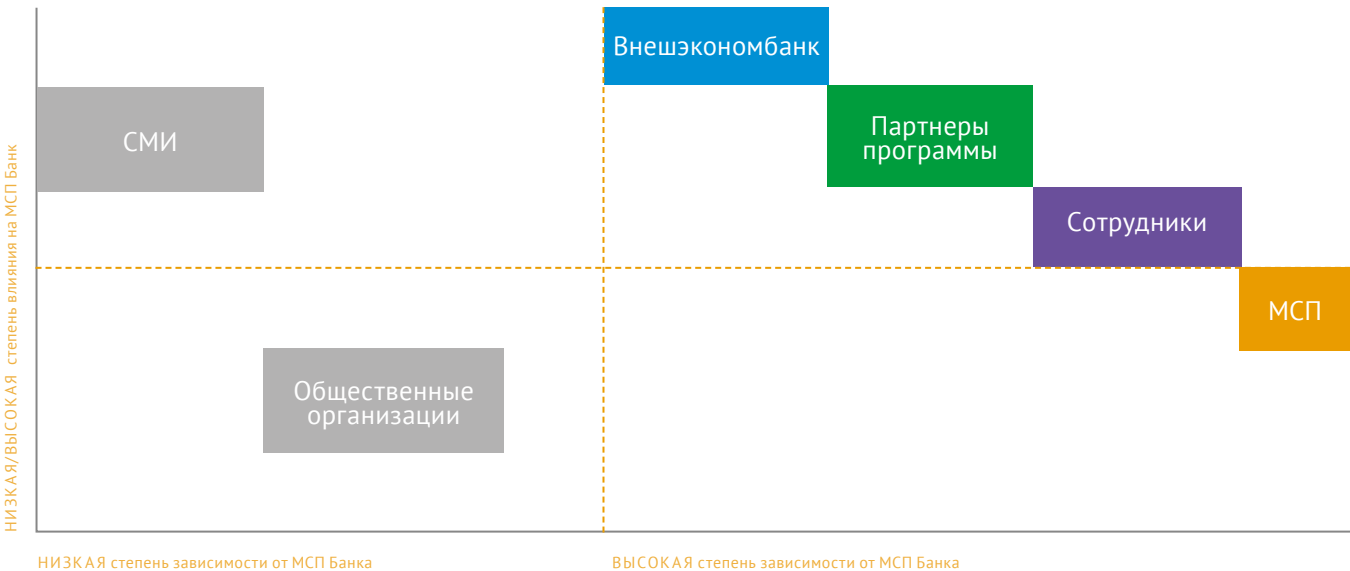
35,9 % сотрудников получили компенсацию расходов на спортивно-оздоровительные мероприятия

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ожидания и интересы заинтересованных сторон существенно влияют на решения, принимаемые руководством Банка. На графике представлен баланс интересов и ожиданий ключевых заинтересован-

ных сторон МСП Банка. В зону высокого приоритета попадают четыре категории заинтересованных сторон: акционер (ВЭБ), участники Программы поддержки МСП Банка, сотрудники и субъекты МСП.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



ЗНАЧИМЫЕ ИНИЦИАТИВЫ Сотрудничество Банка с Минпромторгом России

В 2014 г. МСП Банк приступил к реализации пилотных сделок по финансированию управляющих компаний индустриальных (промышленных) парков и технопарков. Основные условия отбора и финансирования проектов разрабатывались с учетом действующих механизмов Минпромторга России по данному направлению. Благодаря активному взаимодействию Банка и министерства управляющие компании могут по-

лучить комплексную льготную финансовую поддержку проектов, включая льготные долгосрочные кредитные средства МСП Банка и субсидии по линии министерства. Созданный механизм позволяет управляющим компаниям привлекать финансирование для реализации крупных инфраструктурных проектов на условиях значительно более выгодных рыночных.

Интернет

Информация о Программе поддержки МСП широко освещается на сайте Банка – mspbank.ru. В течение года было отмечено свыше миллиона посещений данного сайта. На его базе действует горячая линия поддержки малых предпринимателей, публикуются актуальные новости, размещается полная информация о кредитных продуктах Банка, информация о реали-

зованных проектах, данные о месторасположении партнеров Банка («точках» оказания поддержки), аналитические исследования.

Еще одним каналом информирования о Программе являются социальные медиа. Банк присутствует в основных социальных сетях – Facebook и Twitter.

Развитие информационных технологий

Развитие информационных технологий определяется, прежде всего, требованиями бизнеса и необходимостью обеспечения условий для успешного решения Банком стратегических задач. Эти требования бизнеса определяют задачи по развитию ИТ-сервисов, строящихся на основе элементов ИТ-инфраструктуры.

В 2014 г. МСП Банк продолжил реализацию проектов, направленных на повышение качества ИТ-услуг, совершенствование системы управления, роста результативности и прозрачности работы подразделений:

- Внедрена Система автоматизации процессов фондирования программ поддержки МСП и управления ликвидностью. К концу 2014 г. реализованы все необходимые интеграционные связи Системы с существующими информационными системами Банка, торговыми площадками ММВБ, Reuters, Bloomberg. Система в полном объеме введена в промышленную эксплуатацию.
- Разработана и переведена в промышленный режим Система выверки данных бухгалтерского учета и данных аналитических систем Банка с автоматическим сохранением результатов для возможности последующего контроля.
- В 2014 г. завершен проект по созданию системы единой базы нормативно-справочной информации (НСИ). Специалистами Банка разработан программный модуль однократного ввода расширенной информации по клиентам Банка с последующей репликацией

данных во все учетные и аналитические системы с контролем полноты и достоверности информации.

- Введен в промышленную эксплуатацию модуль «Внутрибанковские документы» системы «Единое окно мониторинга электронных документов», позволяющий отображать/подписывать/отправлять внутрибанковские документы, подписанные цифровой подписью. Завершена опытно-промышленная эксплуатация модулей для обработки документов SWIFT и Telex и модуль интерфейса руководителя для работы на iPad.
- В 2014 г. получила дальнейшее развитие система предоставления банковских услуг через интернет – «МСП-Онлайн». Продолжились работы по наращиванию функционала системы, реализован пилотный проект для отработки механизма обмена произвольными документами с использованием ЭП, разработан механизм онлайн-запросов контрагентов в «МСП-Онлайн».

В рамках «МСП-Онлайн» разработаны и внедрены процедуры обработки более 40 новых шаблонов отчетов контрагентов. Все контрагенты (лизинговые компании) переведены на предоставление отчетности через «МСП-Онлайн».

Во второй половине 2014 г. в целях минимизации операционных рисков, повышения достоверности и непротиворечивости данных в информационных системах Банка МСП Банк принял решение о замене разноплатформенных информационных систем на Единую информационную плат-

форму (ЕИП). Совместно с консалтинговой компанией «Эрнст энд Янг» реализован проект по анализу рисков существующей ИТ-инфраструктуры и рисков перехода на ЕИП. В конце 2014 г. был проведен конкурс на реализацию проекта внедрения в МСП Банке Единой информационной платформы.

В 2014 г. реализован проект по организации удаленного доступа к ресурсам корпоративной сети Банка. Теперь сотрудники Банка имеют возможность работать со своими рабочими материалами, размещенными на серверах Банка, находясь вне офиса, с любых устройств (ноутбуков, планшетов), удовлетворяющих требованиям информационной безопасности.

Важнейшая задача, стоящая перед ИТ-подразделением Банка – обеспечение непрерывности деятельности Банка. В случае наступления чрезвычайной ситуации

Средства массовой информации

В СМИ регулярно размещаются новости о работе Банка, интервью руководства и ключевых сотрудников Банка, результаты исследований Аналитического центра (АЦ).

МедиаИндекс МСП Банка за 2014 г. вырос на 44 %, что вызвано в основном публикациями интервью и комментариев спикеров Банка в ведущих СМИ и на лентах информагентств.

Было подготовлено и распространено более 140 пресс-релизов о работе Банка, значительная часть которых появилась на ведущих новостных порталах страны: ПРАЙМ (РИА «Новости»), «Интерфакс», «РБК», «Бизнес-ТАСС», Cbonds, Banki.ru, Bankir.ru и др.

Количество упоминаний Банка в СМИ в 2014 г. выросло на 18 % по сравнению с 2013 г.

деятельность всех ключевых подразделений осуществляется согласно Плану обеспечения непрерывности и восстановления деятельности Банка. Согласно этому Плану ИТ-подразделение должно организовать бесперебойную работу Резервного центра обработки данных Банка. Реализованные в 2014 г. решения позволяют обеспечить практически мгновенный доступ к основным информационным системам Банка в условиях чрезвычайной ситуации. В 2014 г. успешно проведены учения по работе с этой системой для ключевых сотрудников Банка. Учения планируются проводить на регулярной основе.

В 2014 г. реализован проект по переводу пользователей на работу с виртуальными машинами, который потребовал масштабной модернизации вычислительной инфраструктуры (увеличено количество серверов, дисковых накопителей, оперативной памяти).

Также была усилена работа по медиапозиционированию Аналитического центра в качестве ключевого центра компетенций в сегменте МСП. Число материалов федеральных и региональных СМИ со ссылкой на исследования и данные АЦ увеличилось на 56 % и составило 1 180 публикаций (из них 346 федеральных и 834 региональных).

Кроме того, Банк регулярно принимает участие в общественных мероприятиях, круглых столах, форумах, конференциях, посвященных поддержке МСП. Всего в 2014 г. представители МСП Банка приняли участие более чем в 104 мероприятиях. В их число вошли мероприятия для партнеров, субъектов МСП, органов власти и организаций инфраструктуры поддержки МСП и молодежи в таких городах, как: Москва, Санкт-Петербург, Тюмень, Саратов, Волгоград, Астрахань, Тамбов, Калуга, Петрозаводск, Новосибирск, Нерюнгри, Чебоксары, Дмитров.

Стратегические партнеры

В целях развития Программы и эффективного решения проблем предпринимателей МСП Банк активно взаимодействует с различными общественными организациями, формирующими российское предпринимательское сообщество, а также федеральными, региональными и муниципальными

органами власти. Такое сотрудничество позволяет получать оперативную обратную связь по различным аспектам реализации Программы и комплексно решать ряд важнейших вопросов развития предпринимательства в России, в том числе на законодательном уровне.

Основными партнерами МСП Банка являются следующие организации:

- ОПОРА РОССИИ;
- ОПОРА-Кредит;
- Ассоциация региональных банков России;
- Ассоциация российских банков (АРБ);
- Торгово-промышленная палата Российской Федерации (ТПП);
- Российский союз промышленников и предпринимателей;
- Российский микрофинансовый центр (РМЦ);
- Деловая Россия;
- Агентство стратегических инициатив (АСИ);
- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации.

В 2014 г. МСП Банк осуществлял тесное сотрудничество с данными организаторами по ряду направлений, в том числе:

- представление рекомендаций при принятии решений в рамках участия в Наблюдательном совете Банка и комитетах при Наблюдательном совете Банка;
 - выработка рекомендаций по антикризисным мерам и стратегическим направлениям развития МСП;
 - организация совместных мероприятий для субъектов МСП, организаций инфраструктуры поддержки МСП, финансовых организаций и др.;
 - разработка законодательных инициатив в области регулирования предпринимательской деятельности;
 - разработка стандартного кредитного договора для субъекта МСП;
 - подготовка предложений по совершенствованию банковского законодательства.
- Также партнеры Банка представляли экспертные заключения при разработке Стратегии Банка на период до 2020 г.

Участие стратегических партнеров в Наблюдательном совете Банка и комитетах при Наблюдательном совете Банка

Наименование организации	Информация об участии
ОПОРА РОССИИ	Наблюдательный совет Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете Комитет по аудиту при Наблюдательном совете
Деловая Россия	Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете Комитет по аудиту при Наблюдательном совете
ТПП	Наблюдательный совет Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете
АСИ	Наблюдательный совет Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете Комитет по аудиту при Наблюдательном совете
Ассоциация региональных банков России	Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете
АРБ	Комитет по стратегическому развитию при Наблюдательном совете

Организация совместных мероприятий в 2014 г.

Наименование организации	Информация о мероприятиях
ОПОРА РОССИИ	Форум Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» «МАЛЫЙ БИЗНЕС: ПЕРЕЗАГРУЗКА»
ТПП	XIV Всероссийская конференция представителей малых и средних предприятий «Взаимодействие малого, среднего и крупного бизнеса – реальный потенциал развития регионов России»
Ассоциация региональных банков России	XII Международный банковский форум «БАНКИ РОССИИ – XXI ВЕК». Экспертный совет Ассоциации «Россия» по малому и среднему предпринимательству; Межрегиональная банковская конференция «Влияние регионального банковского сектора на экономическое развитие регионов и эффективную работу субъектов малого и среднего предпринимательства»
АРБ	XXV Съезд АРБ «О перспективах банковской системы России: взгляд банковского сообщества».
РМЦ	XIII Национальная конференция по микрофинансированию и финансовой доступности «Становление и эволюция рынка в условиях мегарегулирования. Вызовы и возможности для КПК и МФО»
ОПОРА-Кредит	Национальная предпринимательская премия «Бизнес-Успех»
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	Выплата именных стипендий Банка студентам Финансового университета. Всероссийская олимпиада для студентов и выпускников вузов «Магия магистратуры. Соедини науку и практику!»; II Научно-практическая конференция «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства: зарубежный опыт и российская практика»

Перечень наиболее значимых мероприятий, в которых принимал участие МСП Банк в 2014 г.

Мероприятия и события
1. Красноярский экономический форум
2. XII Международный банковский форум «Банки России – XXI век» (г. Сочи)
3. XVIII Петербургский международный экономический форум
4. Московский Международный инновационный форум «Открытые инновации»
5. Предпринимательский форум «Территория бизнеса – территория жизни» (серия мероприятий)
6. Гайдаровский форум – 2014 «Россия и мир: устойчивое развитие»
7. XIII Национальная конференция по микрофинансированию и финансовой доступности (НАУМИР, РМЦ) (г. Санкт-Петербург)
8. Ряд партнерских мероприятий Банка (форумы, лекции, мастер-классы конференции, бизнес-игры, краш-тесты) для партнеров, субъектов МСП, органов власти и организаций инфраструктуры поддержки МСП и молодежи в таких городах, как: Москва, Санкт-Петербург, Тюмень, Саратов, Волгоград, Астрахань, Тамбов, Калуга, Петрозаводск, Новосибирск, Нерюнгри, Чебоксары, Дмитров
9. Пресс-брифинг, посвященный совместному исследованию МСП Банка, ФИНОТДЕЛА и Российского микрофинансового центра (РМЦ) «Банки и МФО: выбор малого и среднего бизнеса в условиях экономической нестабильности»
10. Бизнес-форум «Деловой климат в России» (г. Ульяновск)
11. Конференция Минэкономразвития России по работе институтов развития (Крым)

Руководство и сотрудники Банка возглавляют и входят в состав значительного количества рабочих органов государственных и общественных организаций:

- рабочая группа Правительства Российской Федерации по модернизации моногородов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции;
 - экспертные советы Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по законодательным инициативам в сфере научно-технической политики и по внедрению наукоемких технологий и модернизации при комитете по науке и наукоемким технологиям;
 - комитет по развитию финансово-кредитного механизма малого и среднего предпринимательства, рабочая группа по разработке стандарта кредитования МСП, комитет по налогообложению, бухгалтерскому учету и отчетности Ассоциации российских банков;
 - совет Ассоциации региональных банков России (Ассоциации «Россия»),
- Экспертный совет по МСП, а также рабочие группы по доработке Стратегии развития финансового рынка до 2020 г., по разработке типовой формы кредитного договора для МСП по подготовке типового (стандартного) договора кредитования малого и среднего бизнеса;

 - совет Российского союза промышленников и предпринимателей по развитию молодежного, инновационного и малого предпринимательства;
 - комитет по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса Торгово-промышленной палаты Российской Федерации и координационного совета по вопросам развития социального бизнеса и предпринимательства.

Банк заинтересован в привлечении потенциала российской молодежи к решению практических задач в области развития предпринимательства. С этой целью на протяжении четырех лет с помощью средств Банка в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации реализуется стипендиальная программа.

В течение двух лет совместно с университетом МСП Банк проводит научно-практические конференции «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства: зарубежный опыт и российская практика». По итогам II конференции опубликован

сборник статей, в который вошли доклады сотрудников Банка, преподавателей и студентов университета о различных вопросах изучения и обобщения российского и международного опыта развития МСП.

В рамках реализации поддержки несырьевых компаний Российской Федерации МСП Банк осуществляет поддержку проекта (рейтинг «Техуспех»), реализуемого ОАО «РВК», по поиску и поддержке быстроразвивающихся высокотехнологичных компаний России, демонстрирующих высокие темпы роста, эффективность и имеющих высокий экспортный потенциал.

«ПРЕМИЯ РАЗВИТИЯ»

23 мая 2014 г. на площадке Петербургского международного экономического форума состоялась торжественная церемония вручения «Премии развития», учрежденной Внешэкономбанком для оценки вклада предпринимателей в социально-экономическое развитие России.

Победителей в номинациях «Лучший инфраструктурный проект», «Лучший проект в отраслях промышленности», «Лучший проект по комплексному развитию территорий», «Лучший проект субъекта МСП» наградили руководитель Администрации Президента Российской Федерации Сергей Иванов и председатель Внешэкономбанка Владимир Дмитриев.

Лауреатом премии за лучший инвестиционный проект в области малого и среднего предпринимательства стал проект компании «ОФК-Кардио», профинансированный на средства МСП Банка, по разработке, производству и реализации иммунохроматографических тест-полосок для определения инфаркта миокарда на основе белка, связывающего жирные кислоты (сБСЖК).

Общая стоимость проекта, реализуемого компанией «ОФК-Кардио», составляет 124 млн руб., из которых 30 млн руб. было выделено МСП Банком через партнера Программы финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства — ООО Банк «Элита».

«Основная задача премии — поддержать предпринимателей, которые создают и развивают социально значимые производства, используют инновационные технологии и предоставляют новые рабочие места, — отметила заместитель Председателя Правления МСП Банка Надежда Мартынова. Возрастающий интерес банков-партнеров и предприятий к премии позволяет говорить о дальнейшем успешном ее развитии».

«Премия развития» учреждена решением Наблюдательного совета Внешэкономбанка в апреле 2012 г. Премия присуждается юридическим лицам за выдающиеся заслуги в области реализации национально значимых инвестиционных программ и проектов.

ПОДГОТОВКА АНАЛИТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

Каналом популяризации работы Банка и информирования общественности о проблемах и развитии МСП является работа, проводимая Аналитическим центром Банка. В 2014 г. проведено 25 исследований.

В числе наиболее важных можно отметить:

- «Финансовое состояние и ожидания малого и среднего бизнеса в 2014 г.»;
- «Индекс качества условий для малого и среднего бизнеса в 2012–2013 гг.: Региональные диспропорции»;
- «Индекс «Финансовый перекресток»: итоги 2013 г.»;
- «Индекс «Финансовый перекресток»: итоги 1 полугодия 2014 г.»;
- «Банки и МФО: выбор малого и среднего бизнеса в условиях экономической нестабильности»;
- «Оценка степени инновационной активности регионов»;
- «Практические аспекты поддержки инноваций в зарубежных странах»;
- «Рынок кредитования малого и среднего предпринимательства в 2013 г.»;
- «Исследование потребностей компаний среднего бизнеса в продуктах долгосрочного кредитования и гарантийной поддержке по кредитам на реализацию инвестиционных проектов»;
- «Исследование потребностей малых и средних предприятий, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, в продуктах кредитования»;
- «Развитие малого и среднего предпринимательства». Сравнительный анализ российского и международного опыта»;
- «Чем малому и среднему бизнесу запомнится 2014 г. и что его ждет в 2015 г.».

государственных органов управления, исследовательским институтам и институтам развития. Кроме того, проводится ряд исследований, в том числе маркетингового характера, для внутренних потребностей Банка (для учета при совершенствовании Программы). С привлечением ведущих экспертов осуществлялась оценка размеров стратегических ниш для определения позиций Банка в отдельных рыночных сегментах.

Установлены рабочие контакты в целях обмена аналитической информацией с ведущими исследовательскими и общественными организациями (рейтинговое агентство «Эксперт РА», Национальное агентство финансовых исследований, «ОПОРА РОССИИ», Ассоциация российских банков, Ассоциация «Россия», Национальный институт системных исследований проблем предпринимательства, Центр экономических и финансовых исследований и разработок, Российский микрофинансовый центр, Высшая школа экономики, Ассоциация факторинговых компаний и др.).

В 2014 г. МСП Банк продолжил развитие интерактивного проекта «Портал данных по МСП». Проект представляет собой интерактивную базу данных по малому и среднему предпринимательству в России, в которой отражена как актуальная информация о результатах реализации Программы МСП Банка, так и статистические данные из внешних официальных источников (Росстат, Минфин России, Банк России).

В 2014 г. на Портале реализованы:

- интерактивное окно, которое содержит информацию по шести основным показателям в разрезе федеральных округов и регионов;
- проведен ряд существенных усовершенствований интерфейса Портала, в том числе обновлен его дизайн в связи с изменением фирменного стиля Банка;
- добавлен ряд данных о реализации Программы, в том числе информация о реализации гарантийного механизма, добавлен Крымский федеральный округ.



<http://mspbank.prognoz.ru/>, быстрый вход – баннер на главной странице сайта Банка



ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Партнерские программы

За 2014 г. Банком организованы и проведены 25 партнерских мероприятий в 14 городах Российской Федерации (Астрахань, Волгоград, Тюмень, Москва, Чебоксары, Дмитров, Саратов, Калуга, Новосибирск, Петрозаводск, Санкт-Петербург, Тамбов, Екатеринбург, Нерюнгри), в рамках которых более 1 400 предпринимателей ознакомились с принципами реализации государственной программы финансовой поддержки МСП, продуктовой линейкой Банка, различными инструментами поддержки, технологией подготовки пакета документов для получения финансирования.

Также в рамках партнерских программ поддержки бизнеса были проведены 5 краш-тестов для 159 предпринимателей

из разных городов России. Инициаторы представили 28 проектов, услышали экспертное мнение о возможности участия данных проектов в Программе, реализуемой МСП Банком, а партнеры Банка получили подробную информацию о проектах.

Особое внимание в прошедшем году уделялось работе с молодежью. Совместно с профессиональными бизнес-тренерами было проведено 8 ролевых бизнес-игр для учащихся и студентов в 5 городах России. В интерактивной форме молодые люди пробовали свои силы в создании и развитии собственной компании и пытались понять, что требуется от каждого сотрудника для общего успеха.

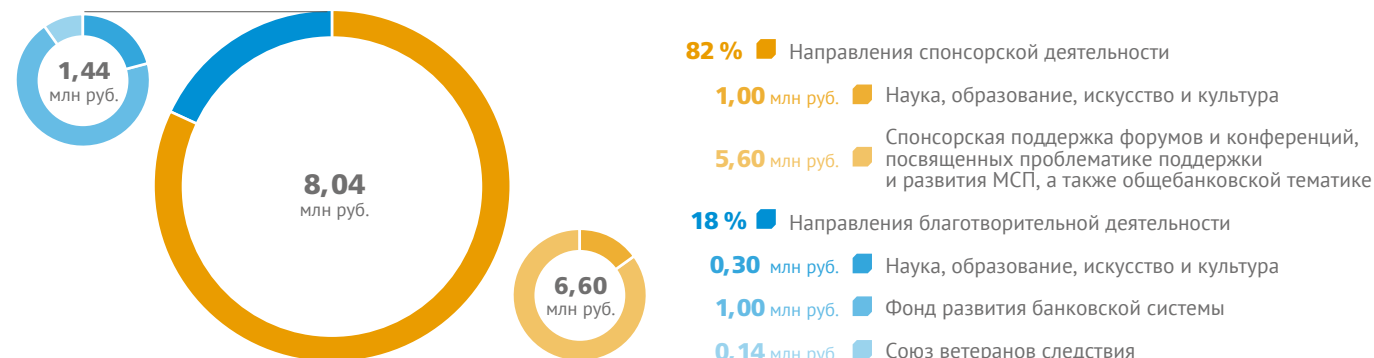
Волонтерское движение МСП Банка

Волонтерское движение призвано позитивно воздействовать на наше общество, в том числе и на молодое поколение. Волонтерское движение МСП Банка – это важная

составляющая часть политики корпоративной социальной ответственности. В 2014 г. одной из задач волонтерской программы стала популяризация предпринимательской



Подробнее о формах взаимодействия с предпринимателями и молодежью читайте в Приложении



деятельности среди школьников и студентов. Для этого МСП Банк разработал настольную бизнес-игру «Я – Предприниматель» для молодых людей от 15 до 19 лет. Игра в простой форме моделирует работу начинающего предпринимателя, учит правильно организовать свой бизнес, показывает, как управлять своими ресурсами: персоналом, оборудованием, офисами и финансами, чтобы

получить прибыль. 15 ноября 2014 г. сотрудники Банка – волонтеры, в свободное от работы время, провели первую волонтерскую бизнес-игру в Московском гуманитарном институте им. Е. Р. Дашковой. Положительные отзывы студентов и педагогов о мероприятии послужили успешным началом дальнейшего развития волонтерского движения Банка.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Банком в 2014 г. поддержан ряд мероприятий (форумов, конференций и др.), посвященных проблематике развития МСП. Участие Банка в данных мероприятиях в качестве спонсора позволило ознакомить широкую аудиторию субъектов МСП, действующих и потенциальных партнеров Банка и других заинтересованных лиц о деятельности Банка, возможностях получения государственной поддержки на развитие собственного бизнеса, а также способствовало популяризации предпринимательской деятельности среди населения.

МСП Банк оказывал поддержку в проведении открытой Всероссийской олимпиады для студентов и выпускников вузов «Магия магистратуры. Соедини науку и практику!», организованной Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации. В 2014–2015 учебном году количество направлений олимпиады увеличилось с 4 до 7 («Финансы и кредит», «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Социология и политология», «Юриспруденция», «Информационные технологии»).

Победителям и призерам олимпиады предоставляются льготы и скидки при поступлении для обучения по программам магистратуры:

- победители зачисляются в магистратуру Финансового университета в 2015 и 2016 гг. (соответственно году получения диплома бакалавра) без вступительных испытаний;
- призеры получают скидку 50 % на обу-

чение по соответствующим направлениям подготовки в 2015 и 2016 гг. (соответственно году получения диплома бакалавра).

МСП Банк учредил три именных ежемесячных стипендии по 10 000 руб. для лучших студентов Финансового университета в целях стимулирования подготовки высококвалифицированных специалистов в области финансов и кредита, поощрения успешной учебной и научно-исследовательской деятельности студентов в сфере развития малого и среднего предпринимательства.

Соискателями именных стипендий являются студенты 3-4 курсов факультета финансов и кредита очной формы обучения Финансового университета, обучающиеся как на бюджетной, так и на платной договорной основе, имеющие по итогам обучения средний балл не ниже 4,75 и занимающиеся научной деятельностью в сфере основных операций Банка, в частности, подготовка курсовой (дипломной) работы, участие в научных конференциях и/или студенческих олимпиадах по теме финансовой поддержки (кредитования) субъектов малого и среднего предпринимательства.

МСП Банк отбирает кандидатов на именные стипендии по результатам экзаменационных сессий и анализу научно-исследовательской деятельности студентов в сфере развития малого и среднего предпринимательства.

ПРИЛОЖЕНИЯ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ МСП БАНКА В 2014 ГОДУ

В 2014 г. работа над продуктовой линейкой Банка велась в соответствии с действовавшей Стратегией МСП Банк на период 2013–2015 гг. (далее – Стратегия).

В соответствии с инициативой, закрепленной в Стратегии, МСП Банк внедрил в продуктовую линейку новое направление деятельности – рефинансирование портфелей организаций-партнеров с целью замещения фондирования, сформированного из иных (кроме средств МСП Банка) источников, которое партнер ранее направил на финансирование субъектов МСП. В июне 2014 г. концепция рефинансирования портфелей организаций-партнеров была согласована Наблюдательным советом Банка и внедрена в действующую продуктовую линейку Банка, а именно в продукт «ФИМ Целевой». Новая редакция данного продукта с опцией «Рефинансирование» реализуется Банком с ноября 2014 г.

Также в течение года была проведена работа по приведению продуктовой линейки Банка в соответствие с целевыми нишами, установленными Стратегией, и сокращению количества продуктов.

Так, продукт «Рефинансирование неторгового сектора» был актуализирован и переименован в «МСП – Неторговый сектор» и приведен в соответствие стратегической нише «Долгосрочное кредитование неторговых МСП, не относящихся к инновационному сегменту». Факторинговые продукты были актуализированы для реализации только субъектам МСП неторгового сектора и переименованы в «Неторговый факторинг – Компания» и «Неторговый факторинг – Банк».

В продукты «МСП – Региональный рост» и «Лизинг – Региональный потенциал МСП» были внесены изменения в части перечня регионов в соответствии с действующей в Банке методикой определения регионов, нуждающихся в особых мерах поддержки. Также в течение года в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р актуализирован перечень моногородов, субъектам МСП которых предоставляются данные продукты.

Для сокращения количества продуктов в продуктовой линейке Банка в 2014 г.:

- введена в действие новая редакция продукта «МСП – Маневр», которая объединила два действующих продукта Банка («МСП – Идея» и «МСП – Маневр»). Этот продукт реализуется с использованием проектного подхода: МСП Банк одобряет проекты субъектов МСП и участвует в формировании перечня контрольных событий реализации проекта;
- отменено действие продукта «Лизинг – Прогресс МСП» (с включением возможности оказания поддержки в размере до 150 млн руб. в продукт «Лизинг – Целевой»);
- отменены три кредитных продукта, реализуемых через банки-партнеры, в рамках сотрудничества с KfW: «МСП – Балтика», «МСП – Балтика Плюс» и «МСП Балтика – Инновации». Отмена реализации продуктов обусловлена истекшими сроками получения фондирования со стороны KfW. Все действующие договоры с партнерами сопровождаются в стандартном режиме.

В июне 2014 г. Наблюдательным советом Банка была согласована новая редакция концепции продукта «МСП – Стабильность», направленная на поддержание деятельности субъектов МСП, чьи счета были «заблокированы» в кредитных организациях в связи с отзывом у последних лицензий на осуществление банковской деятельности. Ранее данный продукт реализовывался только на территории Калининградской области. Новая редакция концепции продукта предполагает распространение ее на всю территорию Российской Федерации.

Также в 2014 г. проводилась работа по реализации еще одной из инициатив Стратегии – «Трансформация продуктовой линейки с учетом фокуса на предоставлении «сквозных» продуктов для конечных заемщиков». В начале 2014 г. с привлечением консалтинговой компании было проведено исследование в целях подготовки концепции создания «сквозных» кредитных продуктов, в ходе которого получено мнение банковского сообщества о данной инициативе.

По результатам указанного исследования была разработана дорожная карта «сквозных» продуктов МСП Банка, в рамках исполнения которой в настоящее время Банк реализует пилотные сделки, (по их результатам будет приниматься решение о дальнейших мероприятиях в данном направлении).

Разработана концепция специального антикризисного продукта для субъектов МСП, который планируется реализовывать через банки-партнеры. В концепцию продукта заложена идея необходимости антикризисной поддержки инвестиционных проектов субъектов МСП, начатых в условиях экономической стабильности, с целью содействия продолжению и завершению таких проектов. В данной связи предполагается предоставлять средства на рефинансирование ранее полученных субъектами МСП кредитов

при условии, что это приведет к снижению долговой нагрузки на предпринимателей (за счет изменения валюты кредита, удлинения сроков финансирования или снижения процентной ставки).

В связи с вступившими в силу изменениями в Приказ Минэкономразвития России от 21 марта 2013 г. № 143 «Об утверждении Критериев отбора российских организаций, являющихся субъектами среднего предпринимательства, и осуществляемых (реализуемых) ими инвестиционных проектов», ведется работа по внесению соответствующих изменений в концепцию продукта «Гарантия среднему бизнесу» и Положение о реализации МСП Банком гарантийной поддержки субъектов среднего предпринимательства, в том числе с учетом собственного опыта реализации гарантийного механизма.

Продуктовая линейка МСП Банка на 01.01.2015

Банки	Лизинг
«ФИМ Целевой» «МСП – Маневр» «МСП – Региональный рост» «МСП – Неторговый сектор» «МСП – Стабильность»	«Лизинг – Целевой» «Лизинг – Региональный потенциал МСП» «Лизинг – Старт МСП»
Гарантийная поддержка	Микрофинансирование
Гарантия среднему бизнесу	Микрозаем МСП Микрозаем МСП ПЛЮС Микрозаем 2-го уровня для МСП Микрокредит МСП
Факторинг неторговых МСП	
«Неторговый факторинг – Банк» «Неторговый факторинг – Компания»	

ДАННЫЕ О ПРОВЕДЕНИИ ВЫЕЗДНЫХ ПРОВЕРОК

В 2014 г. МСП Банк развивал весь спектр мероприятий, направленных на повышение эффективности мониторинга и контроля соблюдения банками-партнерами и организациями инфраструктуры условий заключенных с Банком договоров о предоставлении кредитов в рамках Программы финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе углублялась и совершенствовалась практика проведения выездных проверок.

За отчетный год были проведены проверки в отношении 78 банков-партнеров и 43 организаций инфраструктуры, в ходе которых было проверено выполнение партнерами условий по 254 заключенным с Банком договорам о предоставлении кредита, в том числе по целевым продуктам. В рамках данных

проверок были проведены контрольные мероприятия в отношении 868 кредитных договоров, заключенных с малыми и средними предприятиями, получившими финансовую поддержку в рамках Программы, в том числе с выездом по месту ведения бизнеса субъектов МСП в рамках заключенных 217 договоров.

Одновременно с проведением выездных проверок работники МСП Банка оказывали консультационную помощь партнерам, в частности, подробно разъясняя условия по действующим кредитным продуктам Банка.

Кроме того, подразделения МСП Банка осуществляют постоянный дистанционный мониторинг выполнения заемщиками условий кредитных сделок.

Количество проведенных МСП Банком проверок в 2014 г.

Объект проверки	Количество проведенных проверок	
	Первое полугодие 2014 г.	Второе полугодие 2014 г.
Проверено:		
банков-партнеров	38	40
кредитных договоров с банками-партнерами	84	102
договоров с субъектами МСП	255	254
в т. ч. с выездом на место	72	68
организаций инфраструктуры	24	19
кредитных договоров с организациями инфраструктуры	36	32
договоров с субъектами МСП	181	178
в т. ч. с выездом на место	46	31

Количество выявленных МСП Банком нарушений в 2014 г.

Тип организации	Количество выявленных нарушений			
	Первое полугодие 2014 г.		Второе полугодие 2014 г.	
	целевого использования	прочих нарушений	целевого использования	прочих нарушений
Банки-партнеры	32	186	31	163
Организации инфраструктуры	2	415	4	375

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ МСП БАНКОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В целях совершенствования корпоративного управления в Банке введен в действие Кодекс корпоративного управления, который является одним из основополагающих документов Банка, определяющий и систематизирующий принципы и правила корпоративного управления, применяемые в текущей деятельности МСП Банка.

Кодекс разработан на основе международных стандартов корпоративного управления, а также Устава и внутренних нормативных документов Банка. В доку-

менте учтены требования корпоративного и банковского законодательства, рекомендации Центрального банка Российской Федерации, Базельского комитета по банковскому надзору и других специализированных источников, затрагивающих деятельность кредитных организаций.

МСП Банк соблюдает применимые положения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Центральным банком Российской Федерации

ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ И МОЛОДЕЖЬЮ

Мероприятия для молодежи	Цель мероприятия	Форма участия	Количество участников
8 бизнес-игр в городах: Москва (30.01.2014), Тюмень (27.02.2014), Новосибирск (03.09.2014), Чебоксары (30.10.2014), Дмитров (21.11.2014).	Пропаганда предпринимательства среди молодежи.	Бизнес-игра «Я – предприниматель».	288 человек: учащиеся старших классов.
1 лекция в рамках образовательной программы Фонда Егора Гайдара в г. Санкт-Петербурге (19.04.2014).	Донесение информации о финансировании инноваций, реализуемом МСП Банком.	Выступление с презентацией.	40 человек: молодые предприниматели и аспиранты.
1 волонтерская бизнес-игра в г. Москве (15.11.2014) в Московском гуманитарном институте им. Е. Р. Дашковой.	Реализация политики КСО и популяризация предпринимательства среди молодежи.	Бизнес-игра «Я – предприниматель».	30 человек, учащихся и студентов.

Мероприятия для предпринимательского сообщества	Цель мероприятия	Форма участия	Количество участников
16 мероприятий для предпринимателей и партнеров в городах: Москва (16.05.2014), Тюмень (27.02.2014), Саратов (07–08.04.2014), Волгоград (09.04.2014), Астрахань (10–11.04.2014), Тамбов (01.07.2014), Башкирия – с. Тулиновка (01.07.2014), Калуга (14.07.2014), Петрозаводск (23.07.2014), Новосибирск (03–04.09.2014), Нерюнгри (03.09.2014), Чебоксары (30.10.2014), Дмитров (21.11.2014).	Донесение информации о Программе государственной поддержки МСП, реализуемой МСП Банком, продуктовой линейке, технологии подготовки пакета документов, международном и российском опыте поддержки МСП.	Семинары, конференции, круглые столы, встречи в ТПП. Также дистанционное (Башкирия) и заочное участие (Нерюнгри) в мероприятиях партнеров.	1 168 человек: предприниматели, представители органов региональной власти, организаций инфраструктуры поддержки МСП, общественных организаций.
1 мастер-класс «От идей к успеху» в г. Петрозаводске (24.07.2014).	Рассмотрение успешно реализуемых проектов за счет средств Банка в Республике Карелия.	Выступление местных предпринимателей, получивших поддержку по Программе МСП Банка.	41 человек: предприниматели, главы муниципалитетов Республики Карелия.
5 краш-тестов предпринимательских проектов в городах: Москва (21.04.2014, 01.08.2014), Новосибирск (04.09.2014), Чебоксары (31.10.2014), Дмитров (21.11.2014).	Экспресс-анализ проектов на предмет их соответствия Программе Банка.	Проведения экспертной оценки.	284 человека: предприниматели, инициаторы проектов.

СОСТАВ КОМИТЕТОВ
ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ МСП БАНКА

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

Председатель Комитета	Теплов Олег Владимирович	Начальник департамента развития секторов экономики Экспертного управления Администрации Президента Российской Федерации
Заместитель Председателя Комитета	Урсуляк Денис Владимирович	Член Правления – первый заместитель Председателя Правления АО «МСП Банк»
Члены Комитета	Эскиндаров Алексей Мухадинович	Директор департамента поддержки малого и среднего предпринимательства Внешэкономбанка
	Аветисян Артем Давидович	Директор направления «Новый бизнес» Агентства стратегических инициатив
	Корнеев Алексей Владимирович	Член правления общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
	Данилов-Данильян Антон Викторович	Сопредседатель Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», председатель Федерального межотраслевого совета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
	Курочкин Дмитрий Николаевич	Вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации
	Путилина Вероника Юрьевна	Начальник отдела программ поддержки субъектов и инфраструктуры малого и среднего предпринимательства департамента развития малого и среднего предпринимательства и конкуренции Министерства экономического развития Российской Федерации
Эксперты Комитета	Мамута Михаил Валерьевич	Начальник Главного управления рынка микрофинансирования и методологии финансовой доступности Центрального банка Российской Федерации
	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских Банков
	Аксаков Анатолий Геннадьевич	Президент Ассоциации региональных Банков России

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Председатель Комитета	Эскиндаров Алексей Мухадинович	Директор департамента поддержки малого и среднего предпринимательства Внешэкономбанка
Заместитель Председателя Комитета	Теплоухова Олеся Владиславовна	Член Правления – заместитель Председателя Правления АО «МСП Банк»
Члены Комитета	Буторина Оксана Юрьевна	Начальник отдела кредитования малого и среднего бизнеса департамента развития малого и среднего предпринимательства и конкуренции Министерства экономического развития Российской Федерации
	Карасева Ольга Валерьевна	Директор департамента управления персоналом АО «МСП Банка»
	Минин Владимир Владимирович	Директор департамента дочерних банков Внешэкономбанка
	Петров Максим Николаевич	Директор Департамента по кадровой работе и документационному обеспечению Внешэкономбанка

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Председатель Комитета	Аветисян Артем Давидович	Директор направления «Новый бизнес» Агентства стратегических инициатив и реализации проектов
Заместитель Председателя Комитета	Патюлина Варвара Викторовна	Первый заместитель директора службы внутреннего контроля Внешэкономбанка
Члены Комитета	Зверева Анна Викторовна	Член Правления – заместитель Председателя Правления АО «МСП Банк»
	Шубин Андрей Николаевич	Исполнительный директор «ОПОРА РОССИИ»
	Иванова Ирина Владимировна	Управляющий партнер и директор Консалтинговой компании «Юриспруденция Финансы Кадры» Член комитета по финансово-кредитному обеспечению бизнеса «Деловой России»

Деятельность комитетов при Наблюдательном совете МСП Банка

Комитет по стратегическому развитию	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по аудиту
Председатель		
Теплов Олег Владимирович, начальник департамента развития секторов экономики Экспертного управления Президента Российской Федерации, Председатель Комитета по стратегическому развитию МСП Банк.	Эскиндаров Алексей Мухадинович, директор департамента поддержки малого и среднего предпринимательства Внешэкономбанка.	Аветисян Артем Давидович, директор направления «Новый бизнес» автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».
Цели		
Целями деятельности Комитета является оказание содействия и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка при решении вопросов, касающихся определения и реализации основных направлений деятельности Банка.	Оказание содействия и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка при решении кадровых вопросов и формирование общих подходов по вопросам вознаграждения в отношении членов Правления, заместителей Председателя Правления и руководителей дочерних обществ Банка.	Целями деятельности Комитета являются оказание содействия и подготовка рекомендаций Наблюдательному совету Банка при решении вопросов о выборе кандидатур аудиторов для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности Банка и осуществляемых Банком проектов по поддержке малого и среднего предпринимательства.
Количество заседаний		
6	4	1
Ключевые вопросы, рассмотренные в 2014 г.		
О рассмотрении временных критериев отнесения субъектов МСП и их проектов к категории наиболее приоритетных заемщиков, финансируемых по ставке не более 10 % годовых. О рассмотрении Концепции рефинансирования портфелей организаций-партнеров. Об одобрении Отчета о работе Правления МСП Банка за 2013 г.; Об одобрении скорректированного Бизнес-плана МСП Банка на 2014 г.; Об актуализации существующих и разработке новых направлений стратегии МСП Банка. Об исключении из стратегической инициативы «Трансформация продуктовой линейки Банка с учетом фокуса на предоставлении «сквозных» продуктов для конечных заемщиков» принципа финансирования приоритетных категорий субъектов МСП и их проектов по ставке, не превышающей 10 % годовых. О ключевых показателях эффективности и Методике определения и использования КПЭ «Программа поддержки МСП» для целей премирования. О рассмотрении проекта Стратегии развития Банка на горизонте планирования до 2020 г.; Об одобрении Бизнес-плана и Сметы расходов ОАО «МСП Банк» на 2015 г., Плана расходов МСП Банка на спонсорство и благотворительность на 2015 г. О рассмотрении новой редакции Общих принципов отбора партнеров МСП Банка, являющихся кредитными организациями, по программе финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства. О рассмотрении новой редакции Приложения «Порядок определения величины вознаграждения по Банковским гарантиям» к Положению о реализации акционерным обществом «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства» гарантийной поддержки субъектов среднего предпринимательства.	О новой редакции Положения о премировании работников Банка. О выплате годовой премии членам Правления Банка по итогам работы за 2013 г. О кандидатурах заместителей Председателя Правления. О предложениях по индивидуальным КПЭ на 2014 г. для членов Правления Банка. О предложениях по индивидуальным КПЭ на 2015 г. для членов Правления Банка.	Об одобрении результатов открытого конкурса по отбору аудиторской организации для проведения обязательного ежегодного аудита годовой бухгалтерской отчетности, а также консолидированной финансовой отчетности МСП Банка.

ЧЛЕНСТВО МСП БАНКА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

№	Название ассоциации/ организации	Занимают ли представители компании место в органах управления ассоциации/ организации	Участвует ли организация в проектах или комитетах ассоциации/ организации	Рассматривает ли организация свое членство как стратегическое
1.	Bright Capital, ООО «Брайт Капитал Менеджмент»	Инвестиционный комитет	Независимый член Правления (Инвестиционного комитета) Управляющий Партнер Фонда	Личная инициатива заместителя Председателя Правления
2.	АНО «Новая скорая и неотложная помощь»	Наблюдательный и региональный совет	Член совета	Личная инициатива заместителя Председателя Правления
3.	Ассоциация региональных банков России	Экспертный совет по малому и среднему предпринимательству	Председатель экспертного совета по МСП	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
4.	Ассоциация региональных банков России	Рабочая группа по разработке типовой формы кредитного договора для МСП	Член рабочей группы	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
5.	Ассоциация региональных банков России	Рабочая группа по доработке Стратегии развития финансового рынка до 2020 г.	Член рабочей группы	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
6.	Ассоциация региональных банков России	Рабочая группа по подготовке типового (стандартного) договора кредитования малого и среднего бизнеса	Член рабочей группы	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
7.	Ассоциация российских банков (АРБ)	Комитет по развитию финансирования малого и среднего предпринимательства	Председатель и Заместитель Председателя комитета	Членство позволяет отражать позицию Банка по стратегическим направлениям развития предпринимательства и о приоритетных каналах финансовой поддержки МСП
8.	Ассоциация российских банков (АРБ)	Комитет по вопросам ПОД/ФТ и комплаенс-рискам	Член комитета	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
9.	Ассоциация российских банков (АРБ)	Рабочая группа по разработке стандартов кредитования субъектов МСП	Член рабочей группы	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски

№	Название ассоциации/ организации	Занимают ли представители компании место в органах управления ассоциации/ организации?	Участвует ли организация в проектах или комитетах ассоциации/ организации?	Рассматривает ли организация свое членство как стратегическое?
10.	Ассоциация российских банков (АРБ)	Комитет по банковскому законодательству и правоприменительной практике	Член комитета	Членство является стратегически важным, т. к. оно позволяет принимать активное участие в совершенствовании банковского законодательства и позволяет снижать корпоративные риски
11.	Внешэкономбанк	Рабочая группа конкурса «Премия развития»	Член рабочей группы	Внешэкономбанк является акционером Банка
12.	ЗАО «ЛК МСП Пенза»	Совет директоров	Член совета директоров	Осуществление контроля и управления работой ЗАО «ЛК МСП Пенза» по поддержке субъектов МСП
13.	Инфрафонд РВК	Инвестиционный комитет	Член комитета	Осуществление контроля и управления работой Фонда РВК по поддержке субъектов МСП
14.	КОЛТЕК КАМА	Совет директоров	Член совета директоров	Осуществление контроля и управления работой КОЛТЕК КАМА по поддержке субъектов МСП
15.	Минэкономразвития России	Экспертный совет по промышленно-производственным особым экономическим зонам	Член экспертного совета	Участие в экономическом развитии Российской Федерации
16.	Минэкономразвития России	Экспертный совет по технико-внедренческим особым экономическим зонам	Член экспертного совета	Участие в экономическом развитии Российской Федерации
17.	Некоммерческое партнерство «Национальный платежный совет» (НП «НПС»)	Комитет по вопросам ПОД/ФТ и комплаенс-рискам	Член комитета	Получение актуальной информации по проблемам и развитию вопросов ПОД/ФТ
18.	ОАО «МСП Лизинг»	Совет директоров	Председатель и члены совета	Осуществление контроля и управления работой ОАО «МСП Лизинг» по поддержке субъектов МСП
19.	ООО «ПермРегионЛизинг»	Совет директоров	Член совета	Осуществление контроля и управления работой ООО «ПермРегионЛизинг» по поддержке субъектов МСП
20.	Торгово-промышленная палата Российской Федерации	Комитет по развитию частного предпринимательства, малого и среднего бизнеса	Член комитета	Участие в развитии финансового сектора Российской Федерации

СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА ПО СУЩЕСТВЕННЫМ АСПЕКТАМ

Аспект деятельности	МСП Банк		
	Документы, регулирующие данное направление деятельности в организации	Дата принятия документа	Существенные изменения в 2014 г.
Кадровая политика и соблюдение прав человека (этический кодекс, кодекс корпоративного поведения, положение о проведении оценки персонала, программа по обучению персонала, социальная программа, коллективный договор, оценка практики трудовых отношений поставщиков, оценка соблюдения поставщиками прав человека и т. п.)	Кодекс корпоративного управления	24.06.2014	Нет
	Кодекс корпоративной этики	05.07.2012	Нет
	Положение о проведении аттестации персонала МСП Банка	23.03.2011	Нет
	Положение об оплате труда и стимулировании работников МСП Банка	17.12.2012	Нет
Охрана труда и безопасность на рабочем месте	Положение об организации работ по охране труда в МСП Банке	27.09.2012	Нет
	Порядок расследования и учета несчастных случаев в МСП Банке	24.12.2013	Нет
	Инструкция по охране труда (11 шт.)	26.11.2012	Нет
Противодействие коррупции	Деятельность по данному направлению не регламентирована нормативными документами организации	Нет	Нет
Система ПОД/ФТ	Правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма открытого акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»	23.09.2014	Нет
Защита информации и персональных данных	Методика № 608-М отнесения автоматизированных банковских систем МСП Банка к информационным системам персональных данных и их классификации	07.11.2012	Нет
	Перечень № 605-ПС персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных МСП Банка	07.11.2012	Нет
	Перечень № 606-ПС информационных систем МСП Банка, обрабатывающих персональные данные	07.11.2012	Нет
	Положение об обработке персональных данных в МСП Банке	07.11.2012	Нет
	Порядок № 607-П обеспечения информационной безопасности при обработке персональных данных МСП Банка	07.11.2012	Нет
	Порядок № 609-П обработки обращений и запросов по вопросам обработки персональных данных МСП Банка	07.11.2012	Нет

Аспект деятельности	МСП Банк		
	Документы, регулирующие данное направление деятельности в организации	Дата принятия документа	Существенные изменения в 2014 г.
Противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком	Положение о порядке ведения списка инсайдеров МСП Банка и направления уведомлений о совершенных операциях Инструкция № 686-И о внутреннем контроле в целях противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком Перечень инсайдерской информации № 513-ПС открытого акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»	27.12.2013	Нет
		Введена в действие с 01.09.2013	Нет
		29.03.2012	Нет
Механизмы приема обращений клиентов и партнеров (порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц в организацию и т. п.)	Деятельность по данному направлению не регламентирована нормативными документами организации	Нет	Нет
Управление закупочной деятельностью (политика/положение об организации закупочной деятельности, порядок приобретения товаров, работ и услуг для нужд организации, «зеленая» закупочная политика и т. п.)	Положение № 716-П о закупках товаров, работ, услуг для нужд открытого акционерного общества «Российский Банк поддержки малого и среднего предпринимательства»	10.12.2013	Нет
Экологическое воздействие офисной деятельности (экологическая политика, экологическая оценка поставщиков, программа по энергоэффективности, целевые показатели экологического воздействия, программа по ресурсосбережению, программа по оптимизации использования служебного автотранспорта и т. п.)	Политика № 734-П Корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития МСП Банка	31.12.2013	Нет
Благотворительность (положение о благотворительной деятельности организации, порядок рассмотрения обращений юридических и физических лиц об оказании им безвозмездной помощи и т. п.)	Политика № 734-П Корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития МСП Банка Положение о благотворительной деятельности МСП Банка	31.12.2013 в процессе утверждения	Нет
Спонсорство (положение о спонсорской деятельности организации, порядок рассмотрения обращений юридических и физических лиц об оказании им спонсорской помощи и т. п.)	Политика № 734-П Корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития МСП Банка Положение о спонсорской деятельности МСП Банка	31.12.2013 в процессе утверждения	Нет
Волонтерство	Положение о корпоративном волонтерстве МСП Банка	07.08.2014	Нет

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Объемы закупленной бумаги (тонны)			Объем закупленных ртутных ламп (шт.)	Объем закупленных расходных материалов ИТ (картриджей) (шт.)	Дополнительная контекстная информация
Бумага формата А4	Бумага формата А3	Бумага для полноцветной печати			
13,736	0,007	0	0	454	Расход бумаги и картриджей уменьшился за счет расширения возможностей электронного документооборота. Показатели 2013 г.: бумага А4 – 14,9 тонн, А3 – 0,05 тонн, картриджей – 498 шт.

Объемы потребления электроэнергии в 2014 г. (кВт•ч)	Объемы потребления тепловой энергии в 2014 г. (Гкал)	Дополнительная контекстная информация
1 502 494	991,731	Количество потребленной электроэнергии увеличилось за счет увеличения числа работников. Объем потребленной тепловой энергии уменьшился на 3,7 % за счет оптимизации схемы отопления.

Объемы потребления воды в 2014 г. 2 847,00 куб. м. Количество потребленной воды увеличилось за счет увеличения числа работников (2013 г. – 2 770 куб. м).

Общий объем образования отходов в 2014 г. в разбивке по классу опасности и способу обращения (G4-EN23)

Виды отходов	Количество	Способ обращения
Умеренно опасные (III класс опасности)		
Отработанные картриджи (шт.)	454	Передача подрядчику для дальнейшей утилизации
Компьютерная техника и оборудование (шт.)	105	Передача подрядчику для дальнейшей утилизации
Малоопасные (IV класс опасности)		
Твердые бытовые отходы (тонны)	161,76	Передача арендодателю для захоронения/размещения на полигоне

Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы за 2014 г. (G4-EN30)

Использование транспортного парка и поездки от имени организации	МСП Банк
Общий пробег (тыс. км)	278,0
Общий расход бензина (тыс. л)	55,8
Общий расход дизельного топлива (тыс. л)	0,06
Дополнительная контекстная информация	Снижение пробега и расхода топлива связано с уменьшением количества автомобилей (22 шт. в 2014 г., 24 шт. в 2013 г.) и оптимизацией маршрутов движения
Твердые бытовые отходы (тонны)	161,76

Общие расходы и инвестиции организации на охрану окружающей среды с разбивкой по типам (тыс. руб.) (G4-EN31)

Выплаты за негативное воздействие на окружающую среду	749,271
Утилизация компьютерной техники и оборудования ИТ	18,008
Закупка офисной техники	31,800
Закупка служебного транспорта с показателями экологического соответствия не ниже Евро-4	6 662,800
Твердые бытовые отходы (тонны)	161,76

Мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду (G4-EN31-1)

Снижение потребления ресурсов	
Использование энергосберегающего оборудования	В результате установки тонких клиентов (вместо классических персональных компьютеров) работникам банка удалось значительно снизить энергопотребление.
Планово-профилактический ремонт оборудования	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Экономия бумаги	
Электронный документооборот	В 2014 г. за счет внедрения электронного документооборота значительно сократилось потребление бумаги (сэкономлено около 50 тыс. листов) и сопутствующие расходы.
Двусторонняя печать	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Использование черновиков	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Снижение расхода топлива и выбросов CO2	
Замена устаревшего служебного транспорта автомобилями с показателями экологического соответствия не ниже Евро-4	В 2014 г. за счет замены устаревшего служебного транспорта удалось снизить потребление топлива.
Использование топлива, соответствующего требованиям экологического класса Евро-4	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Оптимизация маршрутов движения служебного транспорта	В 2014 г. за счет оптимизации маршрутов движения служебного транспорта удалось снизить потребление топлива.
Планово-профилактическое обслуживание служебного транспорта	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Введение норм расхода топлива служебным транспортом	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Сокращение количества служебных поездок за счет использования современных средств коммуникаций	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Предпринятые меры в целях повышения энергоэффективности	
Проведение энергетического обследования зданий	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.
Разработка мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Достигнутые в 2014 г. результаты не оценивались.

ТАБЛИЦА ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI
(версия G4, вариант раскрытия – основной)

Раздел стандарта	Показатель	Расшифровка	Страница	Аудит
Стратегия и анализ	G4-1	Заявление руководителя о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития.	7	Нет
Профиль организации	G4-3	Название организации.	3	Нет
	G4-4	Основные бренды, продукция и услуги.	18, 24	Нет
	G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации.	Обложка	Нет
	G4-6	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность.	14	Нет
	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма.	Обложка	Нет
	G4-8	Рынки, на которых работает организация.	15	Нет
	G4-9	Масштаб организации.	16	Нет
	G4-10	Численность сотрудников.	59	Нет
	G4-11	Процент всех сотрудников, охваченный коллективными договорами.	100 %	Нет
	G4-12	Цепочка поставок.	57	Нет
	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации.	2	Нет
	G4-14	Принцип предосторожности.	Не применяется	Нет
	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	82	Нет
	G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов.	80	Нет
Выявленные существенные Аспекты и Границы	G4-17	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность.	Обложка	Нет
	G4-18	Методика определения содержания отчета и границ аспектов.	10	Нет
	G4-19	Список всех существенных аспектов.	Обложка	Нет
	G4-20	Аспекты, существенные для всех юридических лиц, включенных в отчет.	Обложка	Нет
	G4-21	Аспекты, существенные за пределами организации.	19–24	Нет
	G4-22	Изменения формулировок, опубликованных в предыдущих отчетах.	Обложка	Нет
	G4-23	Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами.	Обложка	Нет
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	G4-24	Список групп заинтересованных сторон.	64	Нет
	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия.	64	Нет
	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	64	Нет
	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией.	64	Нет

Раздел стандарта	Показатель	Расшифровка	Страница	Аудит
Общие сведения об отчете	G4-28	Отчетный период.	Общие сведения об отчете	Нет
	G4-29	Дата публикации. предыдущего отчета.	Обложка	Нет
	G4-30	Цикл отчетности.	Ежегодно	Нет
	G4-31	Контактное лицо.	Обложка	Нет
	G4-32	Вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI.	Обложка	Нет
	G4-33	Политика и применяемая практика в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии.	Внутренний аудит	Нет
Корпоративное управление	G4-34	Структура корпоративного управления организацией.	44	Нет
Этика и добросовестность	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации.	58	Нет

В 2014 г. финансовой поддержки от органов власти не поступало.
В 2014 г. докапитализация МСП Банка составила 2 059 млн руб. Данные средства были получены для реализации Программы государственной поддержки МСП.
В 2014 г. сотрудники МСП Банка не проходили обучение по управлению социальными и/или экологическими рисками и ответственному финансированию.
В 2014 г. Банку было вынесено предупреждение от Банка России по делу № 45–14–Ю/0376 об административном правонарушении, возбужденном в отношении Банка, в связи с выявлением факта нарушения

требований законодательства о ПОДФТ (115-ФЗ), образующих состав административного правонарушения, за которое частью 1 статьи 15.27 КоАП РФ предусмотрена ответственность.
Банком была предоставлена некорректная информация о дате совершения операции, подлежащей обязательному контролю. Во избежание подобных нарушений в будущем усилен контроль формирования сообщений, внедрены дополнительные процедуры автоматизации формирования сообщений, принят на работу новый ответственный сотрудник по ПОДФТ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ



Официальный сайт МСП Банка
www.mspbank.ru



Лицензия Банка России
 на осуществление МСП Банком банковских операций
www.mspbank.ru/files/content/licensija-msp.pdf



Консолидированная финансовая отчетность МСП Банка (МСФО)
www.mspbank.ru/files/SME_Bank_Cons_YE13_bw.pdf



Исследования Аналитического центра МСП Банка
www.mspbank.ru/ru/analytical_center/



Официальный сайт МСП Лизинга
www.mspleasing.ru



Энциклопедия лизинга для МСП
www.mspleasing.ru/information/



Стратегия КСО Внешэкономбанка на 2012–2015 годы
www.veb.ru/about/kso/



Соглашение о взаимодействии институтов развития
www.mspbank.ru/ru/about/support_for_innovation/



Глобальная инициатива по отчетности (GRI)
www.globalreporting.org/languages/russian/Pages/default.aspx



МСП Банк



www.mspbank.ru



МИКС
Бумага из
ответственных источников
FSC C108741